



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
DEPARTAMENTO DE GESTIÓN EMPRESARIAL

DESEMPLEO EN LA PROVINCIA DE ÑUBLE, CARACTERIZACIÓN DE LOS AFECTADOS

MEMORIA PARA OPTAR AL TÍTULO DE INGENIERO COMERCIAL

AUTORA : DÍAZ BUSTAMANTE PATRICIA

Profesor Guía : Dr. Vásquez González Bernardo

CHILLÁN, 2014



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Programas Especiales de Continuidad de Estudios

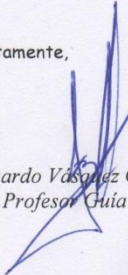
Chillán, octubre 07 de 2014.

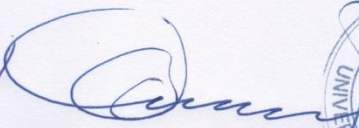
Informe: Memoria de Título

En relación a la evaluación de la Memoria para optar al Título de Ingeniero Comercial, denominada "*Desempleo en la Provincia de Ñuble; caracterización de los afectados*", de la alumna Patricia Díaz Bustamante.

Teniendo en cuenta las exigencias de la Carrera de Ingeniería Comercial y en especial las referidas a la asignatura de Habilitación Profesional, la comisión examinadora califica el presente informe con 6.6 puntos (escala de 1 a 7).

Atentamente,


Bernardo Vásquez González
Profesor Guía


Froilán Quezada Quezada
Profesor Informante


Pedro Severino González
Coordinador



Andrea Moraga
Directora de Escuela

CC. - Director de Escuela Ingeniería Comercial
- Alumno
- Archivo

RESUMEN

El desempleo fue y es un fenómeno de gran preocupación, no solo a nivel mundial sino también a nivel país, ya que informa sobre el crecimiento y estabilidad de una región. Bajo este contexto la finalidad de esta memoria, es analizar datos que permitan tener claridad de lo que está sucediendo en la actualidad y por sobre todo, conocer a los desempleados de la provincia de Ñuble.-

Para el logro de los objetivos se analizaron los datos de la encuesta NENE, aplicada por el Instituto Nacional de Estadística desde el año 2011 a la fecha.

El desempleo se divide en varios tipos y categorías que se estudiarán, pero para una mejor comprensión, se conceptualizarán algunos términos que permitan tener claridad de cómo se calcula la tasa de desempleo y a quienes se les llama desempleados.

Finalmente realizado los análisis de datos correspondientes se extraen conclusiones que nos muestran como está la situación a nivel provincial y se contrastan con la realidad a nivel país.

INDICE GENERAL

RESUMEN	3
INTRODUCCION	8
CAPITULO I INFOMACION PRELIMINAR	12
1.1 JUSTIFICACION DEL TEMA ELEGIDO	12
1.2 OBJETIVOS DE LA MEMORIA	14
1.2.1 OBJETIVO GENERAL	14
1.2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS	14
1.3 DISEÑO METODOLOGICO	14
CAPITULO II MARCO TEORICO	16
2.1 Definición de Desempleo	17
2.1.1 Medición del desempleo	17
2.1.2 Población Objetivo para aplicar la encuesta	17
2.1.3.1 Población Económicamente Activa (PEA) o Fuerza de Trabajo:	19
2.1.3.2 Sector primario	19
2.1.3.3 Sector secundario	20
2.1.3.4 Sector terciario	20
2.1.3.5 Ocupados o empleados	20
2.1.4.1 Ocupados Tradicionales:	20
2.1.4.2 Ocupados no Tradicionales	20
2.1.4.3 Ocupados Ausentes	20
2.1.5 Desocupados o desempleados	21
2.1.5.1 Cesantes:	21
2.1.5.2 Buscan trabajo por primera vez	21
2.1.5.3 Iniciadores Disponibles	21
2.1.6 Población Inactiva:	21
2.2.1 Principales indicadores de razón que facilitan el análisis de la coyuntura laboral:	22
2.2.2 Tasa de desempleo	22
2.2.3 Tasa de desocupación	22
2.2.4 Tasa de participación	22
2.2.5 Tasa de ocupación	22
2.3.1 Diseño Muestral	23

2.3.2 Ciudades o grandes centros urbanos (CD):.....	23
2.3.3 Resto de Área Urbana (RAU):	23
2.3.4 Áreas Rurales (R):	23
2. 4.1 Tipos de desempleo.....	23
2.4.2 Desempleo Voluntario.....	23
2.4.3 Desempleo Involuntario	23
2.4.4 Desempleo estacionario	23
2.4.5 Desempleo friccional	24
2.4.6 Desempleo cíclico.....	24
2.4.7 Desempleo funcional.....	24
2.4.8 Desempleo disfrazado	24
2.4.9 Desempleo estructural,	24
2.5.1 Determinantes sociales y económicas que afectan el empleo	24
2.5.2. Lugar de residencia.....	24
2.5.3 Tiempo que lleva desempleado.....	24
2.5.4 Edad:	25
2.5.5 Género.....	25
2.5.6 Estado Civil:	25
2.5.7 Experiencia laboral	25
2.5.8 Sector económico en el cual se trabaja	26
2.5.9 Aumento población económicamente activa	27
2.5.10 Inflación:.....	28
2.5.11 Transiciones Demográficas.....	28
2.5.12 Cambios Estructurales de la Demanda Laboral	30
2.5.13 Problemas estructurales.....	31
2.5.14 Desigualdad Social.....	31
2.5.15 Desigualdad Económica.....	31
2.5.16 Distribución minorista	31
2.5.17 Eventos naturales catastróficos e industriales	31
2.5.18 Evolución capital humano:	31
2.5.19 Avances tecnológicos	32
2.5.20 Salarios diferenciales	33

2.5.21 Ingreso Mínimo	33
2.5.22 Limitaciones que imponen los sindicatos	33
2.5.23 Falta de capacitación	34
2.5.24 Seguros de Desempleo	34
2.5.25 Normas laborales inflexibles	34
2.5.26 Crisis económicas	35
2.5.27 Recesión económica:.....	35
2.5.28 Pesimismo Empresarial	36
2.5.29 Incertidumbre:	36
2.5.30 Ingreso de Extranjeros a Chile	37
2.5.31 Desempleo Femenino.....	38
2.5.32 El efecto de la maternidad y las responsabilidades familiares.....	38
2.5.33 Desempleo Juvenil:.....	39
2.5.34 Nivel Educativo	39
CAPITULO III DESEMPLEO EN CHILE Y AMERICA LATINA	42
3.1 Desempleo en América latina.....	42
3.1.2 Chile	43
Gráfico N° 2	45
3.1.3Desempleo en la Provincia de Ñuble.....	47
3.1.4 Análisis comparativo, periodo 2010 hasta la fecha, el desempleo de la provincia de Ñuble versus el país.	48
3.1.5 Año 2014 hasta la actualidad.....	50
CAPITULO IV ANALISIS GRAFICO DE EMPLEADOS Y DESEMPLEADOS DE LA PROVINCIA DE ÑUBLE.....	53
4.1.1 Gráficos y tablas de personas encuestadas en la NENE.....	53
4.1.2 Personas Encuestadas empleadas y desempleadas Provincia de Ñuble.....	53
Cuadro N° 1	54
Cuadro N° 2	55
Cuadro N° 3	56
Cuadro N° 4 y 5.....	57
Cuadro N° 6	58
Cuadro N° 7	60
Cuadro N° 8	62

Cuadro N° 9	63
4.1.3 Caracterización de los Desempleados de la Provincia de Ñuble	66
Cuadro A.....	66
Cuadro B.....	67
Cuadro C y D.....	68
Cuadro E	69
Cuadro F	70
CAPITULO V ANALISIS DE RESULTADOS Y CONCLUSIONES	74
5,1 Análisis de Resultados y conclusiones	74
CAPITULO VI MEDIDAS SUGERIDAS.....	79
6.1 Medidas que se puede tomar para disminuir el desempleo.	79
6.2Creación de empleo:	79
REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	81

INTRODUCCION

Las causas y efectos que genera el desempleo en el país, y los problemas que acarrea en la sociedad son datos determinantes para la toma de decisiones de cada gobierno.

Para la ¹OIT, “el trabajo es esencial para el bienestar de las personas. Además de generar un ingreso, el trabajo facilita el progreso social y económico, y fortalece a las personas, a sus familias y comunidades. Pero todos estos avances dependen de que el trabajo sea trabajo decente, ya que el trabajo decente sintetiza las aspiraciones de los individuos durante su vida laboral”.

Durante el año 2013 de acuerdo a lo publicado por la OIT, el número de desempleados en el mundo aumentó 5 millones y llegó a los 202 millones a nivel global debido a que el empleo estaba creciendo a un ritmo más lento que la fuerza de trabajo.

Es por esto que los gobiernos a nivel mundial crean formas de disminuir las tasas y otorgar beneficios a personas en esta condición, para bajar los sentimientos de inseguridad e insatisfacción popular. El desempleo no sólo daña a los países en su economía y estabilidad sino que a cada individuo en particular repercutiendo en la organización más importante como lo es la familia.

El desempleo se divide en varios tipos y categorías que se estudiarán más adelante, pero para entrar en tema, se conceptualizarán algunos términos que permitirán tener claridad de cómo se calcula la tasa de desempleo y a quienes se les llama desempleados.

En Chile la fuente más confiable para medir el desempleo es el INE, el cual es un organismo estatal chileno creado en la segunda mitad del siglo XIX (1843), que tiene por finalidad realizar los censos generales de población y vivienda y producir recopilar y publicar las estadísticas oficiales del país que sirven para la toma de decisiones además de otras tareas específicas que le encomienda la ley.

Chile a través de la encuesta NENE, aplicada por el INE (instrumento moderno que permite estudiar tasas y niveles de desocupación, ocupación y actividad), ha clasificado la población en edad de trabajar (PET) según condición de actividad económica o estatus en

¹ Organización Internacional del Trabajo

relación a la fuerza de trabajo, se sintetiza en una variable denominada "Código Sumario de Empleo" (CSE).

El objetivo general del Código Sumario de Empleo, es clasificar a todas las personas de 15 años y más, según su situación laboral, aplicando un conjunto de reglas de prioridad, en las que se basa a nivel internacional, el enfoque de medición del empleo y el desempleo a partir de encuestas a hogares. Estas reglas de prioridad, se traducen en una serie de preguntas y secuencias que constituyen el nuevo cuestionario de la encuesta.

Esta caracterización permite capturar de una forma similar a las encuestas internacionales correspondientes a países miembros de la OCDE (organización internacional intergubernamental que reúne a los países más industrializados de economía de mercado), las transformaciones y/o evolución en la Fuerza de Trabajo, específicamente de la Tasa de Desocupación, tanto a nivel nacional como en los correspondientes Niveles de Estimación.

Dado los objetivos podemos observar que la actitud hacia el trabajo femenino y sus responsabilidades en el cuidado infantil, así como las regulaciones relativas a la provisión de cuidado infantil, representan una barrera para el empleo femenino, aunque se están logrando avances en esta materia, dado las respuestas de los encuestados.

La calidad general de la educación y el acceso a la educación superior han mejorado, pero las primeras etapas de escolaridad obligatoria siguen siendo la prioridad y no necesariamente factor que asegure la empleabilidad en el futuro

Entre los trabajadores menos calificados, la existencia de un salario mínimo elevado y una fuerte protección del empleo, dificultan el acceso al mercado de trabajo, y los servicios de empleo y los sistemas de capacitación públicos se encuentran subdesarrollados.

Las mujeres y los jóvenes han accedido a la fuerza de trabajo en grandes cantidades, pero sus tasas de participación siguen siendo bajas en comparación con la mayoría de los países de la OCDE ² y América Latina.

El desempleo es una situación muy compleja para el país ya que, para disminuirlo se necesita realizar un análisis a fondo de las causas, pues estas pueden ser producto de una

² Organización para la Cooperación y Desarrollo

alta inflación, por intercambios en la dinámica del mercado laboral, causadas por inestabilidad de las empresas, shock de oferta, políticas económicas erradas, y así muchas otras causas que afectan la tasa de desempleo.

El desempleo que se registra en la actualidad en el mercado del trabajo, es un fenómeno que ha estado presente durante los últimos años, convirtiéndose en una característica, ya que no es algo coyuntural o ligado a un ciclo económico, sino algo permanente que ha venido para quedarse, que ha atravesado recesiones, recuperaciones y ciclos expansivos.

En el primer capítulo se establecen fundamentos de estudios, objetivo general y objetivos específicos, junto con la justificación del tema analizado.

En el capítulo segundo, se definen conceptos a utilizar, clasificación de la población, indicadores de razón, tipos de desempleo y un análisis a sus principales determinantes.

El capítulo tercero está centrado netamente a conocer datos históricos del desempleo en América Latina, Chile y la provincia de Ñuble, para conocer el comportamiento de las distintas variables y si existe algún nexo a nivel nacional que explique las tendencias.

El capítulo cuarto, se enfoca netamente a analizar la encuesta NENE para conocer empíricamente a los afectados y su situación real, analizando a los empleados y desempleados para contrastar sus realidades y encontrar similitudes o diferencias que expliquen las condiciones por las cuales están siendo afectados.

El capítulo quinto se analizan los resultados y alcances económicos que ellos significan y a partir de ellos se entregan sugerencias para enfrentar a nivel provincial ésta problemática.

CAPITULO I
INFORMACION PRELIMINAR

CAPITULO I INFORMACION PRELIMINAR

1.1 JUSTIFICACION DEL TEMA ELEGIDO

Los niveles de desempleo se han elevado considerablemente en muchas partes del mundo, este mal está ocasionando graves daños, no sólo a los trabajadores afectados sino también sobre la economía sobre la sociedad en su conjunto, aumento de deuda, más seguros de cesantía, mayores niveles de pobreza, trabajos de mala calidad etc.

¿Qué está pasando? ¿A qué se debe? ¿Se puede evitar?, son las preguntas que a diario se formulan las autoridades de diversos países para encontrar una solución a esta amenaza que se cierne duramente sobre los trabajadores.

El desempleo no es solo algo desagradable para los individuos, una situación indeseable en las familias o un factor perjudicial para la economía y la sociedad, además de todo lo anterior, no tener trabajo daña la salud de las personas.

El director del Instituto Americano para Terapia Cognitiva en Estados Unidos y autor de “The Worry Cure”, (curar la preocupación) Robert L. Leahy, sostiene que “estar desempleado es una de las experiencias más difíciles y más devastadoras que las personas atraviesan”. Además de depresión sostiene, también puede generar episodios de violencia.

El trabajo dignifica, define a los seres humanos, es el medio que tienen las personas para cubrir sus necesidades, tener personalidad, identidad, respeto por sí mismo.

No tener trabajo repercute en forma personal, en las familias, en la sociedad, detrás de las frías cifras de desempleo se esconde la depresión el sufrimiento o la violencia que a veces se genera al interior de los núcleos familiares y una enorme pérdida de recursos económicos y sociales los cuales podrían destinarse al crecimiento país.

Para esto, la OIT, preocupada organización preocupada permanentemente en el bienestar de las personas a nivel mundial, ha desarrollado una agenda para la comunidad del trabajo, ofreciendo apoyo a través de programas nacionales de trabajo teniendo como objetivos, crear trabajos, garantizar derechos a los trabajadores, extender la protección social, promover el diálogo social.

La OIT Se basa en el reconocimiento de que el trabajo es fuente de dignidad personal, estabilidad familiar, paz en la comunidad, democracias que actúan en beneficio de todos, y crecimiento económico, que aumenta las oportunidades de trabajo productivo y el desarrollo de las empresas.

Es por esto de la importancia de estudiarlo, analizarlo, conocer sus componentes, detonantes y sobre todo los involucrados, los afectados.

1.2 OBJETIVOS DE LA MEMORIA

1.2.1 OBJETIVO GENERAL

El objetivo del presente informe es caracterizar a las personas desempleadas de la provincia de Ñuble, registrada por el INE en la “Nueva Encuesta Nacional de Empleo” (NENE).

1.2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

Los objetivos específicos para esta investigación son:

- ✚ Analizar la evolución del desempleo provincial
- ✚ Identificar factores relevantes del desempleo
- ✚ Analizar el desempleo en la provincia de Ñuble
- ✚ Describir la población desempleada en la provincia de Ñuble, registrada por el INE en la “Nueva Encuesta Nacional de Empleo” (NENE)

1.3 DISEÑO METODOLOGICO

El presente estudio corresponde a un enfoque cuantitativo del tipo descriptivo de corte longitudinal, debido a que se centra en encontrar las características que describan a los empleados y desempleados de la provincia de Ñuble, especificar claramente las características importantes de personas, y grupos sometidos a este análisis, describiendo detalladamente lo que se investiga.

La idea principal es encontrar tipologías comunes que permitan saber que situaciones particulares se repiten con mayor frecuencia, para así poder explicar en parte o de alguna forma los factores que pueden tener mayor incidencia en el desempleo en la zona.

El objetivo de la investigación consiste en analizar las variables relevantes de los empleados y desempleados en la Provincia de Ñuble de acuerdo a los datos recogidos por el INE, en la Nueva Encuesta Nacional de Empleo, a contar del año 2010, y a través de este estudio identificar los factores que posiblemente tienen una mayor influencia en la condición de empleado o desempleado y a su vez realizar comparaciones del comportamiento de estas en los distintos años del estudio. Para evitar sesgos se comparó un mismo trimestre, (marzo, abril y mayo), se consideró este trimestre porque el factor de estacionalidad no es tan fuerte.

1.3.1 Principales instrumentos de recolección de información

La presente investigación se desarrollo, como se mencionó anteriormente, basados en los microdatos del INE de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE), para ello se tuvo que realizar los filtros que permitieran trabajar con aquella parte de la encuesta que representa a la provincia de Ñuble, que es la población objetivo del análisis y luego mediante análisis estadístico gráfico buscar las relaciones y características relevantes que permitan identificar los sectores y/ o actividades que en la provincia generan mayor empleo y a su vez que variables dificultan el tener empleo.

Debido a la estructura de la encuesta en el año 2010, no fue posible considerarla, debido a que muchas de las preguntas estaban tabuladas de manera distinta, por tal motivo el período real de los datos considerados es 2011-2014.

CAPITULO II
MARCO TEORICO

2.1 Definición de Desempleo

Para la OIT el desempleo es *“la proporción del conjunto de personas que se encuentra sin trabajo con relación a la fuerza de trabajo que es el número de personas empleadas más el número de las desempleadas”*.

Según la definición de la OIT, un trabajador está desempleado sí:

- * La semana pasada no trabajó y no tiene trabajo*
- * No tiene un empleo ni un negocio*
- * En la última semana hizo algo para buscar trabajo*

Para el diccionario económico desempleo es: *“Parte de la fuerza de trabajo que estando en condiciones de trabajar no se encuentra en actividades productoras de bienes o servicios. Incluye a las personas cesantes y a las que buscan trabajo por primera vez. Sinónimo : desocupación”*.

2.1.1 Medición del desempleo

La Tasa de Desempleo se calcula como el número de personas desocupadas dividido la Población Económicamente Activa (PEA), siendo esta la población o en edad de trabajar que en el período de referencia o bien tienen una ocupación en la que producen bienes o servicios económicos (Ocupados) o bien sin tenerla la buscan activamente (Desocupados).

2.1.2 Población Objetivo para aplicar la encuesta

La población objetivo la constituye toda la población del país residente en viviendas particulares ocupadas. Esta definición excluye a la población que habita en viviendas colectivas como hospitales, cárceles, conventos, cuarteles y otros, pero incluye a las personas que residen en viviendas particulares dentro de dichos centros, como son los porteros, conserjes y otros.

Como resultado de la incorporación de los estándares internacionales de medición, el diseño conceptual y metodológico de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo se traduce en:

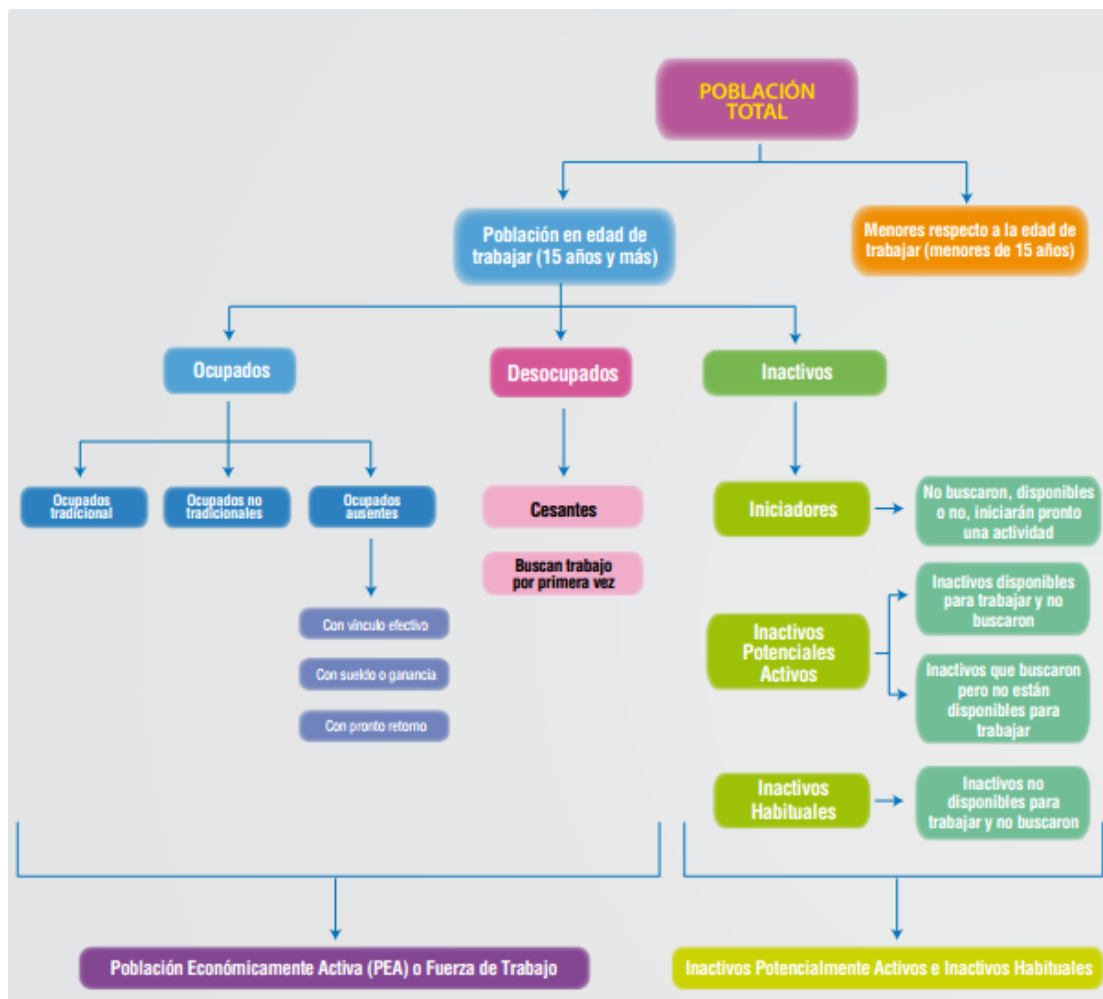
Actualizar la conceptualización de la población ocupada incorporando los criterios de haber trabajado al menos una hora en la semana de referencia y recibir un ingreso por la actividad realizada.

Distinguir, entre los ocupados, a los ocupados “tradicionales” de los "no tradicionales", en consideración de si el entrevistado reconoce o identifica en primera instancia su actividad como trabajo.

Actualizar la conceptualización de población desocupada, incorporando los criterios de haber buscado empleo en las últimas cuatro semanas y de estar disponible para trabajar al menos las dos semanas siguientes a las de la entrevista.

Clasificar las personas fuera de la fuerza de trabajo, según razones de inactividad, así como también, según su potencialidad de participar en el mercado del trabajo. Esto marca diferencias notables respecto del cuestionario anterior en el que, basado en la auto clasificación, la inactividad estaba asociada a la habitualidad de la condición.

El nuevo instrumento clasifica a los inactivos a través de una batería de preguntas, que se acogen a la regla de prioridad en la clasificación, la cual parte con la condición de ocupado y continúa con la de desocupado. Para ser inactivo, una persona tiene que no haber cumplido con los criterios de clasificación de dichas condiciones



Fuente: INE

2.1.3 Clasificación de la Población según INE

2.1.3.1 Población Económicamente Activa (PEA) o Fuerza de Trabajo:

Personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados o empleados y desempleados.

Dependiendo del sector en el cual estén prestando servicios es la clasificación posterior, totalmente relacionada con el rubro de las organizaciones.

2.1.3.2 Sector primario:

Población empleada en las actividades económicas de agricultura, ganadería, explotación forestal, caza, pesca y la explotación de las minas e hidrocarburos.

2.1.3.3 Sector secundario: población ocupada en la actividad económica, la actividad industrial; es decir, manufacturas, construcción, electricidad, gas, agua, etc.

2.1.3.4 Sector terciario: población que se dedica a las actividades comerciales, de transporte, servicios en general, tanto públicos como privados.

2.1.3.5 Ocupados o empleados: Todas las personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia, trabajaron al menos una hora, recibiendo un pago en dinero o en especie, o un beneficio de empleado/empleador o cuenta propia.

Criterios para la población ocupada:

Criterios:	Periodo de referencia:
Realizar alguna actividad económica.	Durante la semana anterior (de lunes a domingo).
Trabajo realizado por lo menos una hora.	Durante la semana anterior (de lunes a domingo).
Recibirá un pago en dinero o en especie.	El pago de trabajo puede ser a futuro.

2.1.4 Subdivisión de los ocupados:

2.1.4.1 Ocupados Tradicionales: Ocupados que respondieron afirmativamente desde un inicio que trabajaron la semana pasada.

2.1.4.2 Ocupados no Tradicionales: ocupados que al consultar inicialmente si trabajaron la semana pasada, respondieron que no lo hicieron, y luego en una serie de preguntas más inclusivas y abiertas responden que sí trabajaron.

2.1.4.3 Ocupados Ausentes: ocupados que durante la semana de referencia, no trabajaron por diversas razones, pero que mantuvieron un vínculo estrecho con su empleo.

2.1.5 Desocupados o desempleados: todas las personas en edad de trabajar, que no tuvieron un empleo durante la semana de referencia, buscaron uno durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

2.1.5.1 Cesantes: es toda aquella persona que habiendo cumplido con los criterios de desocupado, tuvo anteriormente un empleo que duró por lo menos 1 mes.

2.1.5.2 Buscan trabajo por primera vez: es toda aquella persona, que habiendo cumplido con los criterios de desocupado, que no hayan tenido un empleo que durara por lo menos 1 mes.

2.1.5.3 Iniciadores Disponibles: Todas las personas de la población en edad de trabajar, que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas por la razón de que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Este grupo poblacional, se incluye dentro de los inactivos pero, para ciertos efectos (de armonización estadística con la OCDE se suma a la fuerza de trabajo.

2.1.6 Población Inactiva:

Se les considera inactivos a todas las personas de la población en edad de trabajar, que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas por la razón de que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo declaran disponibilidad. Este grupo poblacional, se incluye dentro de los inactivos pero, para ciertos efectos se suma a la fuerza de trabajo.

Todas las personas de la población en edad de trabajar no ocupados ni desocupados, caen en esta categoría con las siguientes razones de inactividad:

- * Iniciadores: individuos que lograron un acuerdo laboral o hicieron gestiones para empezar por cuenta propia
- * Razones estacionales
- * Razones de desaliento
- * Razones temporales
- * Razones familiares permanentes
- * Razones de estudio
- * Razones de pensión o montepiado
- * Razones de jubilación
- * Razones de salud permanentes
- * Sin deseos de trabajar

2.2.1 Principales indicadores de razón que facilitan el análisis de la coyuntura laboral:

Son una batería de coeficientes que expresan la relación entre la cantidad y la frecuencia de un fenómeno o grupo de fenómenos.

Permiten medir de forma cuantitativa sucesos colectivos.

2.2.2 Tasa de desempleo: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

2.2.3 Tasa de desocupación estandarizada: número de personas desocupadas más los iniciadores disponibles, expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo (incluyendo iniciadores disponibles). Es decir, se agrega tanto en el numerador como en el denominador a los iniciadores disponibles.

2.2.4 Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

2.2.5 Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

2.3.1 Diseño Muestral

Esta nueva forma de medir el empleo por la encuesta NENE del INE y sus características considera la utilización de marcos muestrales según área (Urbana, Rau y Rural).

2.3.2 Ciudades o grandes centros urbanos (CD): Constituidos por ciudades o conjuntos de ciudades adyacentes con 40.000 o más habitantes.

2.3.3 Resto de Área Urbana (RAU): Conjunto de viviendas concentradas con menos de 40.000 habitantes y más de 2.000 habitantes, o entre 1.001 y 2.000 con el 50 % o más de su población económicamente activa, dedicada a actividades secundarias y/o terciarias.

2.3.4 Áreas Rurales (R): Conjunto de viviendas concentradas o dispersas con 1.000 habitantes o menos, o entre 1.001 y 2.000 con menos del 50 % de su población económicamente activa, dedicada a actividades secundarias y/o terciarias.

Para el área urbana del país el marco muestral a utilizar es el Marco Muestral Maestro, un marco actualizado continuamente en dicha área. En las áreas Rau y Rural el marco muestral a utilizar, es el tradicionalmente empleado por la antigua Encuesta Nacional de Empleo, un marco que hace referencia al CENSO.-

2. 4.1 Tipos de desempleo

2.4.2 Desempleo Voluntario, conjunto de personas que estando desocupadas, se supone que no aceptan trabajar debido a que consideran que el salario vigente es bajo.

2.4.3 Desempleo Involuntario, conjunto de personas que quieren y no pueden trabajar, porque no encuentran fuentes de trabajo, incluso aceptando el salario vigente que reciben otros que se encuentran ocupados. El término de desempleo involuntario fue popularizado por J.M Keynes y es el que realmente rige en la mayoría de los países del mundo.

2.4.4 Desempleo estacionario, se produce por la sucesión de las estaciones a lo largo del año; así, se tiene una proporción menor de desempleo cuando empieza las épocas de siembra y de cosecha. Por su naturaleza, esta clase de desempleo es particularmente importante en el sector agrícola.

2.4.5 Desempleo friccional, es en los países atrasados lo que en los países desarrollados denominan Desempleo estructural. Éste aparece por los cambios de empleo que los miembros de la fuerza de trabajo realizan, debido a que se trasladan de un lugar geográfico a otro, o bien, porque desean buscar un puesto mejor.

2.4.6 Desempleo cíclico, depende de los movimientos cíclicos que se reflejan en los altibajos de la producción. Los niveles de desempleo serán mayores en las recesiones y depresiones y menores en las épocas de recuperación y de apogeo.

2.4.7 Desempleo funcional, proviene de la falta de mano de obra capacitada en un país. Esta clase de desempleo presenta una paradoja difícil de solucionar, estriba en que existiendo puestos de trabajo disponibles, la gente que busca trabajo no tiene acceso a esas fuentes, debido a que no tiene la calificación necesaria.

2.4.8 Desempleo disfrazado, conformado por todas aquellas personas que trabajan en actividades que no les permite un ingreso adecuado, ni siquiera para satisfacer sus necesidades básicas.

2.4.9 Desempleo estructural, Desempleo causado por cambios en la estructura de la economía, como aumentos de la demanda de mano de obra en unas industrias y disminuciones en otras, que impide que la oferta de empleo se ajuste a la velocidad que debería. Se diferencia del desempleo friccional en que este último suele ser a corto plazo.

2.5.1 Determinantes sociales y económicas que afectan el empleo

2.5.2. Lugar de residencia: De acuerdo a Mc Gregor (1978) el lugar de residencia es relevante para la probabilidad y la duración del desempleo ya que existen ciertos lugares que pueden tener mala reputación, por ejemplo, que se tenga la imagen de que los habitantes de ese lugar son conflictivos, con falta de capacitación, experiencia o malos antecedentes.

2.5.3 Tiempo que lleva desempleado: la duración del desempleo se incrementa entre mayor sea el tiempo que el individuo lleve desempleado, esto se explica porque el futuro empleador percibe un periodo más largo en desempleo como una señal de que el individuo no posee suficientes habilidades o haber perdido destrezas a lo largo del tiempo.

2.5.4 Edad: en relación a la edad se estima que es un factor relevante debido a que a mayor edad la probabilidad de estar desempleado es mayor porque las habilidades motrices y cognitivas (de aprendizaje y memoria) van reduciéndose su estado de salud es más proclive a enfermedades y menos tolerantes a las presiones.

Al mismo tiempo se cree que los jóvenes por su inexperiencia y falta de responsabilidad son más propensos a ser menos eficientes en sus tareas y más inestables a la hora de establecerse en un lugar.

2.5.5 Género: es necesario considerar que aun cuando en nuestro país, las mujeres se han incorporado de manera progresiva - y explosiva hasta cierto punto- al mercado del trabajo, sus condiciones laborales siguen evidenciando altísimos niveles de desigualdad en relación con los hombres, aun cuando las brechas de capital humano entre ellos se han aminorado a una gran velocidad.

Estudios del Sernam³ señalan que Chile continúa siendo uno de los países de América Latina con más retraso en este aspecto y pese a los avances registrados en la última década, las mujeres chilenas siguen siendo discriminadas en cuanto al acceso al trabajo remunerado, segregación ocupacional, calidad de los empleos y reconocimiento de sus derechos laborales.

2.5.6 Estado Civil: Es relevante ya que se cree que si el individuo está casado, tiene una mayor presión para buscar empleo y una tendencia a aceptar condiciones menos favorables por la responsabilidad que posee con su familia.

2.5.7 Experiencia laboral: alguien con gran experiencia laboral tiene menos probabilidades de estar desempleado ya que la empresa no querrá perder a un individuo que ya está capacitado con habilidades que la empresa necesita. Para la organización es más costoso contratar a alguien sin experiencia por el tiempo que le toma la capacitación y la expertis que se requiere en los cargos.

Las Empresas en Chile prefieren las personas con experiencias.

³ Servicio Nacional de la Mujer

El desempleo juvenil es el mejor reflejo de esto, los egresados al momento de pedir empleo no son contratados por falta de experiencia.

La falta de experiencia limita mucho a las personas para conseguir empleo, no solo a los jóvenes, también a los que jamás han estudiado en cursos superiores o han participado en capacitación.

2.5.8 Sector económico en el cual se trabaja: si la persona trabaja en un sector de la economía que está creciendo su duración en el desempleo será menor.

Esto se relaciona debido a que la duración del empleo friccional se hace menor debido a la alta demanda de trabajadores en sectores con mayor actividad económica.

En el de los sectores económicos cuyo dinamismo se ve intensificado en ciertos periodos del año genera una mayor contratación sólo en estas etapas bajando el desempleo a nivel país ejemplo sectores agrícolas, turísticos etc.

El desempleo sufre alzas y bajas dependiendo la situación actual del país, de las empresas que demandan mano de obra, de la disposición de las personas por trabajar y otros factores como son los seguros de cesantía.

Tabla N° 1

**Poblacion Total y de 15 años y mas por situacion en la fuerza de trabajo,
Total Pais
(miles de personas y tasas)**

Período		15 años y más	Fuerza de Trabajo	Tasa de Desocupación	Tasa de Ocupación
2010	Ene - Mar	13.198,89	7.613,82	9,0	52,5
	Feb - Abr	13.216,72	7.625,80	8,6	52,7
	Mar - May	13.234,54	7.646,68	8,8	52,7
	Abr - Jun	13.252,26	7.682,79	8,5	53,1
	May -Jul	13.269,97	7.733,34	8,3	53,4
	Jun - Ago	13.285,35	7.771,87	8,3	53,6
	Jul - Sep	13.302,22	7.836,32	8,0	54,2
	Ago - Oct	13.319,10	7.838,35	7,6	54,4
	Sep - Nov	13.335,92	7.865,88	7,1	54,8
	Oct - Dic	13.352,76	7.917,59	7,1	55,1
	Nov - Ene	13.369,69	7.988,21	7,3	55,4
2011	Dic - Feb	13.386,49	7.988,49	7,3	55,3
	Ene - Mar	13.403,32	7.996,06	7,3	55,3
	Feb - Abr	13.420,23	8.000,65	7,0	55,5
	Mar - May	13.437,06	8.018,30	7,2	55,4
	Abr - Jun	13.453,90	8.059,90	7,2	55,6
	May -Jul	13.470,73	8.047,65	7,5	55,3
	Jun - Ago	13.487,95	8.066,93	7,4	55,4
	Jul - Sep	13.505,20	8.089,09	7,4	55,5
	Ago - Oct	13.522,43	8.080,00	7,2	55,4
	Sep - Nov	13.539,60	8.076,00	7,1	55,4
	Oct - Dic	13.556,82	8.098,74	6,6	55,8
Nov - Ene	13.574,11	8.128,36	6,6	55,9	
2012	Dic - Feb	13.591,28	8.155,79	6,4	56,2
	Ene - Mar	13.608,48	8.150,51	6,6	55,9
	Feb - Abr	13.625,73	8.153,09	6,5	55,9
	Mar - May	13.642,94	8.161,25	6,7	55,8
	Abr - Jun	13.660,15	8.116,68	6,6	55,5
	May -Jul	13.677,35	8.078,34	6,5	55,2
	Jun - Ago	13.695,08	8.069,09	6,4	55,1
	Jul - Sep	13.712,80	8.137,00	6,5	55,5
	Ago - Oct	13.730,51	8.169,88	6,6	55,6
	Sep - Nov	13.748,18	8.181,81	6,2	55,8
	Oct - Dic	13.765,88	8.195,63	6,1	55,9
Nov - Ene	13.783,67	8.233,51	6,0	56,2	
2013	Dic - Feb	13.801,29	8.242,60	6,2	56,0
	Ene - Mar	13.819,00	8.240,71	6,2	55,9
	Feb - Abr	13.836,71	8.279,92	6,4	56,0
	Mar - May	13.854,42	8.293,58	6,4	56,0
	Abr - Jun	13.872,11	8.262,54	6,2	55,9
	May -Jul	13.889,79	8.210,49	5,7	55,7
	Jun - Ago	13.908,05	8.221,49	5,7	55,7
	Jul - Sep	13.926,30	8.227,05	5,7	55,7
	Ago - Oct	13.944,53	8.271,38	5,8	55,9
	Sep - Nov	13.962,73	8.304,60	5,7	56,1
	Oct - Dic	13.980,98	8.378,87	5,7	56,5
Nov - Ene	13.999,27	8.431,02	6,1	56,5	
2014	Dic - Feb	14.017,45	8.462,36	6,1	56,7
	Ene - Mar	14.035,67	8.439,15	6,5	56,2
	Feb - Abr	14.053,95	8.437,21	6,1	56,4
	Mar - May	14.072,14	8.412,38	6,3	56,0
	Abr - Jun	14.090,37	8.395,17	6,5	55,7
May -Jul	14.108,62	8.360,90	6,5	55,4	

FUENTE: Nueva Encuesta Nacional de Empleo, INE

2.5.9 Aumento población económicamente activa: De acuerdo a la tabla anterior para el trimestre móvil mayo-julio de 2014, el total de Fuerza de Trabajo en el país se estimó en

8.360.90 personas, de los cuales en términos absolutos ha ido incrementando la fuerza de trabajo pero en términos porcentuales se mantiene.

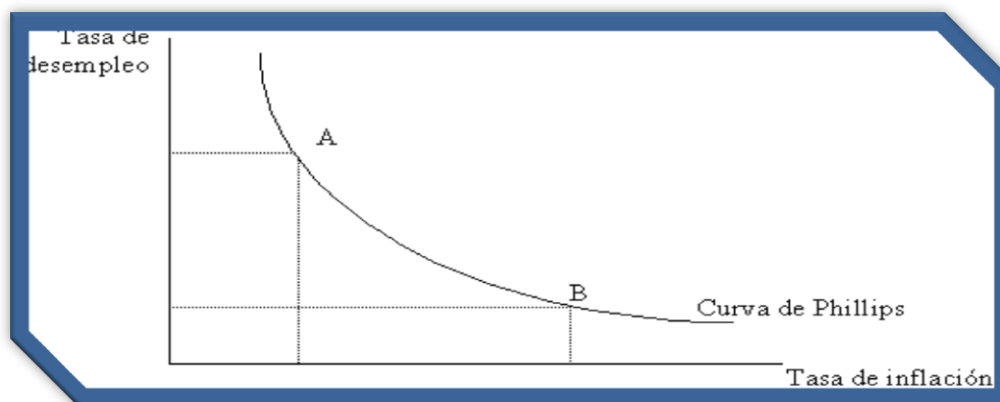
Existe más gente en edad de trabajar pero proporcionalmente ya que entre los mayores de 15 años la tasa de desocupación ha ido bajando pero la fuerza de trabajo ha ido aumentando lo que demuestra la gran necesidad de crear nuevos puestos de trabajo que permitan el sustento a este nuevo grupo de personas que se incorporan a la masa activa.

2.5.10 Inflación: Es una de las causas principales del desempleo, es una relación inversa entre inflación y desempleo, cuando aumenta la inflación la tasa de desempleo disminuye, y viceversa (curva de Phillips)

La curva muestra que cuando la inflación es baja la tasa de desempleo es alta.

Es por esto que la tasa de inflación preocupa tanto a la economía, deben mantenerla acorde para no perjudicar la tasa de desempleo.

Gráfico N° 1



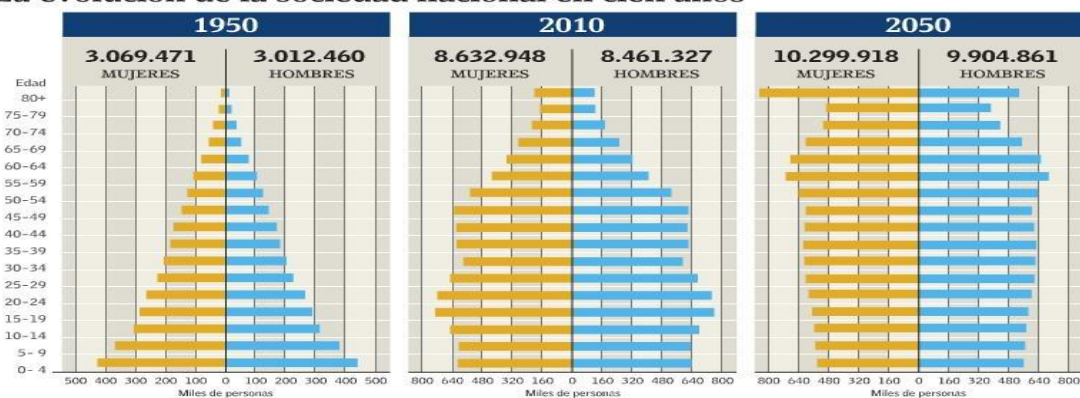
2.5.11 Transiciones Demográficas: Chile es un país en donde las personas envejecen más tarde, según el Censo 2012 las personas mayores de 80 años conformaban una tasa de 2,4%, más alta en comparación con la del 2002. Pero el grupo menores de 15 años retrocede.

Para 2025 habrá cien adultos mayores por cada cien menores de 15 años. Y a partir de ese momento, la pirámide se invertirá, alcanzando los estándares que tienen actualmente Japón y los países de Europa Occidental

El Censo 2012 arrojó datos sobre mayor tasa de nacimientos de hombre (Cada 100 mujeres nacen 105 hombres), aunque estos tienen una mayor tasa de mortalidad. Por lo que en edades avanzadas hay más mujeres que hombres.

Tabla N° 2

La evolución de la sociedad nacional en cien años



El mundo está inmerso en una revolución demográfica. Este cambio demográfico es debido principalmente al descenso generalizado de las tasas de fecundidad y a una mejora de la salud, que han reducido el número de recién nacidos y alargado la esperanza de vida al nacer, respectivamente.

El ritmo de envejecimiento de las poblaciones en los países en desarrollo como el nuestro es mayor que en los países industrializados.

El contexto de transición demográfica en América Latina y el Caribe revela una región que está envejeciendo paulatina pero inexorablemente, siendo este un proceso generalizado en la región. El envejecimiento de la población es un gran logro de nuestras sociedades, porque refleja un avance en la protección a la salud, a la nutrición etc.

Pero la pobreza de las personas mayores, en un mundo que progresivamente envejece es un gran reto político, económico y social y es de crucial importancia introducir medidas para hacer frente al mismo.

Debido a lo anterior la encuesta Casen en diversos análisis realizados los últimos 14 años nos señala que la participación laboral de la población chilena de 60 años y más a registrado un aumento significativo.

Los ingresos como la jubilación, pensión, o el trabajo remunerado son las principales fuentes de sustento de los adultos mayores y, en consecuencia, para el acceso a niveles más adecuados de nutrición y salud.

Esto abre una gran ventana de oportunidades en las cuales se pueden aprovechar los aportes de los adultos mayores a la sociedad chilena.

La experiencia y la madurez ayudan a guiar, a dar consejos, a participar en trabajos parciales y porque no en micro-emprendimientos.

En la antigüedad se creía que para trabajar se necesitaba fuerza física, intelecto, reflexión etc., pero debido a los cambios en las tendencias ahora se valoran las inteligencias múltiples, las habilidades blandas, saber conversar el trabajo, es también en el área social e interrelaciona, l en las cuales los adultos son un gran aporte en el ámbito laboral.

Fuente: guioteca.com – OIT 2010

2.5.12 Cambios Estructurales de la Demanda Laboral: Hablar de los requisitos que las Empresas imponían para la contratación de Mano de Obra de 20 hasta 10 años atrás, es muy distinta a la que se exige hoy para entrar a formar parte de alguna Organización.

Las Empresas actualmente buscan la diferenciación entre la competencia es por eso que han incorporado a sus requisitos, personal más capacitado, con experiencia, prácticas bilingüe y con perfecta movilidad.

Existe una gran negociación entre empleados y empleador, en donde el oferente pone a disposición su trabajo a cambio de salarios de mercado, llegando a un acuerdo el cual puede ser positivo o negativo, lo que se ve en las variaciones de la tasa de desempleo.

2.5.13 Problemas estructurales: Se refiere a los comportamientos económicos y sociales presentes en el país, Y nuestro país presenta principalmente problemas Sociales como por ejemplo:

2.5.14 Desigualdad Social: Chile tiene una desigualdad de ingresos más alto según la medición de Gini ⁴. Con el paso del tiempo se ha disminuido la pobreza, pero lamentablemente la desigualdad se ha mantenido, y esto ha afectado el bienestar de los ciudadanos, las oportunidades a nuevos desarrollos y movilidad social.

2.5.15 Desigualdad Económica: Estas detienen la productividad, el bienestar y puede reducir la presión de la competencia, que también reduce el número de actores que capaces de resistir la productividad, la capacidad creativa y la innovación. En ese sentido, es preocupante la caída en la inversión en capacidad productiva de Chile y, en consecuencia, se está comprometiendo la posibilidad futura del país de generar mayor ingreso y empleo.

Aquí podemos observar los problemas que hay con la concentración de poder económico:

2.5.16 Distribución minorista: Practican colusión y poca transparencia con sus proveedores. (Supermercados, tiendas por departamentos y mercado ferretero)

Sector Financiero: 3 Bancos que tienen una elevada tasa de interés y solo son ellos los responsables de modificarla.

También se encuentran las farmacias, minería, forestal, pesca, etc.

Con la concentración Económica el Estado no es capaz de regular la actividad económica, no puede contrarrestar este poder que ejercen las empresas antes mencionadas, siendo ellas las únicas capaces de imponer sus propias reglas, afectando el crecimiento del país.

2.5.17 Eventos naturales catastróficos e industriales: Actualmente somos sacudidos por fenómenos naturales en todo el mundo afectando a la producción e infraestructura de las empresas y Chile no es la excepción.

2.5.18 Evolución capital humano: Al pasar el tiempo las personas deciden evolucionar en sus conocimientos actividades y desarrollo, para obtener mejores puestos

⁴ Coeficiente de Gini: medición de desigualdad creado por estadístico Italiano Corrado Gini

En los años 50 el capital humano solo era visto como algo monótono, como un recurso más, pero hoy se observa algo muy distinto. Para las organizaciones las personas son muy importantes ya que a través de ellas se realiza una ventaja competitiva, por la diferenciación que aporta cada una debido a que ninguna persona es igual a otra, por lo mismo estas deciden perfeccionarse, avanzar profesionalmente, lamentablemente las empresas no están dispuestas a contratar personas más especializadas para el mismo cargo, esto aumenta la tasa de desempleo, ya que las personas especializadas no estarán dispuestas a trabajar por la misma cantidad de salario que le pagan a un trabajador sin perfeccionamiento. Las empresas muchas veces no están dispuestas a cambiar años de experiencia versus el perfeccionamiento de personas nuevas, ya que finalmente se cumplirán los mismos objetivos.

2.5.19 Avances tecnológicos: El principal objetivo de la tecnología es simplificar el trabajo, hacerlo más rápido y eficaz dentro de la empresa. Pero es una de las causas del desempleo en el desarrollo de la vida actual, ya que las nuevas tecnologías en las empresas e industrias solo remplazan la mano de obra haciendo que el trabajo mecanizado que realiza un obrero o un empleado en una empresa, ahora puede realizarlo un robot o una maquina especializada en ese trabajo, y lo hace más rápido, más eficiente y lo más importante es que es más barato para las empresas, además produce un desempleo en sectores tradicionales de la economía que han sido sometidos a reestructuraciones técnicas, se incrementa la oferta de nuevos empleos en actividades asociados con las nuevas tecnologías, es así entonces que se necesitarán personas más calificadas para realizar estos trabajos, impidiendo a muchos la entrada al mundo laboral.

La tecnología es indispensable para el progreso económico y social, pero como se menciona anteriormente hace que salgan a la luz las desigualdades presentes en la economía.

Los avances en tecnología se han presentado con el paso del tiempo de forma más fuerte en la producción, prestación de servicios, educación, comunicaciones, relaciones interpersonales y en la forma como se organizan y dirigen los procesos, optimizando recursos y mano de obra.

2.5.20 Salarios diferenciales: En un comienzo se habla acerca de desempleo de tipo legal o institucional, éste surge en la situación de Chile con el salario mínimo fijado en \$210.000, impidiendo una gran cantidad de colocaciones a un nivel de precios menor al ya fijado. Esto no quiere decir que no existan salarios menores, pues dado la tasa de desempleo juvenil, las personas jóvenes están más dispuesta a trabajar por un sueldo más bajo al igual que las mujeres, personas menos capacitadas y adultos que no son recibidos en las empresas por su edad, pero dado el nivel de sueldos presentes en la economía, la mayoría de las personas no están dispuestas a trabajar por una renta baja es por eso que se presenta desempleo en esta situación. Todo esto dificulta el crecimiento de la demanda de trabajo.

Del mismo modo funciona la fijación de salarios diferenciales para diversas categorías de trabajadores y cualquier limitación que existan al desplazamiento de la mano de obra, ya sea geográfica o según ramas de actividad.

2.5.21 Ingreso Mínimo: Una de las causas del desempleo en Chile es la ley n° 20.689, publicada en el diario oficial en Chile el 25/08/2013 que indica que el monto de ingreso mínimo mensual para los trabajadores mayores de 18 años y hasta 65 años de edad es de \$210.000.

Para los mayores de 65 años y menores de 18 años es de \$156.770 y para fines no remunerados es de \$135.463.

A pesar de que el monto aumentó en comparación con el de años anteriores, sigue siendo una limitación para las empresas, impidiendo la creación de nuevos empleos con menores salarios.

2.5.22 Limitaciones que imponen los sindicatos: Esto se refiere a las imposiciones que acuerdan los sindicatos para los trabajadores, como lo son por ejemplo las horas de permiso sindical y el pago de éstas, cumplir con un horario para alcanzar las metas y los niveles de ventas, normas sobre permisos y pago de remuneraciones, beneficios y cotizaciones previsionales de cargo del empleador pueden ser objeto de negociación entre las partes.

Cuando hay negociación colectiva coordinada entre sindicatos, el desempleo cae, y la productividad y la flexibilidad de salarios crece. Esta afirmación contradice los argumentos

con que el tema ha sido tratado en Chile, donde una negociación colectiva más amplia es sinónimo de inflexibilidad.

2.5.23 Falta de capacitación: Esta causa se encuentra ligada al desempleo estructural, puesto que la falta de preparación académica y de destreza, se provocan por la falta de capacitación en el manejo de herramientas de trabajo, debido a los cambios producidos por las estructuras industriales, tecnológicas, ocupacionales y demográficas de la economía, generando que se reduzca la demanda de trabajo, por lo que a los cesantes les es difícil encontrar trabajo.

Este tipo de desempleo se caracteriza debido a que las personas no logran satisfacer los requisitos de los empleadores. Podemos mencionar un ejemplo acerca de esta causa, en los diarios podemos observar que existen muchas ofertas de trabajos, pero existen oportunidades en las cuales es difícil cumplir con todos los requisitos que exigen (preparación académica, experiencia, manejo de idiomas extranjeros, edad, entre otros).

Es importante señalar que la renovación tecnológica y la automatización, provocan que, dadas las nuevas condiciones de la producción, la capacitación y la experiencia de ciertos trabajadores no sean ya las deseadas.

Las personas que se encuentre en el desempleo estructural, no se incluyen en una situación transitoria entre dos empleos. Por lo tanto tiene dos opciones, enfrentarse a un prolongado periodo de desempleo o cambiar su ocupación.

2.5.24 Seguros de Desempleo: Según datos de la Superintendencia de Pensiones a noviembre de 2012, un 16% de los trabajadores que cotizan en el seguro de desempleo ganan el mínimo o menos y dicha cifra sube hasta un 27% en los menores de 25 años.

El seguro de desempleo es una asistencia financiera temporal que se otorga durante el período en el que una persona busca trabajo, realiza un curso de actualización profesional, una mujer embarazada, una persona enferma, quien deba cuidar a un niño recién nacido o adoptado, un familiar que tenga alguna enfermedad grave que conlleve a la muerte.

2.5.25 Normas laborales inflexibles: La inflexibilidad es fuente de preocupación, ya que es la explicación central del desempleo.

La inflexibilidad laboral no se debe a regulaciones, sino a prácticas y costumbres, lo que quiere decir que es un problema de percepción, es decir, el empleador puede pensar que el empleado no tiene ningún problema con las normas que la empresa tiene, pero muy por el contrario el empleado no se siente satisfecho, pero no se lo hace saber a su empleador.

Se dice que Chile es un país flexible porque posee un código del trabajo que beneficia tanto al empleador como el empleado y solo es un mito la inflexibilidad laboral, pero no garantiza que el mercado laboral así lo sea.

Como lo dijimos anteriormente la inflexibilidad es un tema de costumbres y prácticas y mucho de esto hace que se utilicen malas prácticas, pero se pueden encontrar casos en que algunas empresas se preocupen por sus trabajadores como por ejemplo: resisten en bajarle los sueldos a su personal en situaciones recesivas, pues consideran que eso violaría las normas de buena gestión de los recursos humanos, estas empresas practican normas laborales flexibles y tratan de darle un buen trato a sus trabajadores sin importar la crisis por la que estén pasando, ya que ellos creen que si bajarán los sueldos el trabajador puede desmoralizarse y rendir menos, por otro lado están las empresas que no respetan a sus trabajadores y que solo les interesa producir sin importarles las condiciones ni las normas que se deben cumplir en la empresa.

En conclusión la inflexibilidad laboral no la podemos regular, por ello y por la falta de criterio es que los empleados no aguantan las condiciones y los tratos que la empresa le da, por ende renuncian y hacen que las tasas de desempleo aumenten.

2.5.26 Crisis económicas: En Chile el crecimiento económico es distinto en cada sector de la economía, vemos que la minería no crece igual que las ventas de comercio al por mayor, y así es la variación de los demás sectores.

2.5.27 Recesión económica: Produce una desaceleración en la economía causada por la baja del PIB, dando como consecuencia la caída de la producción, la renta, la riqueza nacional, la inversión, exportaciones y la pérdida del poder adquisitivo, causando grandes efectos al país, uno de estos efectos es el desempleo.

Una recesión económica deja al país en un bajo crecimiento o estancamiento de la economía se paraliza el consumo interno y además se detiene el crecimiento de las empresas, trayendo consigo despidos masivos y una mayor tasa de desempleo.

La paralización del consumo interno afecta de manera indirecta y aun aumento no estimado del desempleo, ya que si los niveles de endeudamiento de la población alcanzan su límite, las familias reducirán sus gastos lo que hará que la demanda disminuya y las empresas se verán obligadas a reducir costos y lo más probable que esta disminución de costos sea el despido de personal.

Cuando el país pasa por una recesión económica el tipo de cambio aumenta, en este caso el dólar sube lo que desvalora el peso chileno, lo cual afecta a las empresas exportadoras, por lo que tendrán que superar de alguna manera esta crisis, y una manera de soportarla es disminuir los costos, ya sean los costos de producción o despidiendo mano de obra.

2.5.28 Pesimismo Empresarial: Lo que causa el pesimismo empresarial son los bajos índices que presentan las industrias, manufacturas, mineras, agrícola, u otras, que se producen porque la economía del país se estanca o crece muy lentamente.

El pesimismo empresarial hace que los empresarios no tengan la confianza suficiente de que sus inversiones podrán ser recuperadas, por lo que las inversiones disminuyen, afectando a la producción de forma negativa, haciendo que la inflación aumente, lo cual deriva a que las empresas hagan una reducción de personal y no quieran arriesgarse a tener gente trabajando si la situación del negocio se encuentra en niveles pesimista debido a la economía del país.

También afecta mucho las percepciones que tienen los empresarios de la economía que muchas veces pueden ser erradas o cambiar durante el tiempo.

2.5.29 Incertidumbre: Cuando existe una alta tasa de desempleo, la incertidumbre de las personas a perder su empleo es mayor, por lo tanto consumen menos y las empresas no se arriesgan a realizar nuevos proyectos porque no saben cuál será la demanda interna, este efecto causa que las empresas no quieran seguir contratando personal y que reconsideren si seguir manteniendo a sus trabajadores.

2.5.30 Ingreso de Extranjeros a Chile: Según Censo 2012, hay antecedentes relevantes respecto de la llegada de extranjeros, específicamente de Peruanos, Colombianos.

Según el Censo, el 43,56% de los inmigrantes tienen educación superior, el 36,09% enseñanza media, el 18,54% solo básica, el 1,37% pre-básica y un 0,44% nunca asistió a un establecimiento educacional. Argentinos y Españoles.

Un porcentaje considerable están mejor preparadas, es decir, cuentan con conocimientos y experiencia en áreas específicas, tales como minería, tecnología, comercio o ventas. Es importante señalar que en el Norte de nuestro país, en la Región de Antofagasta, un técnico especialista gana el doble en aquella localidad.

Cabe mencionar que en el sector de la construcción, existen empleos, los cuales sino son aprovechados por los jóvenes chilenos, serán ocupados por jóvenes extranjeros que están dispuestos a desarrollarse. Dicha situación, a largo plazo, causará desempleo, puesto que los chilenos no quieren realizar ciertas tareas o trabajos, encontramos que migrantes están dispuestos a realizar todos los trabajos en donde se necesita mano de obra, muchas veces no teniendo una buena remuneración, pero que son capaces de ocupar aquellas vacantes disponibles y que no son de interés de la mano de obra nacional.

En síntesis la llegada de extranjeros a nuestro país, no afecta de manera negativa, puesto que ellos vienen a cubrir un déficit en la demanda de mano de obra.

Es acorde añadir que, según estudios y análisis de información, se determinó que existe una escasez de mano de obra en sectores como la construcción, agricultura, sanidad y minería. Como consecuencia de lo anterior los empresarios están optando en la incorporación de extranjeros en sus negocios, puesto que estos poseen mayor experiencia y conocimientos, es por lo mismo que el gobierno quiere actualizar sus leyes migratorias para agilizar la entrada de extranjeros a nuestro país. Se deduce entonces que, en un periodo de tiempo, causará desempleo de la mano de obra nacional, puesto que estos no se encuentran calificados según la necesidad que poseen las empresas Chilenas.

Finalmente, debido a la mala situación económica que está viviendo España, los empresarios, específicamente del sector de la minería, están buscando a ingenieros y

técnicos españoles, debido a que tienen una mejor preparación y experiencia, siendo una característica muy importante y atractiva para los empresarios, puesto que estos trabajadores serán de vital importancia para el funcionamiento de las empresas.

Existe una migración interna desde las zonas rurales a urbanas de mano de obra femenina, que son las que más se mueven por razones laborales, Pero también existe una migración Externa, en donde las personas llegan a Chile de países extranjeros.

Todo lo anterior indica que más personas ofrecen empleo, ya sea por migraciones a zonas urbanas, o simplemente porque más mujeres quieren trabajar, es así como la economía y el gobierno debe responder a estas ofertas de trabajo, fabricando empleos, o capacitaciones. Esto afecta las cifras del desempleo mensualmente.

2.5.31 Desempleo Femenino: Es la típica discriminación laboral que se da cuando no existía la misma igualdad de condiciones se prefiere (o se descarta) a una persona por una característica ajena (física o psicológica) a lo requerido por él, es un factor muy común en nuestro país.

2.5.32 El efecto de la maternidad y las responsabilidades familiares

En las entrevistas realizadas pocas veces hubo un reconocimiento explícito de la existencia de discriminación en la remuneración de las trabajadoras. Sin embargo, siempre la maternidad fue mencionada como un factor que “va a influir” y que probablemente incida negativamente en la igualdad de salarios entre trabajadores y trabajadoras.

Respecto de la maternidad hay una cierta sanción o castigo, aunque lo que recibe mes a mes una mujer sea igual que el hombre. La verdad que todavía sigue planteándose como opción, o la carrera profesional o la maternidad. En la realidad, aun cuando la mujer haga uso estrictamente solo de lo que la ley le da (no hablemos que presente licencia médica por enfermedad del hijo menor) eso le significa perder prácticamente un trimestre de un año en que tiene que cumplir metas anuales; si además hace uso de sus vacaciones, tiene tres semanas menos, o sea tendría un tercio del año en el cual no compitió. En consecuencia, casi por una cosa matemática: si trabajó 8 de los 12 meses el bono no va hacer el mismo.

Según Joseph Ramos, Profesor de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile, explica que una de las causas del mayor desempleo femenino es que las mujeres que no son jefes de hogar "pueden darse el lujo de permanecer un poco más cesante que el jefe de hogar". Además, sucede porque probablemente las mujeres suelen tener menor experiencia que los hombres, a la misma edad.

2.5.33 Desempleo Juvenil:

El desempleo juvenil constituye una de las principales disfunciones del mercado de trabajo en Chile y en todo el mundo, con implicaciones directas sobre la situación económica presente y futura de los jóvenes parados y su entorno e indirectas sobre el conjunto de la economía. El problema ha persistido durante las últimas décadas. Así, la tasa de desempleo de los jóvenes ha duplicado la tasa nacional y ha crecido a nivel mundial durante los últimos años. Esta problemática afecta a las condiciones laborales de la población, en general, y de los jóvenes, en particular, dependen de la eficacia del sistema educativo. En un contexto de exceso de oferta de trabajo y de crecientes requerimientos formativos por parte de las empresas, la probabilidad de que un joven acceda a un empleo estable y adecuadamente remunerado depende, entre otros aspectos, de la cantidad y calidad de la educación recibida. Pero la relación entre el sistema educativo y el mercado laboral puede tomar dos direcciones según el contexto en donde se encuentre el país.

Por tanto, las causas del desempleo juvenil en Chile y el mundo hay que buscarlas en las deficiencias tanto del sistema educativo como del mercado de trabajo y en casos puede depender del tipo de economía del país. En la primera destaca la magnitud del abandono escolar temprano. Entre las segundas sobresalen la segmentación del mercado laboral y la ineficacia de las políticas activas de empleo.

2.5.34 Nivel Educativo: El factor educación mantiene la siguiente relación con el desempleo. Entre mayor educación o grado de escolaridad haya alcanzado el individuo la probabilidad de estar desempleado es menor.

Esto se explica porque el individuo con mayores años de escolaridad adquiere más habilidades y conocimientos que amplían sus posibilidades de empleo potenciales.

La relación educación-trabajo por esencia, debe surgir de una construcción colectiva, en múltiples dimensiones, teniendo en cuenta las demandas del mercado, las políticas de crecimiento de los diversos sectores y del país y las variadas necesidades de los trabajadores.

El trabajo como factor de inclusión social podrá ser considerado siempre y cuando se haga realidad el concepto de trabajo de calidad en todas sus dimensiones.

Desde el punto de vista anterior es imprescindible el compromiso de todos los actores sociales, estatal, empresarial y sindical, ya que resulta razonable que el crecimiento económico, la productividad, la innovación, el emprendimiento, y la calidad de vida de las personas, están netamente ligadas a las competencias adquiridas por los trabajadores, y que dichas competencias sean pertinentes para las necesidades del mercado logrando así el desarrollo personal y profesional de los individuos y la mejora en los procesos productivos del país como corolario a esta relación.-

CAPITULO III

DESEMPLEO EN CHILE Y AMERICA LATINA

CAPITULO III DESEMPLEO EN CHILE Y AMERICA LATINA

3.1 Desempleo en América latina

Informes de la Cepal⁵ señalan que durante 2013 los mercados laborales perdieron dinamismo, aunque esto todavía no se expresó en un aumento de la tasa de desempleo. A la vez, una menor generación de empleo y aumentos más modestos de los salarios reales incidieron en un menor incremento de la masa salarial que, por su parte, moderó la expansión del consumo de los hogares y, en consecuencia, de la demanda interna.

El modesto crecimiento económico proyectado para 2014 incidiría a nivel regional en que este año no se observe una aceleración importante de la generación de empleo y en que la tasa de ocupación pueda mantenerse relativamente estable. Si la participación laboral retoma la tendencia de largo plazo —un gradual incremento como consecuencia de una mayor incorporación de las mujeres a los mercados laborales— la tasa de desempleo podría registrar un leve aumento respecto del nivel de 2013.

El trabajo dignifica, define a los seres humanos, es el medio que tienen las personas para cubrir sus necesidades, tener personalidad, identidad, respeto por sí mismo.

Pero el desempleo no es solo algo desagradable para los individuos, una situación indeseable en las familias o un factor perjudicial para la economía y la sociedad, además de todo lo anterior, no tener trabajo daña la salud de las personas.

Es por esto que los gobiernos a nivel mundial crean formas de disminuir las tasas y otorgar beneficios a personas en esta condición, para bajar los sentimientos de inseguridad e insatisfacción popular. El desempleo no sólo daña a los países en su economía y estabilidad sino que a cada individuo en particular repercutiendo en la organización más importante como lo es la familia.

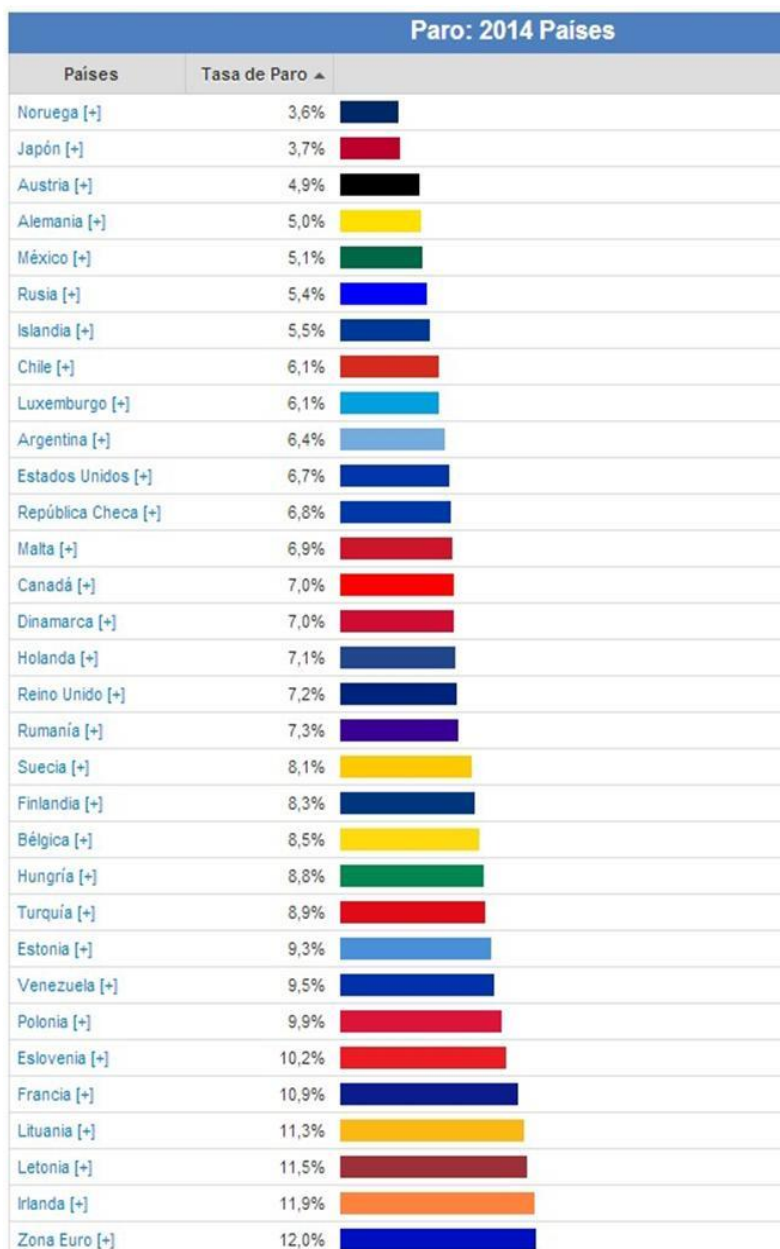
La OIT Se basa en el reconocimiento de que el trabajo es fuente de dignidad personal, estabilidad familiar, paz en la comunidad, democracias que actúan en beneficio de todos, y crecimiento económico, que aumenta las oportunidades de trabajo productivo y el desarrollo de las empresas.

⁵ Comisión Económica para América Latina y el Caribe

Es por esto de la importancia de estudiarlo, analizarlo, conocer sus componentes, detonantes y sobre todo los involucrados, los afectados.

3.1.2 Chile

En enero de este año Chile se encontraba en un lugar destacado por tener una de las menores tasas de desempleo en el mundo.



AÑO	TRIMESTRE	FUERZA TRABAJO	TASA DESOCUPACION
2014	Dic - Feb	14.017,45	6,1
	Ene - Mar	14.035,67	6,5
	Feb - Abr	14.053,95	6,1
	Mar - May	14.072,14	6,3
	Abr - Jun	14.090,37	6,5
	May -Jul	14.108,62	6,5

Actualmente en Chile la tasa de desempleo en el último trimestre mayo – julio 2014 llegó a un 6,5%.

Si bien la tasa de desempleo durante el año 2014 se ha mantenido, también es real que durante más de una década, la economía chilena ha registrado una elevada tasa de desocupación, lo que demuestra que algo está pasando, no está funcionando el sistema, nuestra economía como debería ser.

Expertos tienen diversas hipótesis y planteamiento sobre qué podría estar sucediendo al interior de la economía para que la demanda y oferta de trabajo estuviese en crisis.

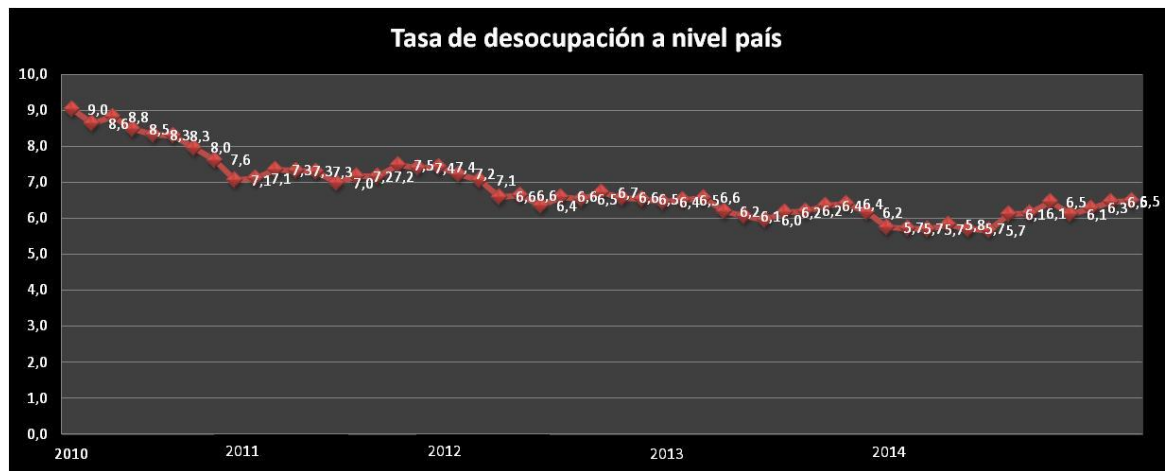
En la octava región, durante el trimestre mayo - julio 2014 existe la tasa más alta de desocupación a nivel país, 7.8 a diferencia del mismo trimestre 2013 7.0.-

En la ciudad de Chillán, en tanto, la tasa de desocupación alcanzó el 7.0%, al último trimestre publicado mayo – julio equivalente a 6.040 personas, mismo porcentaje que el trimestre mayo – julio 2013.

Ganadería y construcción están entre las actividades que más puestos de trabajo crearon en comparación al mismo semestre del año anterior en la provincia, mientras que la manufactura y comercio al por mayor y menor, incidieron, entre otras actividades, en la disminución de puestos de trabajo.

Fuente: soychillan.cl datos Ine

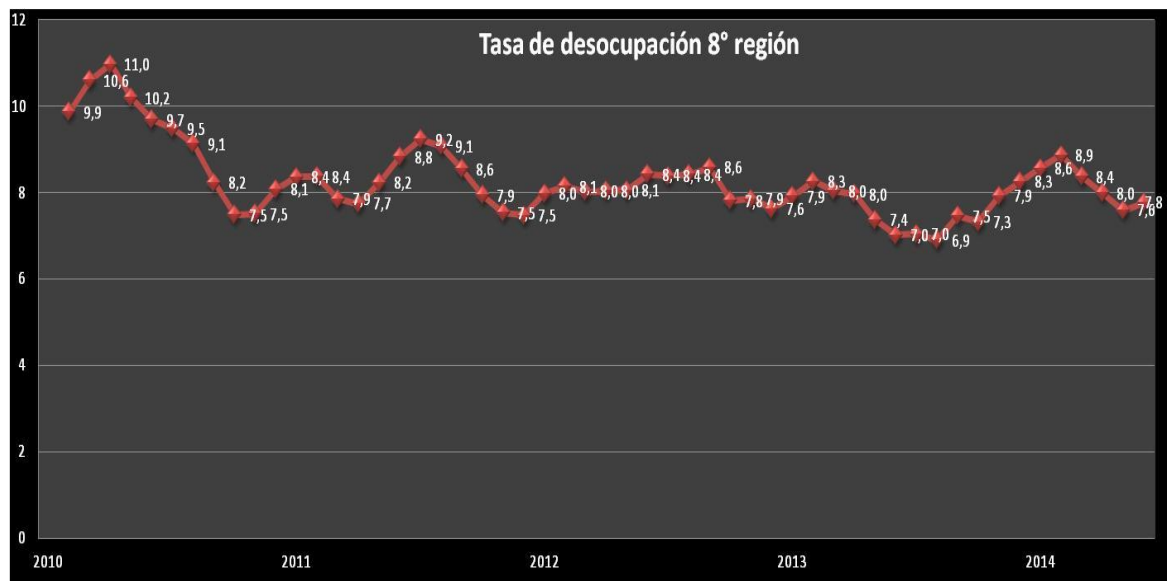
Gráfico N° 2



Fuente : elaboración propia datos INE

A nivel regional

Gráfico N° 3



Fuente : elaboración propia datos INE

De acuerdo al gráfico N° 2 se observa en el periodo estudiado, (2011-2014) una tendencia a la baja del desempleo, de una tasa a principios del 2010 de un 9% llegando en el año 2014

a un 6.5%, existiendo algunos trimestres con tasas inferiores a esta cifra, cabe señalar que esto sucedió en un contexto de crisis económica internacional más el terremoto del 27 de febrero de 2010.

Chile es un país donde la fuerza laboral registra profunda y constantes transformaciones producto del dinamismo de la economía.

La tasa de desempleo de la región se mantiene más alta que a nivel nacional, debido a que en la región existen comunas y provincias económicamente deprimidas que presentan escasa diversificación de la matriz productiva, sectores agrícolas, mineros, pesqueros castigados por diversos factores que han hecho imposible el emprendimiento y la innovación.-

Es por esto que al país se le hace necesario estudiar los cambios de la fuerza laboral, aplicando nuevas y modernas técnicas que permitan conocer la evolución de esta fuerza y su relación con el entorno.

3.1.3 Desempleo en la Provincia de Ñuble

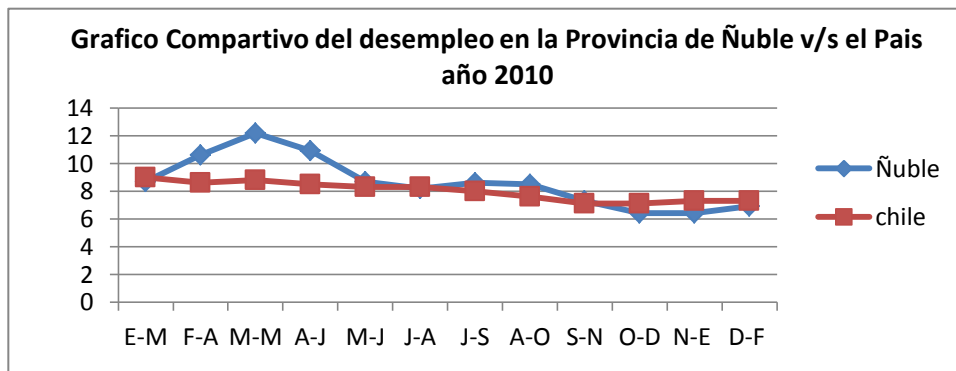
La situación económica de Chile, generó una baja en las tasas de desempleo a nivel nacional en los últimos cuatro años, lo cual no se ha visto reflejado en la región ni en la provincia de Ñuble.

Dado lo anterior es preocupante conocer las características de los empleados y desempleados de esta provincia, para conocer posibles causas que permitan inferir posibles soluciones.

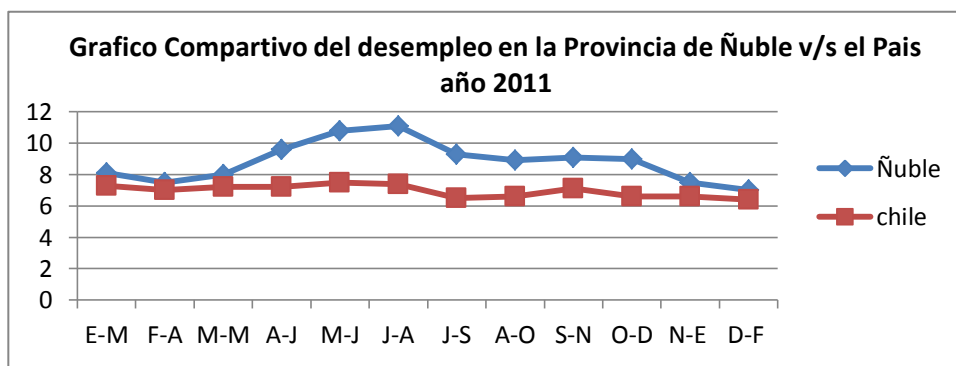
Es conocido el hecho que la región arrastra desde hace algunos años sectores de la economía afectados por diversos factores que han impedido la reinversión, el crecimiento, el emprendimiento, al igual que esta provincia, cuya principal característica, por la composición de sus comunas Bulnes, Chillan, Chillan Viejo, Cobquecura, Coelemu, Coihueco, El Carmen, Ninhue, Ñiquén, Pemuco, Pinto, Portezuelo, Quillón, Quirihue, Ranquil, San Carlos, San Fabián, San Ignacio, San Nicolás, Trehuaco, Yungay, la heterogeneidad de su composición geográfica ha jugado en contra y ha ralentizado el encontrar soluciones para crear más fuentes de empleo.

Es preocupante que la provincia de Ñuble, supere media de tasa de desempleo regional y la nacional, y que dicha brecha se haya mantenido por varios años.-

3.1.4 Análisis comparativo, periodo 2010 hasta la fecha, el desempleo de la provincia de Ñuble versus el país.



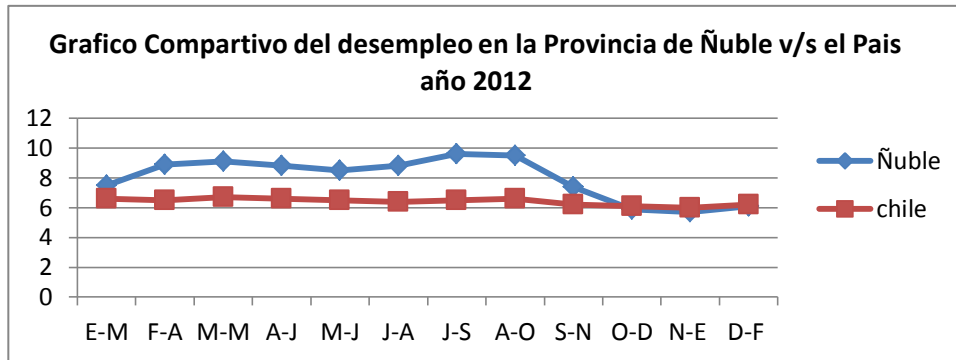
- Del grafico anterior podemos observar que el año 2010, la provincia de Ñuble presento un mayor porcentaje de desempleo en relacion al mismo periodo a nivel pais. Su incremento se observa principalmente en el trimestre movil de los meses de febrero a abril; sendo su pick en el mes de marzo con un 12,2%. Lo anterior se explica dado que en dicho periodo hubo distintos despidos en diversos mercados influenciado fuertemente por el impacto que tubo el terremoto del 27 F.



Fuente: datos Ine

- Del grafico anterior podemos observar que el año 2011, la provincia de Ñuble presento un mayor porcentaje de desempleo en relacion al mismo periodo a nivel pais. Su incremento se observa de manera constante posterior al primer trimestre del año; siendo su pick en el mes de Junio con un 11,1%. Lo anterior se explica dado que posterior a la estacionalidad de verano, disminuye la oferta del mercado

agrícola (principal industria de empleo en la provincia durante la etapa estival), lo cual hace disminuir la oferta de empleo dentro de la provincia.

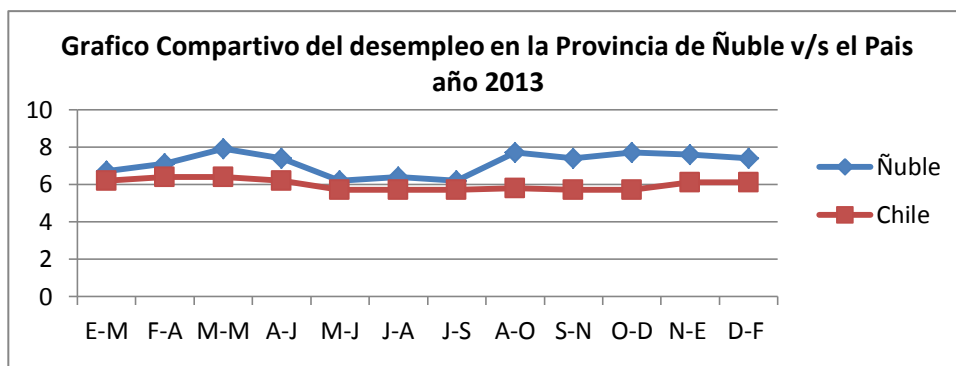


Fuente: datos Ine

- Del grafico anterior podemos observar que el año 2012, la provincia de Ñuble presentó un mayor porcentaje de desempleo en relación al país; mostrando la tasa de desempleo a nivel nacional una disminución de manera constante desde el año 2010.
- El nivel de desempleo provincial no presenta picos de 2 dígitos como lo sucedido en los 2 años anteriores, (2010-2011) pero si se mantiene alto y de manera constante dentro de los tres primeros trimestres del año; siendo su pico en el mes de Julio con un 9,6%. Lo anterior se explica por la disminución durante los primeros trimestres de año, de los empleos en el sector agrícola por poco dinamismo de las exportaciones (crisis europea) y también de la construcción en cuanto a la falta de mano de obra calificada.

El sector comercio fue el sector que generó más empleos durante la etapa invernal principalmente, dado el aumento de la demanda interna contrarrestando así el efecto del agro y de la construcción.

Enfocándolos en los últimos trimestres del año la agricultura vuelve a tomar fuerza elevando el requerimiento de mano de obra logrando incluso, empujar la tasa de desempleo hacia índices inferiores a los 6 puntos porcentuales.



Fuente : datos Ine

- Del gráfico anterior podemos observar que el año 2013, la provincia de Ñuble presentó un mayor porcentaje de desempleo en relación al mismo período a nivel país; mostrando y manteniendo el índice nacional su tendencia a la baja expresada durante los últimos 3 años.

El nivel de desempleo en la provincia presentó una disminución durante más de la mitad del año, registrando tasas muy por debajo de las cifras que se observaron en el año 2012, pero siempre más altas que a nivel nacional y regional.

3.1.5 Año 2014 hasta la actualidad...

Durante los 2 primeros trimestres móviles la tasa de desempleo ha ido en aumento ubicándose en 8.2% durante los dos primeros trimestres móviles; siendo la industria manufacturera y el comercio los sectores con más pérdida de oferta laboral

Por otra parte, los sectores que crearon más puestos de empleo fueron: agricultura, ganadería, caza y silvicultura.

Tanto economistas como Gobierno coinciden en que esta alza sostenida es atribuible a la desaceleración que registra la economía nacional, y por lo tanto, en Ñuble se replica esta tendencia.

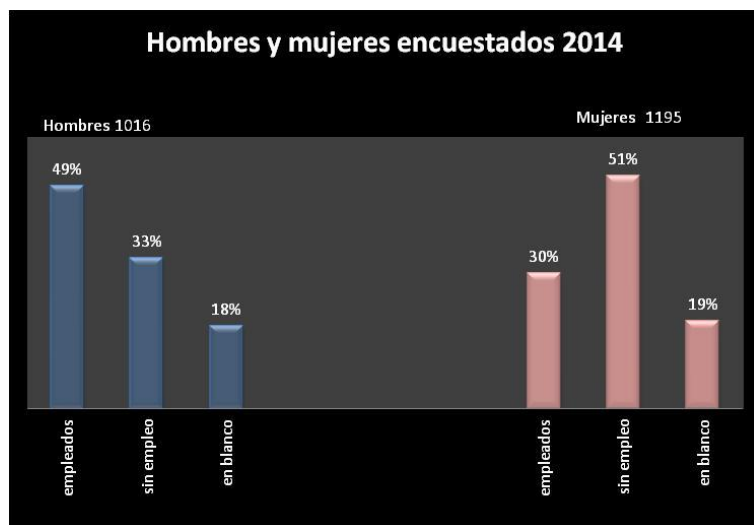
En términos generales podemos concluir que el desempleo en la provincia de Ñuble supera el promedio del país; esto está dado básicamente por la poca diversificación del empleo en la provincia, marcados por estacionalidades del año.-

CAPITULO IV
ANALISIS GRAFICO DE EMPLEADOS Y DESEMPLEADOS DE LA PROVINCIA DE
ÑUBLE

CAPITULO IV ANALISIS GRAFICO DE EMPLEADOS Y DESEMPLEADOS DE LA PROVINCIA DE ÑUBLE

4.1.1 Gráficos y tablas de personas encuestadas en la NENE.

4.1.2 Personas Encuestadas empleadas y desempleadas Provincia de Ñuble



TASA DE DESEMPLEO EN LA PROVINCIA DE ÑUBLE (%)

TRIMESTRE	TOTAL NACIONAL	TOTAL REGIONAL	TOTAL PROVINCIAL	HOMBRES	MUJERES
MAM 2010	8.8	11.0	12.2	12.5	11.8
MAM 2011	7.2	7.7	8.0	5.9	11.4
MAM 2012	6.7	8.0	9.1	8.8	9.7
MAM 2013	6.4	8.0	7.9	6.4	10.1
MAM 2014	6.3	8.0	7,2	7.3	7.1

Fuente: Elaboración propia, datos Ine

El análisis anterior, demuestra que las mujeres a la hora de tratar el tema del empleo, son las más perjudicadas, siendo más de la mitad de las personas encuestadas de sexo femenino las que se encuentran sin empleo.

Cuadro N° 1

✚ Estrato Sector del Domicilio personas empleadas en la Provincia de Ñuble

ESTRATO	2011		2012		2013		2014	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
CD	53%	63%	56%	64%	57%	66%	56%	63%
RAU	20%	20%	19%	19%	16%	17%	18%	18%
RURAL	26%	17%	25%	17%	27%	17%	26%	19%

CD: Ciudades o grandes centros urbanos

RAU: Resto de Área Urbana

Rural: Áreas Rurales

De acuerdo al cuadro 1 se puede inferir como ha estado aumentando la migración a la ciudad de hombres y mujeres en los años de estudio, en los hombres se pasa de un 53% a un 57% y en mujeres del 63% al 66%, lo que está de acuerdo a otros estudios.

Resalta el hecho que un 50% de los encuestados pertenezca a sectores urbanos.

Existen más hombres en el sector rural, lo que evidencia la concentración de la población en ciudades que ofrezcan empleos de mejor calidad.

Cuadro N° 2

🚦 Nivel educacional personas empleadas en la Provincia de Ñuble

NIVELES	2011		2012		2013		2014	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
SALA CUNA					2%	2%	13%	0%
NUNCA ESTUDIO	3%	1%	1%	1%	3%	2%	2%	1%
KINDER	1%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
BASICA O PRIMARIA	34%	22%	30%	22%	26%	20%	30%	21%
MEDIA COMUN	30%	29%	27%	25%	27%	31%	31%	29%
MEDIA TECNICO PROFESIONAL	11%	18%	15%	17%	17%	14%	14%	13%
HUMANIDADES	1%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%
CENTRO FORMACION TECNICA	4%	5%	1%	4%	1%	3%	1%	1%
INSTITUTO PROFESIONAL	5%	3%	6%	9%	5%	9%	8%	0%
UNIVERSITARIO	12%	19%	14%	22%	17%	24%	17%	21%
POST-TITULO	0%	1%	0%	1%	0%	1%	0%	1%
MAGISTER	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%
NORMALISTA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Del cuadro anterior, podemos inferir dos hechos muy importantes, el primero que el nivel de la población de la provincia de Ñuble estas subiendo rápidamente, especialmente a nivel universitario, ya las personas no se quedan con la enseñanza media, eso probablemente es debido a la gran oferta académica presente en la región, además también relevante el hecho que el nivel de formación es superior en las mujeres que en los varones.

Cabe destacar que como se señaló en los puntos anteriores la relación educación – trabajo ha ido generando en los trabajadores la necesidad de perfeccionarse tratando de cumplir y ajustarse de alguna forma a los requerimientos de la demanda laboral, pero será capaz la provincia de Ñuble de ofrecer empleabilidad a los trabajadores de acuerdo a sus necesidades y a las competencias adquiridas?

Cuadro N° 3

📊 Tipo Empleo de personas empleadas encuestadas Provincia de Ñuble

TIPO EMPLEO	2011		2012		2013		2014	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
ESTATAL	7%	16%	9%	19%	11%	18%	10%	21%
PRIVADO	65%	42%	65%	43%	62%	47%	64%	44%
CASA PARTICULAR	0%	14%	0%	14%	0%	10%	0%	11%

Según el Cuadro N° 3, los hombres alrededor de un 63% pertenecen al sector privado, aunque se ha visto incrementada la participación en el sector estatal pasando de un 7% a un 10% en cambio las mujeres trabajan, a parte del sector privado un 43% aproximadamente, también un gran número de éstas, privilegian cierto grado de estabilidad del sector estatal y en casa particular, pese a que se observa una tendencia a la reducción de ella en los últimos años.

Cuadro N° 4 y 5

Personas encuestadas empleadas con y sin contrato Provincia de Ñuble

	2011		2012		2013		2014	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
CON CONTRATO	57%	52%	61%	58%	59%	59%	61%	57%
SIN CONTRATO	15%	20%	13%	18%	15%	16%	13%	19%

Tipo contrato personas encuestadas empleadas Provincia de Ñuble

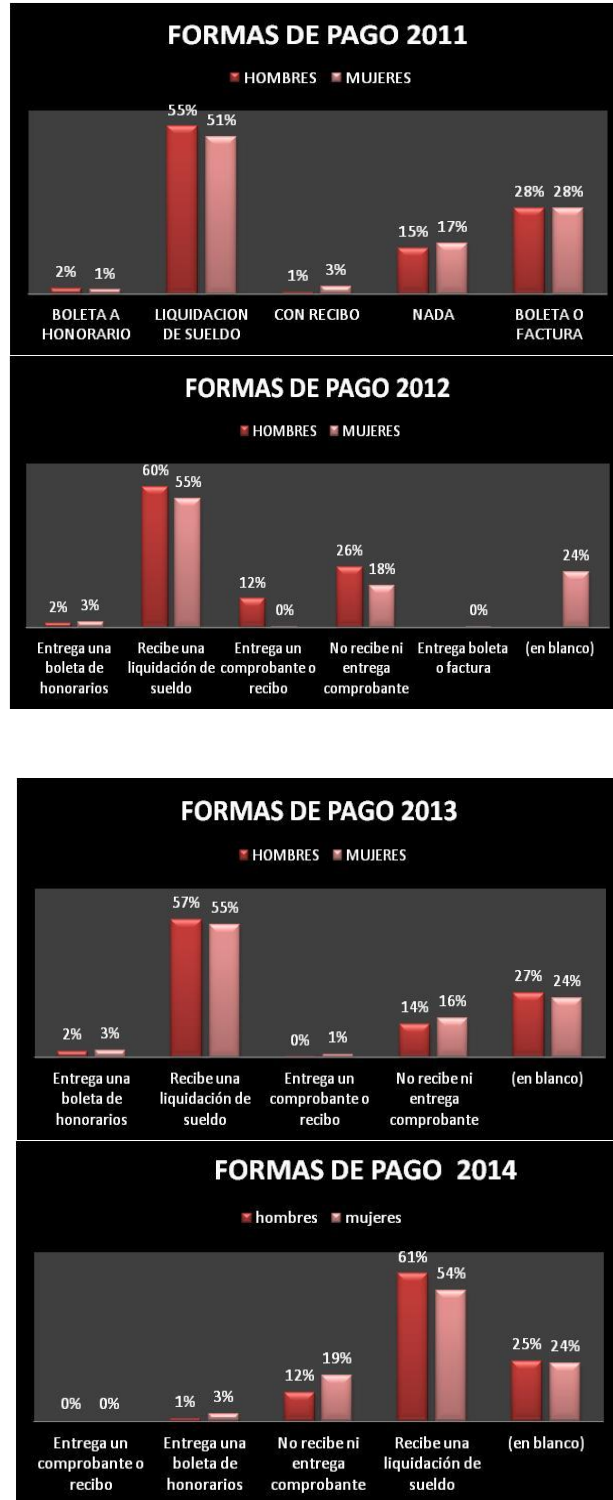
TIPO CONTRATO	2011		2012		2013		2014	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
DEFINIDO	28%	23%	27%	26%	30%	27%	30%	26%
INDEFINIDO	44%	49%	47%	50%	44%	48%	45%	49%

Pese a la gran información que existe en la actualidad sobre las leyes laborales, aún existe un porcentaje de personas que trabajan sin contrato, viéndose reflejada que la cifra mayor se encuentra en las mujeres.-

Desde la información obtenida se infiere que las mujeres en la Provincia de Ñuble son las que presentan mayor porcentajes de contratos indefinidos, lamentablemente y lo visto en el cuadro anterior N°4 la mujer presenta mayor porcentaje sin contrato.

Cuadro N° 6

Formas de Pago personas encuestadas empleadas en la Provincia de Ñuble



Lo que podemos destacar de la información anterior es que poco más del 55% recibe una liquidación de sueldo y un gran porcentaje de trabajadores no recibe ni siquiera un comprobante de pago por sus servicios, lo que nos hace inferir que estas personas no tienen previsión ni salud, lo que genera problemas en el presente y futuro, al no tener un testimonio de sus ingresos recibidos quedan privados de opciones como acceder a créditos, subsidios, becas de estudios y otros beneficios otorgados por el estado o privados para personas que puedan demostrar que perciben ingresos.

Es aquí donde se genera parte del sector informal o subempleo

La definición de informalidad utilizada es la definición de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Se consideran informales a todos los trabajadores que no cotizan y a todos los empleados asalariados que declaran no tener contrato de trabajo. En todos los casos se desagregan los indicadores para trabajadores asalariados e independientes.

Le llamamos sector informal al hecho que el Desempleo es un fenómeno de desocupación mientras que la informalidad es la ocupación, es decir, el hecho de ser independiente no estar presionado al mercado del trabajo, lo cual para las autoridades es un rasgo de desempleo, donde los individuos reciben ingresos bajos, con jornadas incompletas o irregulares.

Cuadro N° 7

🚧 Rama de la actividad económica de las personas encuestadas empleadas de la Provincia de Ñuble

RAMA	2011		2012		2013		2014	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	23%	6%	20%	6%	17%	4%	19%	7%
Pesca	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Explotación de minas y canteras	1%	0%	1%	1%	3%	0%	2%	0%
Industrias manufactureras	12%	6%	15%	6%	12%	9%	15%	9%
Suministro de electricidad, gas y agua	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	1%
Construcción	14%	0%	10%	1%	10%	1%	13%	1%
Comercio al por mayor y menor; reparación de vehíc.automotores, md	17%	20%	17%	24%	19%	23%	13%	19%
Hoteles y restaurantes	2%	6%	3%	6%	2%	6%	2%	5%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	10%	2%	8%	1%	8%	2%	10%	2%
Intermediación financiera	0%	2%	1%	1%	1%	2%	0%	1%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	4%	7%	5%	4%	10%	7%	3%	8%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliad	6%	4%	8%	7%	4%	4%	7%	6%
Enseñanza	4%	15%	4%	14%	6%	18%	6%	18%
Servicios sociales y de salud	2%	10%	2%	10%	4%	8%	3%	7%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	1%	4%	2%	5%	2%	4%	3%	3%
Hogares privados con servicio doméstico	2%	16%	1%	15%	2%	11%	1%	13%
(en blanco)	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Durante el periodo 2011 y 2012, la rama que ofreció al mercado más puestos de trabajo fue la agricultura, los hombres en su mayoría respondieron estar trabajando en este sector.

Le siguen en cuanto a empleo, el área de comercio durante el año 2011, luego por resabios del terremoto el área que le sigue es la construcción. Pasada esta etapa de auge en el área, los hombres se encuentran funcionando en el área de la industria manufacturera.

Ya para el año 2012 el panorama tiene variaciones pasando sobre la rama de la construcción el área de la industria manufacturera, la cual se mantiene hasta la actualidad.

El área del comercio se ha mantenido ofreciendo empleos con cifras sobre el 10% cada año.

Siendo Ñuble una provincia eminentemente agrícola, es preocupante que se observe un descenso continuo en el empleo de esta rama, descenso que se puede deber a múltiples causas como por ejemplo, las bajas rentas, el trabajo arduo, sin horarios, sin medios, sin medidas de seguridad, en resumen empleos de baja calidad.

En cuanto a las mujeres, se observa en el cuadro N° 7 durante el año 2011 la mayoría se encuentra trabajando en el comercio, hecho que se mantiene por el resto de los años estudiados.

A qué se debe este hecho? puede ser a que esta rama exige una baja cualificación, otorgando oportunidades especialmente el sector del retail.

La rama que genera ocupación en la mujer es la de enseñanza, y en tercer lugar el trabajo en casas particulares.

Cabe destacar en este punto que esta rama del sector de casas particulares, está bajando considerablemente año a año, pasando de un 16 a un 11%, lo que puede deberse a que han nacido diversas regulaciones que protegen a este sector incrementando los costos para los usuarios de este sector.-

La agricultura no es generadora de empleo para la mujer.

Cuadro N° 8

Rubro de las personas encuestadas empleadas en la Provincia de Ñuble

RUBRO EN EL CUAL SE DESEMPEÑAN	2011		2012		2013		2014	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
PODER EJECUTIVO	3%	2%	3%	2%	2%	2%	2%	2%
PROFESIONALES CIENTIFICOS E INTELECTUALES	5%	13%	8%	13%	10%	15%	7%	14%
TECNICOS Y PROFESIONALES DE NIVEL MEDIO	6%	11%	7%	12%	8%	11%	7%	11%
EMPLEADOS DE OFICINA	6%	10%	4%	9%	5%	15%	5%	15%
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS Y VENDEDORES DE COMERCIO Y MERCADOS	11%	24%	10%	29%	9%	24%	8%	22%
AGRICULTORES Y TRABAJADORES CALIFICADOS AGROPECUARIOS Y PESQUEROS	7%	1%	6%	0%	8%	0%	8%	1%
OFICIALES OPERARIOS Y ARTESANOS DE ARTES MECANICAS Y DE OTROS OFICIOS	20%	4%	21%	4%	17%	7%	19%	7%
OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINAS Y MONTADORES	15%	1%	17%	0%	14%	1%	15%	1%
TRABAJADORES NO CALIFICADOS	26%	35%	24%	30%	26%	26%	27%	27%
OTROS NO IDENTIFICADOS	1%	0%	1%	0%	1%	0%	1%	0%
(en blanco)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Trabajadores no calificados, oficiales operarios, operadores de instalaciones superan el 50% de varones que realizan estas actividades.

Por lo demás las mujeres donde se desempeñan con más fuerza tiene que ver con actividades intelectuales que físicas, ejemplo, profesionales científicos las cuales superan a los hombres un 13% por sobre un 5%.-

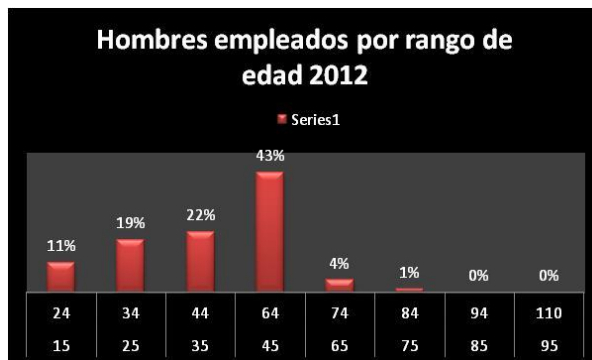
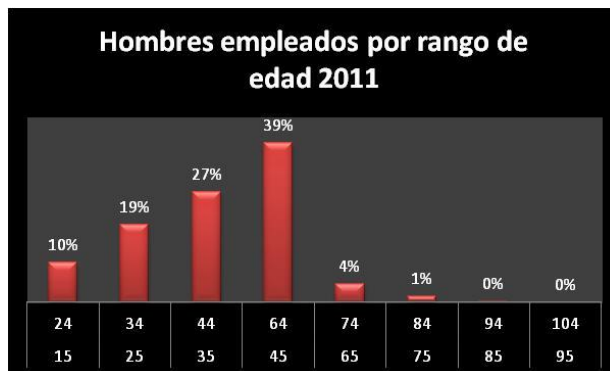
En el cuadro se infiere que la mujer está recibiendo más capacitación, lo que le permite tener mayores opciones pudiendo a acceder a trabajos de índole intelectual.

Por lo anterior se denota la baja de participación de la mujer en trabajos no calificados de un 35% el año 2011 a un 27% el 2014.

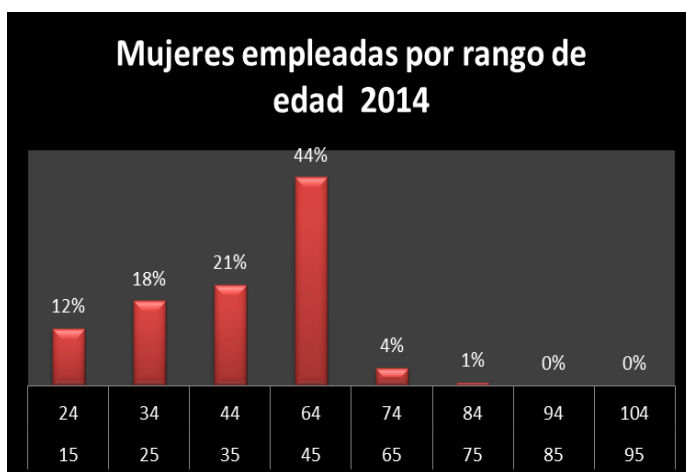
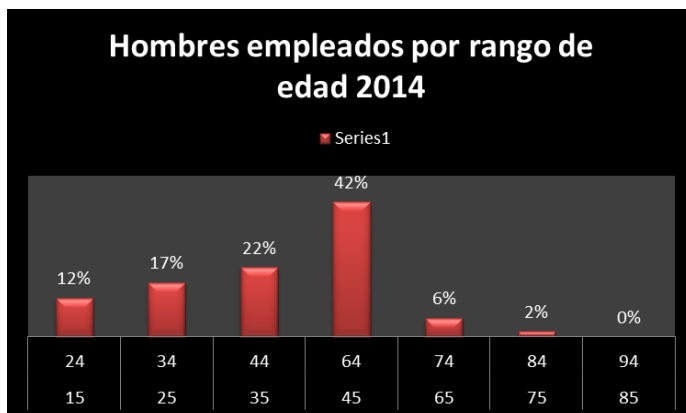
La mujer en la actualidad es más aspiracional, porque ha debido asumir labores de jefe de hogar estando más consciente de sus propias capacidades.

Cuadro N° 9

Encuestados varones y mujeres empleados por rango de edades 2011 – 2014 de la Provincia de Ñuble







Existe menos diferencia entre hombres y mujeres ambos tienen las mismas posibilidades de encontrar empleo entre los rangos de edad de 15 y 24

Coherentemente con lo planteado al inicio del presente informe se cumple en la Provincia de Ñuble el hecho de que la edad de los varones se ha ido ampliando a la hora de trabajar en atención a los precarios ingresos que se reciben a la hora de jubilar o retirarse.

Además es un hecho que la salud ha mejorado considerablemente en este país por lo tanto la gente con edades superior a 65 años ha sido capaz de continuar prestando servicios en distintos sectores de la economía, y en diversas áreas.-

Los cambios demográficos que ha experimentado el país nos demuestra que el aumento en la esperanza de vida de los individuos los ha llevado a continuar trabajando ya sea por cuenta propia o en microempresas, con o sin contrato, pero intentando como sea de mejorar su calidad de vida en esta etapa.

4.1.3 Caracterización de los Desempleados de la Provincia de Ñuble

Cuadro A

✚ Estrato Sector del Domicilio personas desempleadas de la Provincia de Ñuble

ESTRATO	2011		2012		2013		2014	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
cd	58%	60%	56%	54%	56%	56%	60%	62%
rau	17%	18%	20%	20%	21%	19%	20%	17%
rural	26%	22%	25%	26%	23%	25%	20%	21%

Cd: Ciudades o grandes centros urbanos

Rau: Resto de Área Urbana

Rural: Áreas Rurales

Debido a la mayor concentración de individuos en las ciudades es lógico que los porcentajes de desempleo sean más elevados tanto para hombres como para mujeres en este sector.

Se observa una disminución en el porcentaje de desempleados varones en el sector rural, a diferencia de los empleados de este sector cuyas cifras se han mantenido, lo que indica que se cumple el hecho de la migración necesaria de los individuos de sectores rurales a la ciudad en busca de mejores oportunidades o empleos de calidad.

Cuadro B

▣ Nivel Educativo de los encuestados desempleados de la Provincia de Ñuble

NIVEL EDUCACIONAL	2011		2012		2013		2014	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
nunca estudio	5%	5%	6%	5%	6%	5%	4%	3%
kinder	0%	0%	1%	0%	2%	0%	1%	1%
basica o primaria	25%	30%	25%	35%	27%	34%	27%	29%
media comun	28%	25%	24%	25%	24%	25%	24%	24%
media tecnico profesional	17%	13%	15%	11%	16%	9%	15%	12%
humanidades	6%	6%	5%	5%	4%	5%	7%	8%
centro formación tecnica	2%	3%	2%	2%	0%	1%	0%	1%
instituto profesional	2%	4%	5%	5%	6%	5%	5%	6%
universitario	15%	13%	18%	10%	16%	14%	17%	12%
postitulo	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
normalista	0%	1%	0%	1%	0%	1%	0%	2%
magister	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

En este cuadro B se infiere que la mujer poco a poco ha ido quedando a la par en nivel educativo con los varones.

Lo que lamentablemente nos demuestra el cuadro anterior es que en la Provincia de Ñuble no se cumple la relación entre a mayor escolaridad, mayor posibilidad de encontrar trabajo el porcentaje de desempleados con estudios universitarios no es menor, y las personas con enseñanza media terminada concentran los porcentajes más altos de la tabla de desempleados, lo que nos permite inferir que probablemente las personas con mayor nivel educativo deben emigrar inclusive de la provincia en busca de mejores oportunidades.

Cabe señalar que es coherente con los datos a nivel país que no existe analfabetismo como en décadas anteriores.

Cuadro C y D

🚦 Último cargo de la persona encuestada desempleada de la Provincia de Ñuble

CARGO ANTERIOR	2011		2012		2013		2014	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
empleador patrón	1%	0%	1%	0%	2%	0%	2%	0%
trabajador por cuenta propia	10%	8%	7%	7%	9%	7%	9%	8%
asalariado sector privado	41%	29%	39%	29%	41%	32%	38%	24%
asalariado sector público	8%	5%	7%	7%	7%	8%	12%	7%
personal de servicio doméstico puertas adentro	0%	6%	0%	8%	0%	7%	0%	5%
personal del servicio doméstico puertas afuera	0%	8%	0%	9%	1%	8%	0%	7%
familiar o personal no remunerado	0%	0%	1%	1%	0%	0%	1%	0%

El sector privado es un sector dinámico por lo tanto así como es capaz de ser generador de empleo para el país también registra los porcentajes más altos de desempleo en la provincia de Ñuble.

🚦 Ocupación de los encuestados desempleados de la Provincia de Ñuble

OCUPACION DE LOS CESANTES	2011		2012		2013		2014	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y de empresas del estado	1%	0%	0%	0%	2%	0%	2%	0%
profesionales científicos intelectuales	2%	3%	2%	2%	2%	5%	3%	4%
técnicos y profesionales de nivel medio	4%	4%	6%	3%	3%	4%	6%	4%
empleados de oficina	5%	5%	3%	6%	5%	7%	3%	6%
trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	7%	14%	4%	15%	4%	14%	6%	16%
agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	7%	0%	5%	0%	3%	0%	4%	0%
oficiales operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	9%	3%	10%	3%	9%	3%	9%	5%
operadores de instalaciones y maquinas y moradores	3%	1%	4%	0%	6%	1%	8%	0%
trabajadores no calificados	22%	27%	20%	29%	24%	28%	19%	26%
otros no identificados	2%	0%	1%	0%	1%	0%	2%	0%

En el grupo de los cesantes la mayoría en cuanto a ocupación corresponden a aquellos no calificados y comercio tanto para hombres como para mujeres.

El estado ofrece estabilidad a sus trabajadores, es por esto el bajo porcentaje de personas que figuran cesantes en esta ocupación.

Se confirma los análisis anteriores que dicen relación al hecho que la mujer no se emplea en el área de la agricultura, es por esto que no registra porcentaje de cesantía.

Cuadro E

🚦 Motivos por la pérdida del último trabajo personas encuestadas desempleadas de la Provincia de Ñuble

MOTIVOS POR LA PERDIDA DEL TRABAJO ANTERIOR	2011		2012		2013		2014	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
por término de contrato proyecto o faena	20%	15%	20%	17%	19%	17%	17%	17%
por término en el ejercicio de la actividad por cuenta propia	9%	6%	7%	6%	9%	7%	9%	7%
por quiebra o cierre de la empresa	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	2%
porque jubiló	10%	2%	7%	2%	7%	4%	9%	4%
Despido por lo avanzado de su edad	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
despido por incumplimiento de funciones	0%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	0%
despido por embarazo	2%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%
despido por reducción de personal	7%	2%	1%	0%	3%	2%	4%	1%
renuncia por estudios	2%	4%	8%	3%	7%	4%	4%	3%
renuncia por responsabilidades familiares	9%	16%	1%	16%	0%	9%	1%	12%
renuncia por motivos de salud	1%	4%	7%	7%	8%	5%	11%	6%
Renuncia porque desea un trabajo con mayores ingresos	0%	0%	1%	0%	1%	0%	1%	0%
renuncia por mejorar calidad de vida	0%	2%	0%	1%	0%	2%	1%	1%
renuncia por inseguridad en su empleo	0%	0%	0%	1%	1%	0%	1%	0%
renuncia por embarazo	0%	2%	1%	3%	0%	4%	0%	3%
renuncia por otra razón	0%	0%	1%	2%	1%	5%	1%	6%

En el cuadro anterior las principales razones para terminar con el empleo es el hecho que la un porcentaje considerable ha finalizado su labor por término de faena, tanto hombres como mujeres, y por término de actividades por cuenta propia.

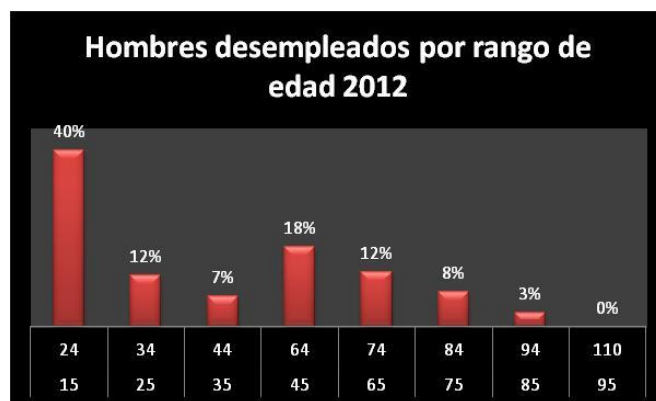
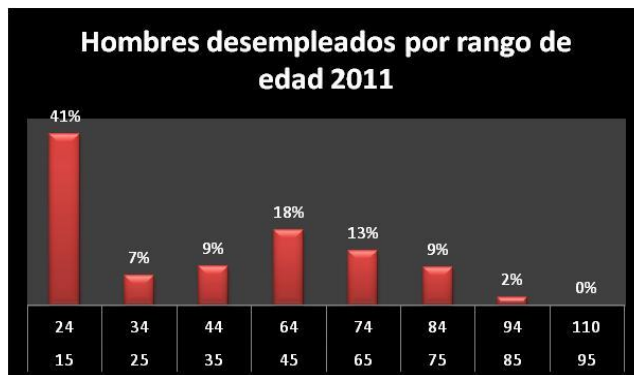
Las mujeres por responsabilidades familiares, reflejan un porcentaje alto, dejando de trabajar por este motivo.

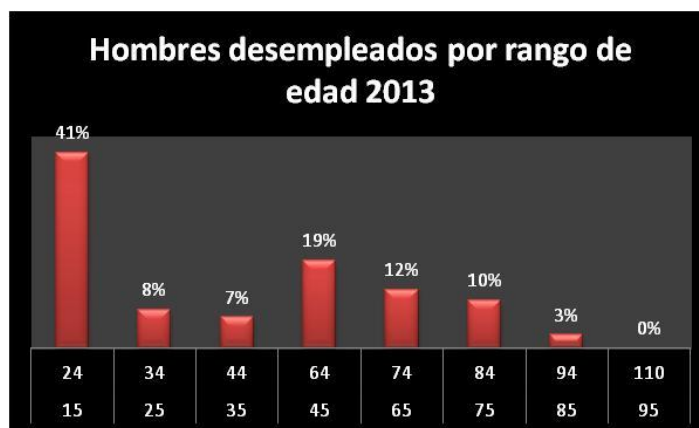
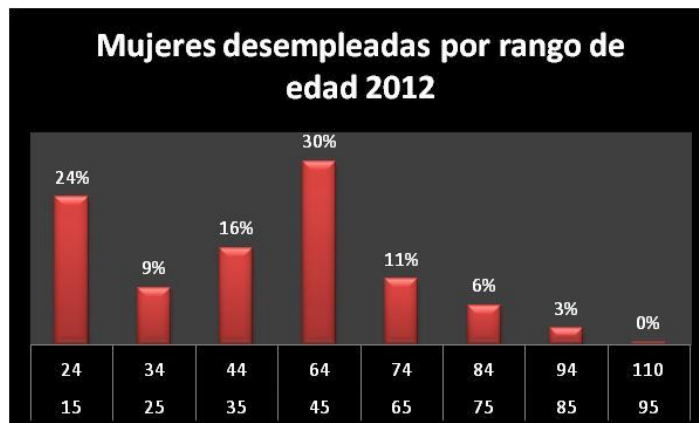
Los jubilados también están presentes en este análisis ya que figuran desempleados por este motivo.

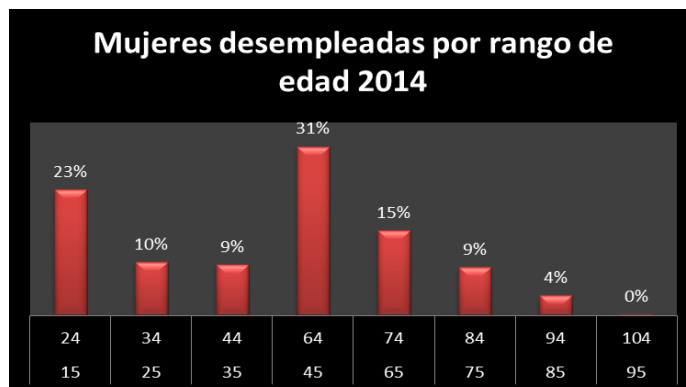
El envejecimiento activo es una tendencia a nivel mundial que ha venido para quedarse, la población en Chile envejece, nuestros adultos mayores están cada día más saludables y es por este motivo que se han incorporado a la fuerza laboral de manera paulatina trabajando por cuenta propia o siendo asalariados.

Cuadro F

Personas encuestadas desempleadas por rango de edad de la Provincia de Ñuble







Las tasas de desempleo en la provincia en el periodo en estudio 2011-2014, lamentablemente demuestran que no es un tema nuevo se arrastra de años anteriores.

En el rango de edad entre 15 y 24 años, los encuestados desempleados afectados son los varones con una tasa aproximadamente de un 40%, en cambio las mujeres registran una tasa aproximada de 25%.

Uno de los factores que pueden interferir en la empleabilidad de este sector juvenil de la población es el deseo de encontrar un trabajo que represente mejor sus aspiraciones, nivel de renta o bien sea para lo cual se prepararon.

En el rango entre 45 y 64 años encontramos que la más perjudicada es la mujer con una tasa de desempleo aproximadamente de 30%, lo que puede ser debido a que como se comentó en puntos anteriores ha aumentado considerablemente estos últimos años el interés o la necesidad de trabajar por los adultos mayores debido a los bajos ingresos que perciben lo que daña considerablemente la calidad de vida de los individuos entrando a la adultes, tendencia que ha ido cambiando la visión de la sociedad respecto a las capacidades laborales de los adultos mayores.

CAPITULO V

ANALISIS DE RESULTADOS Y CONCLUSIONES

CAPITULO V ANALISIS DE RESULTADOS Y CONCLUSIONES

5,1 Análisis de Resultados y conclusiones

Cómo se observó en las tablas anteriores el desempleo a nivel país ha tendido a registrar una baja en sus tasas en términos absolutos pero a nivel regional y provincial se ha elevado y/o mantenido.

Esto es preocupante ya que no se ven atisbos de mejoría en la creación de nuevas plazas de trabajo ni fomento a la microempresa.

Sectores que antaño eran generadores de empleo y aportaban dinamismo al país, como la agricultura, en la actualidad, existe un nulo interés por pertenecer a ella, existiendo una evidente concentración de la población en sectores urbanos, por la baja calidad que tiene el empleo en esa área, largas jornadas laborales, sin protección social, sin contratos, en otras palabras dinero ganado con mucho esfuerzo.

En este último tiempo las políticas públicas han estado destinadas a favorecer el empleo a crear nuevos puestos de trabajo pero han descuidado la calidad de ellos, permitiendo que a la fecha existan personas sin contrato, sin liquidaciones de sueldo y obviamente sin respeto por las leyes laborales.

En otros puntos de este análisis nos encontramos con la mujer siendo ésta la más afectada por el desempleo otra cara de la desigualdad ya que supera a los varones desempleados en varios puntos porcentuales, tendencia que se ha mantenido durante los últimos años.

Chile requiere un cambio cultural que permita acortar la brecha y alcanzar la igualdad de oportunidades y derechos entre hombres y mujeres, estableciendo tácticas que permitan lidiar la vida laboral con la vida familiar y personal, bajo la premisa que exista una colaboración mutua, entre el estado, la comunidad y la sociedad en general.

Pese a la diferencia evidente entre desempleados hombres y mujeres es destacable el hecho que la mujer está menos desempleada en el rango de edad entre los 15 y los 25 años, cuando el desempleo juvenil ataca a nivel mundial, la provincia refleja datos que sorprenden lo que puede deberse a que la mujer necesita trabajar y pese a la insuficiencia de capital humano que pueda presentar es menos exigente a la hora de buscar empleo.

Como señalamos en puntos anteriores la educación y el trabajo han ido adquiriendo preponderancia en las economías en vías de desarrollo entendiendo que la transmisión de saberes para el trabajo es fundamental para garantizar la supervivencia de una comunidad.

Pese a lo anterior y de acuerdo a las respuestas de los desempleados, se infiere que no siempre se da esta relación a mayor educación mejor empleo, ya que lamentablemente depende mucho de la economía del país y de las condiciones generadas por el mercado, produciéndose, como en este periodo en estudio, un desempleo estructural ya que no existe coherencia entre la oferta y la demanda laboral, derribando las expectativas de los individuos quienes están convencidos que el salir mejor preparados les asegurará empleos de calidad con mejores ingresos, y en la práctica no es así.-

La calidad del empleo en la provincia de Ñuble tiene una tendencia a ser muy baja, y eso se confirma a través de datos como por ejemplo cerca de un 15% de personas encuestadas con empleo no reciben ningún comprobante por sus servicios otorgando un grado de informalidad considerable al sistema. Peor aún, un 19% de las mujeres encuestadas con empleo el 2014 no tienen contrato y un 13% los varones. Para estas personas no existe por lo tanto protección social ni la gama de instrumentos que buscan proteger el empleo y los trabajadores.

En el período analizado un 26% de las mujeres y un 30% de hombres posee contrato de trabajo por un período definido, anulando con ello posibilidades de crecimiento al interior de la empresa, esto se refleja en mayor rotación y salarios bajos.

La agricultura no es una solución para la mujer, se comprueba esta acotación en el análisis anterior, ya que existe un 7 % en el trimestre marzo-mayo de mujeres empleadas versus los hombres que presentan un promedio de 20% los últimos 4 años los cuales están vinculados al sector rural.

A pesar de la creciente incorporación de la mujer al mercado laboral, Chile registra una tasa baja de participación femenina, comparada con países latinoamericanos y con países de la OECD.

Pese a que es sabido que la participación laboral femenina tiene un impacto positivo en el desarrollo de la provincia, y contribuye al mejoramiento de la calidad de vida de la población, el sector rural ya no responde a la concepción tradicional de la comunidad rural, debido a las complejas transformaciones derivadas de la globalización y modernización.

Cuando se estudió las edades de los empleados y desempleados, nos encontramos con el descenso de los niveles de mortalidad, fecundidad y como consecuencia de ello el ostensible aumento de la población de edad avanzada.

El ideal de todo gobierno es que las necesidades de las personas mayores sean satisfechas con los recursos obtenidos durante sus años de vida laboral, con pensiones éticas y que cuando esto no se cumpla sean los programas de seguridad social un apoyo para esta etapa de la vida, capaces de protegerlo de todos los eventos, contingencias económicas y sociales provenientes del desempleo, que los ayude de tal forma que no tengan la necesidad de prolongar su vida laboral.-

La provincia de Ñuble depende mucho del consumo como lo vimos en las tablas anteriores el comercio, los servicios y la construcción son los mayores sectores generadores de empleo, la provincia depende directamente del dinamismo de la economía en estas áreas lo que genera una gran incertidumbre al ser tan volátil y tan dependiente de factores externos ajenos a lo que se puede controlar o prever.-

Siendo la provincia de Ñuble una zona eminentemente agrícola es evidente que este sea el sector que más registra empleos en el período estudiado.

Para los hombres es una alternativa, aunque lamentablemente, entrega empleos de mala calidad, pese a ello la gente opta por la agricultura como una buena opción en épocas de cesantía, elección que se considera por múltiples variables como por ejemplo, requisitos de ingreso mínimos exigidos, no se requiere postulación ni concursos.

Se debe mejorar este sector en la provincia, tendiente a impulsar la agroindustria, hacer la agricultura más rentable, capacitando a las personas de esta área en temas a fines y contingentes como por ejemplo, adaptación a los climas, manejo de suelos, riego, recuperación de aguas dulces contaminación etc.

Principalmente lo que la provincia necesita para mantener esta cifra de empleabilidad en el sector aludido, es tener un plan estratégico que le permita optimizar los recursos que la naturaleza le otorgo, para redefinir la matriz productiva local, generando planes que incentiven el desarrollo del turismo, la integración hacia delante de los agricultores, la asociatividad, fomentando la inversión, permitiendo un desarrollo sustentable en el corto plazo.

El comercio y la construcción, son sectores económicos que dependen mucho de la situación coyuntural del momento económico que esté viviendo el país la región ya que el comercio depende del consumo y el consumo de los ingresos.

La construcción también es muy cíclica eso está absolutamente relacionado con las expectativas que se tengan en el país.

La construcción es uno de los sectores que se está desacelerando, y esto debido a la escasez de recursos frescos a la falta de reforzamiento a la inversión que permita darle más dinamismo a la economía.

CAPITULO VI
MEDIDAS SUGERIDAS

CAPITULO VI MEDIDAS SUGERIDAS

6.1 Medidas que se puede tomar para disminuir el desempleo.

Analizado el informe, creemos que Ñuble necesita diversificar sus procesos industriales, con tal de generar nuevos puestos de trabajos e invertir en ellos, ya que no puede depender del sector agrícola, el cual es estacional y el comercio el cual depende del consumo y a su vez del ciclo económico y la estabilidad general a nivel país.

Las autoridades deberían considerar crear políticas de atracción de inversiones, apoyo a la pequeña y mediana empresa, que es la mayor generadora de empleo (Pérez María 2007).

Es por esto que las autoridades deberían dar un impulso a financiar proyectos de construcción urbana (mejoramiento urbano), estos proyectos son intensivos en mano de obra semi-especializada el cual ofrecería empleo a sectores más vulnerables de la provincia, mejorar caminos generando las condiciones de infraestructura que atraigan a inversionista privados con capitales frescos.

6.2 Creación de empleo:

- ✚ Esto se puede realizar mejorando la comunicación entre oferta y demanda, teniendo claro que se necesita y con que se cuenta.
- ✚ A través de ferias laborales, páginas web, concursos públicos transparentes, bases de datos actualizadas.
- ✚ Importante también es crear una oferta coherente de acuerdo a las necesidades de formación del trabajador menos cualificado. Dirigiendo estos esfuerzos con énfasis en los desempleados.
- ✚ Fomento del empleo de las empresas privadas y los emprendedores: ayudas en cuanto a la contratación de personal, fomento al reparto de trabajo, ayudas al autoempleo a los emprendedores.
- ✚ Adoptar medidas por parte del gobierno como incrementar la participación de mujeres y jóvenes en el mercado laboral revisando las regulaciones sobre la jornada parcial y fortaleciendo la capacitación vocacional.
- ✚ Ampliar las prestaciones por desempleo y limitar los pagos por cesantía.

- ✚ Entregar recursos a estas empresas con posibilidad de empleos, incentivar con bonos o proyectos que llamen la atención de estas.
- ✚ En el caso de la empleabilidad de los adultos mayores para mejorar realmente sus condiciones materiales de vida en la vejez, se sugiere abrir espacios para el trabajo en jornadas parciales además de incentivar la capacitación en esta etapa.
- ✚ Aprovechar los cambios climáticos de la provincia, dando énfasis en los sectores agroindustriales.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- GREGORY MANKIW (2005) “Macroeconomía” 4° edición Editorial Antony Bosch Editor.
- GUJARATI, DAMODAR. (2004), Econometría Básica, 4ra. Edición. McGraw-Hill.
- OLIVIER BLANCHARD, (1997) “Macroeconomía” Prentice Hall
- OLIVIER BLANCHARD y DANIEL PEREZ (2011) “Macroeconomía aplicaciones para Latinoamérica” segunda edición. Prentice Hall
- PEREZ PRIETO MARIA ELENA (2007) “Consideraciones Teóricas para el análisis de las pequeñas y medianas empresas como fuente de generación de empleo” . Revista Venezolana de Gerencia, Volumen 12 N° 39. Universidad del Zulia. Venezuela.
- Consecuencias del desempleo
- <http://noticias.universia.es/en-portada/noticia/2012/06/21/944410/consecuencias-estar-desempleado.html>. consultado en junio 2014
- Desempleo causas y soluciones en:
- <http://www.intelligent-systems.com.ar/unemploySp.htm>). Consultado en mayo 2014.
- Desempleo precariedad y desigualdades en salud en:
- <http://www.istas.net/pe/articulo.asp?num=17&pag=04&titulo=Desempleo-precariedad-y-desigualdades-en-salud?>. Consultado en mayo 2014.
- Definiciones de desempleo en:
- www.eco-finanzas.com/diccionario/D/DESEMPLEO.htm. consultado en junio 2014

- Desempleo estructural en:
- <http://www.economia48.com/spa/d/desempleo-estructural/desempleo-estructural.htm>, consultado en junio 2014

- Desempleo juvenil, su importancia y especial repercusión en América latina en:
- <http://www.eumed.net/eve/resum/07-febrero/sll.htm> consultado en mayo 2014

- Desempleo precariedad y desigualdades en salud en:
- <http://www.istas.net/pe/articulo.asp?num=17&pag=04&titulo=Desempleo-precariadad-y-desigualdades-en-salud> consultado en mayo 2014

- Dirección de presupuestos Gobierno de Chile en
- http://www.dipres.gob.cl/594/articles-21661_doc_pdf.pdf. Consultado en mayo 2014.

- eumet.net. Consultado en junio 2014.

- El trabajo decente en:
- <http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/decent-work-agenda/lang--es/index.htm> consultado en julio 2014

- Estadísticas de desempleo en:
http://www.ine.cl/canales/menu/OCDE/Queesla_OCDE/Queesla_OCDE.pdf.
consultado en junio 2014

- http://es.wikipedia.org/wiki/Instituto_Nacional_de_Estad%C3%ADsticas_de_Chile
consultado en junio 2014
- <http://www.eumed.net>. Consultado en junio 2014

- Indicadores de desempleo en:
- Emol en <http://www.emol.com/economia/indicadores/desempleo.asp>. Consultado en mayo 2014.

- Instituto Nacional de Estadística INE en:
- http://www.ine.cl/canales/chile_estadistico/mercado_del_trabajo/empleo/metodologia/pdf/glosarioNENE.pdf . Consultado en mayo 2014.

- La macroeconomía Post-Lucas en:
- http://www.cepchile.cl/dms/archivo_1352_3104/rev60_FRosende.pdf. Consultado en mayo 2014.

- *OIT* en <http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/decent-work-agenda/lang-es/index.htm>. Consultado en mayo 2014.

- Revista Cepal 2014 en <http://www.eclac.cl/cgi-bin/getProd.asp?xml=/prensa/noticias/comunicados/2/51422/P51422.xml&>. Consultado en junio 2014

- Soy Chile en:
- <http://www.soychile.cl/Chillan/Economia-y-Negocios/2014/03/31/239871/Tasa-de-desempleo-alcanzo-un-74-en-la-provincia-de-Nuble.aspx>. Consultado en mayo 2014.

- Universia en:
- <http://noticias.universia.es/en-portada/noticia/2012/06/21/944410/consecuencias-estar-desempleado.html>. Consultado en mayo 2014.

- Reuters Consultado en junio 2014.

- Tasa de desempleo en
- <http://www.soychile.cl/Chillan/Economia-y-Negocios/2014/03/31/239871/Tasa-de-desempleo-alcanzo-un-74-en-la-provincia-de-Nuble.aspx>. Consultado en julio de 2014.