

**UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES
MAGÍSTER EN HISTORIA DE OCCIDENTE**



**PLANTA IANSA DE LINARES:
PROLETARIZACIÓN DE SUS TRABAJADORES
ENTRE 1959 Y 1973**

TESIS
MAGÍSTER EN HISTORIA DE OCCIDENTE

Por:
Carlos Vera Valdés

Profesor guía: Marcos Parada Ulloa

Chillán, marzo de 2022

Contenido

INTRODUCCIÓN	3
CAPÍTULO I	
CONTEXTO HISTÓRICO DE LINARES	18
Introducción.....	18
1.1 Fundación De Linares	18
1.2 Linares a mediados del Siglo XX	19
1.3 Datos Censales	23
Conclusión.....	25
CAPÍTULO II	
PLANTA IANSA DE LINARES.....	26
Introducción.....	26
2.1 Fundación y funcionamiento interno de la planta IANSA de Linares.....	26
2.1.1 Fundación de la planta N°3 Linares.....	26
2.1.2 Selección de personal	29
2.1.3 Sistema de ascensos.....	31
2.1.4 Jornada laboral.....	32
2.1.5 Capacitación del personal	34
2.1.6 Evaluación del personal.....	35
2.1.7 Reglamento interno y amonestaciones.....	36
2.2 Beneficios sociales entregados por la planta IANSA de Linares	37
2.2.1 Vivienda	38
2.2.2 Salud.....	41
2.2.3 Educación	42
2.2.4 Centro de bienestar	42
Conclusión.....	43
CAPÍTULO III	
ESPACIOS DE SOCIABILIDAD AL INTERIOR DE LA PLANTA IANSA DE LINARES	45
Introducción.....	45
3.1 Club deportivo IANSA.....	45
3.2 Olimpiadas.	48
3.3 Celebración de aniversario	52
3.4 Sindicato.....	53
3.5 Centro de madre	56
3.6 Navidad	57
3.7 Casino	58
3.8 Secciones de operarios	60
Conclusión.....	60
CAPÍTULO IV	
DISCURSO DE LA EMPRESA IANSA PARA TRABAJADORES Y AGRICULTORES	62
Introducción.....	62
4.1 El concepto de desarrollo en el discurso oficial de la empresa IANSA	62

4.2 El concepto de identidad en el discurso oficial de la empresa IANSA	66
Conclusión.....	68
CAPÍTULO V	
CONCLUSIONES	70
FUENTES Y BIBLIOGRAFÍA	74

INTRODUCCIÓN

A fines del siglo XIX la economía del país presenta un crecimiento económico hacia afuera, es decir, un sistema basado en la exportación de materias primas al extranjero, siendo el salitre la más importante de aquellas. El crecimiento hacia fuera permite aumentar en gran medida los ingresos fiscales, sin embargo, el modelo llegó a su fin con la crisis bursátil de 1929 en la bolsa de Wall Street en Nueva York, ya que grandes economías como las Estados Unidos y países europeos disminuyen sus importaciones de materias primas afectando gravemente a nuestro país tanto en materia económica, política y social.

El Estado chileno busca implementar un nuevo modelo económico basado en la sustitución de importaciones a través de la creación de nuevas empresas estatales bajo el alero de la Corporación del Fomento a la Producción (CORFO), en áreas claves como la siderurgia, la energía eléctrica y la agricultura, en ésta última destaca la creación de la empresa IANSA (Industria Azucarera Nacional Sociedad Anónima) que se encarga de dinamizar la producción agrícola a través del cultivo de la remolacha y el aprovechamiento de subproductos en la zona agrícola del país, para tal tarea la empresa entrega un conjunto de créditos y asistencia técnica a los agricultores, además del establecimiento de plantas procesadoras de remolacha en zonas claves, la primera planta se instala en la ciudad de Los Ángeles en 1953, años más tarde se instala la segunda en Llanquihue el 1958, la tercera en Linares en el año 1959, la cuarta en Chillán en 1967, la quinta en la Unión en 1970 y la sexta en Curicó en 1974.

Las plantas recién montadas se deben dar a la tarea de proletarizar a sus nuevas contrataciones con el objetivo de insertarlos en un esquema de trabajador industrial, para determinar las características y efectos de la proletarización en operarios y empleados¹ de IANSA se estudió de forma particular el caso de la planta de Linares desde su creación en 1959 hasta de reestructuración administrativa en 1973.

Previo a la crisis de 1929 el Estado chileno tiene muy poca injerencia en la economía, limitándose al cobro de impuesto a la exportación de materias primas, situación similar al resto

¹ Operario es un trabajador encargado de operar alguna maquinaria de la industria empleando esfuerzo físico y empleado es un trabajador con estudio académicos que desarrolla un trabajo intelectual.

de Latinoamérica “Hasta 1890, la orientación de la economía latinoamericana, aunque influida cada vez más por los estímulos exteriores, no estaba aun plenamente integrada al mercado mundial. Esto cambio en forma decisiva en la nueva época, fundamentalmente por la llegada masiva de capitales extranjeros”², los nuevos capitales foráneos principalmente de EE.UU. y Gran Bretaña se centraron principalmente en potenciar actividades extractivas, tanto en minería como en ciertas actividades agrícolas como el cultivo de plátano o caña de azúcar.

Las exportaciones a inicio del siglo XX son principalmente de minerales, por lo mismo existe un gran impulso para modernizar la extracción de aquello, mientras que la agricultura queda relegada a un rol secundario, teniendo muy pocos avances técnicos en el país, “la agricultura, en especial la dedicada a los cultivos destinados al consumo interno, pese a representar altos porcentajes del empleo, no contribuía con un aporte proporcional al PIB”³, a pesar de la fuerte migración que ocurre en Chile hacia las oficinas salitreras, se mantiene un gran número de personas dependientes de la actividad agrícola en la zona central, actividad que económicamente no es tan rentable debido a la poca modernización y a la estructura tradicional latifundista, “agricultura latinoamericana mostró una baja productividad, lo que puede medirse comparando el alto número de trabajadores empleados en esa actividad con el aporte de la agricultura al Producto Nacional Bruto, el cual era bastante inferior”⁴, al ser un área poco rentable los privados y el Estado tienen escaso interés de invertir para su modernización.

El año 1929 marca un punto de quiebre en la economía exportadora Latinoamericana la crisis bursátil ocurrida en EE.UU. e incentiva a las grandes potencias industriales a iniciar un periodo proteccionista de su economía, generando una disminución en la demanda mundial de materias primas, a pesar del escenario negativo algunos países como Argentina lograron mantener sus exportaciones con una baja importante en el precio, caso contrario al de Chile que fue duramente afectado por la disminución drástica en la demanda de salitre, proceso que se acrecienta con el ingreso del salitre sintético al mercado internacional.

² José del Pozo, *Historia de América Latina y del Caribe* (Santiago de Chile: LOM Ediciones, 2009), 100.

³ Del Pozo, *Historia de América Latina...*, 104.

⁴ Del Pozo, *Historia de América Latina...*, 104.

Los países latinoamericanos responden a la crisis de 1929 disminuyendo sus importaciones por falta de divisa⁵, Chile presenta uno de los casos más drásticos al disminuir sus exportaciones en un 34% por la crisis económica, acompañada de un incremento en los niveles de cesantía.

Cambiar el modelo económico es una respuesta ante la repentina disminución de importaciones de productos esenciales, se comienza a implementar un modelo de crecimiento hacia adentro para potenciar la industria interna, algunos países incentivaron a privados y otros asumieron a través del Estado la tarea con “la creación de empresas públicas en sectores claves como la producción de acero o petróleo”⁶, a pesar de mejorar el crecimiento de los países en cuestión muchos no logran que el sistema funcionara del todo, ya que deben realizar un gasto importante para construir las industrias e importar las maquinarias, sin embargo la producción sólo logra cubrir la demanda interna, ya que las industrias latinoamericanas no logran competir con la producción estadounidense y europea, una potencial solución planteada por la CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe) fue crear un mercado interno regional, pero no dio resultado por el escaso intercambio comercial entre las naciones latinoamericanas.

Para comprender cabalmente el proceso de industrialización por sustitución de importaciones se debe conocer la experiencia de su implementación en diferentes países, en primer caso lo encontramos en México, que

desde los años treinta hasta los ochenta, el Estado mexicano, gracias al modelo de industrialización por sustitución de importaciones (ISI), fue uno de los principales responsables, si no es que el único, del crecimiento económico, de la creación de empleos y, en general, de la transformación del país en una sociedad industrial⁷.

México hace frente a la crisis de 1929 de la misma forma que lo hizo Chile, inicia un proceso de industrialización a través de la creación de empresas por parte del Estado, repitiendo el rol secundario que se le da a la agricultura, situación reflejada en la balanza de precios que favorecía los productos industrializados sobre los agrícolas en el mercado interno,

la industrialización fue ampliamente financiada en gran parte a expensas del sector primario de exportación. Los agricultores y mineros pagaron mucho más por los productos manufacturados que consumieron, pero vendieron sus propios productos a

⁵ Del Pozo, *Historia de américa latina...*, 147.

⁶ Del Pozo, *Historia de américa latina...*, 148.

⁷ Mathieu Arès, “El estado empresario: nacional financiera durante la industrialización por sustitución de importaciones (1934-1994)”, *Foro Internacional* 47:2 (2007), 221.

los precios del mercado mundial, y sus impuestos subsidiaron a las industrias favorecidas⁸.

El caso de México donde la agricultura es relegada a un rol secundario difiere de lo ocurrido en Colombia, país que también busca potenciar su industria, pero en conjunto con su agricultura.

El énfasis se pusiera en la industria no debería significar abandonar otros aspectos. Ocampo (2001) recuerda que desde 1949 Prebisch advirtió sobre el peligro de que se buscara el desarrollo vía ISI a costa de la agricultura y las exportaciones, por la cual a finales de los años 1950 CEPAL impulsó un “modelo mixto” un ISI exportador, ojalá de productos manufacturados⁹.

El caso chileno tiene bastantes coincidencias con el mexicano, en ambos países la creación de industrias queda a cargo del Estado, en Chile la tarea es llevada a cabo por la CORFO (Corporación de Fomento de la Producción), además coincidían en el problema del rol secundario que había tomado la agricultura por su utilidad limitada garantizando el sustento alimenticio de las nuevas zonas industrializadas.

La falta de aprovechamiento de los recursos naturales y los bajos rendimientos obtenidos en las explotaciones, hacen que no se abastezcan las necesidades de alimentación y de materias agrícolas para la industria, y, por otra parte, que cuando esa producción es suficiente, sus costos alcanzan, en muchos casos, valores relativamente altos¹⁰.

El sector agrícola dificulta al proceso de industrialización al no abastecer el consumo alimenticio que en ese momento requieren las ciudades, implicando al Estado importar productoras agrícolas. El estado en el que se encontraba la agricultura en nuestro país hacía necesario implementar medidas que reestructuraran al sector.

Cristóbal Kay también se refiere a la urgencia de potenciar la agricultura, considera que debe ser fundamental para “sostener el proceso de industrialización mediante las divisas obtenidas por las exportaciones”¹¹, es decir, se debe mantener y asegurar el correcto desarrollo de la industria a través de la producción agrícola y ganadera necesaria para exportar y satisfacer la demanda interna en las nuevas zonas urbanas que viven un crecimiento explosivo. La agricultura

⁸ José Cruz y Paola Herrera, “El empleo en México. Del modelo de sustitución de importaciones (ISI) al modelo de libre mercado. Economía y Sociedad”, *Economía y Sociedad*, 27 (2011), 51.

⁹ Pascual Amézquita-Zárate, “La política de Industrialización por Sustitución de Importaciones: El contexto colombiano”, *Gobernabilidades* 2 (2010), 50.

¹⁰ Corporación de Fomento de la Producción (CORFO), *Plan de acción inmediata para la agricultura y explotaciones afines*, (Santiago de Chile: Imp. y Enc. Letelier, 1940), 3.

¹¹ Cristóbal Kay: “Los paradigmas del desarrollo rural en América latina”, *Institut of social studies* (2004), 350.

y ganadería además de buscar satisfacer la demanda interna también “suministra a la industria las materias primas que requería”¹², rol vital para incrementar constantemente la producción industrial. Los sectores rurales a pesar de estar alejados de la industrialización son vitales para el sano funcionamiento de las plantas IANSA.

La provincia de Linares al iniciar la década de 1960 tiene 171.350 habitantes, de los cuales 28.629 nacieron en otra provincia del país, reflejando un incipiente proceso de migración desde provincias limítrofes, ocasionado por la mayor expectativa laboral que la planta IANSA estaba generando en la comunidad local, la provincia cuenta solamente con 36,3% de población urbana, que da cuenta de una zona ligada netamente a actividades agrícolas y bajo ciertas lógicas de producción agraria tradicional. En cuanto al analfabetismo de la zona llega a 49.099 personas, siendo un grave problema que repercute en el potencial laboral de la zona¹³, la planta IANSA de Linares preocupada por el anterior problema levanta una escuela básica para los hijos de los trabajadores.

Por otro lado, la ciudad de Linares alrededor del año 1950 transitaba por un período de reconstrucción y migración producto de los terremotos que ocurrieron algunas décadas atrás,

Los terremotos de los años 28 y 39, como asimismo el aumento de la población, producido por el éxodo de las personas que antes vivían en la zona más afectadas por estos cataclismos; el incremento del comercio y la mayor renta que es posible obtener de la propiedad urbana¹⁴.

La migración hacia la ciudad de Linares repercute en un aumento demográfico y una escasez de viviendas disponibles en la ciudad, “Llaman la atención en la acera norte de Freire a O’ Higgins unos cuartos de arriendo que comprenden 70 m. más o menos y que representan el tipo clásico de lo que hoy se conoce en Santiago con el nombre de conventillo”¹⁵, producto de la migración surgió otro problema, la cesantía, en 1959 al número llegaba a “285 son los obreros cesantes de Linares”¹⁶, a pesar que la planta remolachera va a subsanar tal problema la cesantía se mantiene durante la década siguiente.

¹² Kay, “Los paradigmas del desarrollo...”, 350.

¹³ Dirección de estadística y censos, *Censo población 1960 Resumen país* (Santiago de Chile: s.e., 1964) 54-114

¹⁴ Nieves de Ancoa, *Las calles de Linares* (Santiago de Chile: Ediciones de la sociedad linarense de historia y geografía, 1945), 145.

¹⁵ De Ancoa, *Las calles de Linares...*, 50.

¹⁶ Periódico *El Heraldo*, Linares, 20 de agosto de 1959, s.p.

IANSA al igual que las otras industrias estatales durante los primeros años de funcionamiento debe proletarizar a un gran número de personas que migran desde el campo a la ciudad para ingresar en una lógica laboral industrial, para ello cuentan con un conjunto de herramientas que se empleaban en Europa, pero aún no se ponían en práctica en Chile, entonces ¿qué estrategias utiliza la planta IANSA de Linares para lograr la proletarización de sus operarios y empleados?

Para lograr aquel objetivo la planta IANSA de Linares entre 1959 y 1973 fomentaría la proletarización de sus operarios y empleados a través de un sistema de recompensas por mérito, la creación de espacios de sociabilidad y la difusión de un discurso que resultaría en el surgimiento de una identidad comunitaria.

Para determinar cómo la planta IANSA de Linares proletarizaría a sus trabajadores se analizan las consecuencias de la imposición de una estructura laboral industrial a operarios en cuanto a sus relaciones sociales, concepciones de poder y jerarquía a través de los reglamentos, sistema de ascensos y evaluaciones, además se determina la posible construcción de una identidad corporativa con la creación de espacios de sociabilidad y la difusión de un discurso desde la empresa a través de su boletín remolachero.

El proceso de proletarización que emprende IANSA tiene algunos posibles responsables, que permiten determinar su potencialidad. Para ello, se realizaron los siguientes objetivos:

- Caracterizar el sistema de recompensas por mérito que utilizó la planta IANSA de Linares para determinar cambios en las concepciones de poder y jerarquía de operarios y empleados.
- Identificar los espacios de sociabilidad contruidos por la planta IANSA de Linares y por sus trabajadores para determinar la posible creación de una identidad corporativa.
- Conocer el discurso de la planta IANSA de Linares a través del boletín remolachero en aspectos como desarrollo, crecimiento e identidad para establecer cambios en concepciones de poder y jerarquía de operarios y empleados.

La planta IANSA de Linares realiza acciones claves para iniciar la proletarización de sus trabajadores como la instauración de reglamentos, sistema de ascenso, espacios de sociabilidad y difusión de un discurso oficial, los efectos en la identidad y fidelidad con la empresa duran

hasta la actualidad, emergiendo con mayor intensidad con el cierre de la planta de Linares en el 2018 y las pretensiones de derrumbar la industria para construir un conjunto habitacional en el 2021. En la actualidad es necesario realizar políticas públicas para insertar a los desempleados del 2018 en nuevos puestos laborales y para rescatar el patrimonio cultural industrial que dejó la empresa.

Para comprender las dinámicas creadas por la empresa IANSA a nivel nacional en las ciudades que establecieron sus instalaciones se utiliza como corriente historiográfica la microhistoria desde la escuela italiana, ya que estudiar el caso de la planta de Linares como campo de experimentación permitió enriquecer el estudio a nivel macro, pues corresponde a la

manera de enfocar la historia que, entre sus procedimientos principales. Reivindica el del “cambio de escalas” de nivel de observaciones y de estudio de los problemas históricos, y por lo tanto utiliza el acceso a niveles “microhistóricos”-es decir a escala pequeña o reducida de observación, que pueden ser locales, pero también individuales [...] como espacio de experimentación y de trabajo, como procedimiento metodológico para el enriquecimiento del análisis histórico¹⁷.

Las dinámicas ocurridas en la planta IANSA de Linares se dan a una escala pequeña que puede ser proyectada a una escala más grande, ya que las acciones utilizadas para proletarizar a sus trabajadores se utilizan en otras plantas IANSA y en otras empresas estatales del país, coincidiendo en la creación de espacios de sociabilidad, en la difusión de un discurso oficial para transmitir sus valores y en la entrega de beneficios por mérito al cumplir con el perfil de un obrero industrial.

La proletarización es un concepto esencial al ser el objeto de estudio, entendida como el proceso en que el trabajador rural abandona el esquema laboral tradicional de la hacienda para adaptarse a uno nuevo propio de la industrialización,

La proletarización como ruptura. Supone las relaciones económicas tradicionales y entrada de los obreros a nuevas relaciones sociales, caracterizadas por la venta de fuerza de trabajo y salario (Salvatore 1992). La entrada a un tipo de conducta en que el uso del tiempo del individuo tiene que supeditarse a requerimientos de orden técnico, basados en el tipo de explotación económica en que se encuentran¹⁸.

¹⁷ Carlos Aguirre, “De la Microhistoria local (mexicana) a la Microhistoria de escala (italiana)”, *Prohistoria*, 3 (1999): 211.

¹⁸ Alberto Díaz *et al*, “Los obreros del volcán. Indígenas y procesos de transición laboral en las azufreras de Tacora y Taapaca”, *Estudios atacameños* 52 (2016), 45.

La proletarización como ruptura ocurre al ser necesario un cambio rápido en la concepción del trabajo, pues las nuevas industrias recientemente creadas por la CORFO necesitan un gran número de operarios en un plazo muy corto, muchos de los que emigran desde el campo a las ciudades no comprendían las nuevas relaciones sociales que debían establecer con sus superiores, adaptándose a situaciones como el cumplimiento de horarios y el pago salarial. En cuanto a la proletarización como ruptura Cristian Ferrer y Joel Sans coinciden con Alberto Díaz en que el concepto hace referencia a un cambio fuerte en diferentes ámbitos.

a un cambio de la cultura tradicional del trabajo. Cambiar el proceso productivo no fue sólo cambiar como se trabajaba, sino también un cambio dentro de las jerarquías y los valores inmateriales del propio trabajo. Era la sustitución de la organización del trabajo tradicional, de la pequeña producción y de las habilidades y cualificaciones obreras¹⁹.

Alberto Díaz establece que el cambio no se limita solamente al funcionamiento del trabajo, sino que tiene grandes repercusiones en las jerarquías y valores inmateriales, los trabajadores acostumbraban a cierta dependencia y apropiación de valores inmateriales propios del inquilinaje que cambian repentinamente con los nuevos trabajos industriales.

Vicent Sanz Rozalén da importancia a los efectos negativos de la proletarización, este cambio es tan repentino que muchos obreros no se adaptan de inmediato, pues “en ocasiones, provocaba que, en el mejor de los casos, los ingresos generados por el trabajo fueran insuficientes para subsistir y, en el peor, se viera expulsada de sus anteriores ocupaciones sin que otras pudieran permitirles esa subsistencia”²⁰, para expulsar a los obreros que no se adaptan a la dinámica de trabajadores industriales se establecen un conjunto de normativas que se reflejan cuando incurren en faltas como los atrasos, alcoholismo y/ o violencia intrafamiliar.

La proletarización es un concepto esencial al ser el objeto de estudio, entendida como el proceso en que el trabajador rural abandona el esquema laboral tradicional de la hacienda para adaptarse a uno nuevo propio de la industrialización, asalariado y normado, incluyendo una

¹⁹ Cristian Ferrer y Joel Sans, *fronteras contemporáneas identidades, pueblos, mujeres y poder*. (Barcelona: Universitat Autònoma de Barcelona, Departament d'Història Moderna i Contemporànea, 2017), 365.

²⁰ Vicent Sanz Rozalén, *Disolución gremial y proletarización artesanal en la España del siglo XIX. Los trabajadores textiles del cáñamo*, *Signos Históricos* 9 (2003), 131.

renovación en las jerarquías y valores inmateriales del trabajo, teniendo repercusiones en la identidad y fidelidad.

El discurso como concepto es necesario delimitarlo y definirlo para analizar el entregado por la planta de Linares a través de su boletín remolachero, Teun Van Dijk hace una primera aproximación al considerar que el discurso es influido por instituciones y estructuras sociales, sin embargo, el discurso va a ser internalizado de tal forma que se va a volver parte de lo social,

el suceso discursivo está moldeado por las situaciones, instituciones y estructuras sociales, pero a su vez les da forma. Otra manera de expresar este fenómeno es decir que lo social moldea el discurso pero que este, a su vez, constituye lo social: constituye las situaciones, los objetos de conocimiento, la identidad social de las personas y las relaciones de estas y de los grupos entre sí. Las constituye en el sentido de que contribuye a sustentar y reproducir el statu quo social, y también en el sentido de que contribuye a transformarlo²¹.

El discurso que se analiza en la presente investigación tiene una fuerte influencia de la empresa en cuestión y de la necesidad de generar identidad y de que tan efectivo son los mecanismos para proletarizar a los trabajadores que aquellos adoptaron aquel discurso como propio.

La empresa a través del discurso que difunde en el boletín remolachero y de forma oral en las fechas importantes, propicia un cambio de conductas castigando el alcoholismo y la violencia intrafamiliar, pero inculcando identidad y orgullo por su labor que permite en palabras de la empresa impulsar desarrollo en la provincia y del país.

La planta busca cambiar los valores sociales y las jerarquías en el trabajo a través de prácticas discursivas con efectos ideológicos de peso, es decir, pueden ayudar a producir y reproducir relaciones de poder desiguales entre directivos y trabajadores, empleados y operarios, clases sociales y entre géneros²². El discurso es empleado por la empresa para reforzar y mantener las jerarquías al interior de la planta permitiendo a los recién ingresados interiorizarse de la dinámica laboral vigente.

Un discurso puede formar una relación de dependencia, moldear las relaciones familiares y eliminar conductas y establecer jerarquías, en el último caso la planta implementa una estructura

²¹ Teun Van Dijk, *El discurso como interacción total*, (Barcelona: Editorial Gedisa, 2000), 368.

²² Van Dijk, *El discurso como...*, 268.

en donde resaltan las diferencias entre los empleados y operarios, jerarquizando a sus trabajadores en diferentes niveles que determinan su salario, posibilidad de beneficios y prestigio social, lo anterior busca reproducir las diferencias sociales al interior de la planta a través de un sistema de categorías que premia con beneficios sociales a los trabajadores que cumplen con el perfil deseado por la empresa.

Michel Pecheux establece una relación entre discurso e ideología, “tanto las palabras utilizadas como su significado varían según la posición en la lucha de clases desde la cual son usadas: según la “*formación discursiva*”²³. Desde 1970, época de la Unidad Popular, los trabajadores de la planta por acciones del sindicato se encuentran condicionados por una fuerte carga ideológica propia de esos años que afecta la adhesión al discurso oficial de la empresa al volverse críticos de aquel.

Kress y Hodge establecen que el análisis crítico del discurso debe ser de forma práctica y no tan abstracta colocando intención a la gramática “según este enfoque, las características gramaticales de un texto se consideran elecciones significativas dentro del conjunto de posibilidades disponibles en los sistemas gramaticales”²⁴, por lo tanto, aquel análisis contempla los conceptos claves que busca difundir la planta en sus trabajadores, muchos de los conceptos calaron muy hondo en los trabajadores, replicando aquel discurso incluso en la actualidad.

La ideología construida por el discurso se relaciona estrechamente con otro de los conceptos que se trabajaron, el de identidad “es útil pensar la ideología como un proceso que articula representaciones particulares de la realidad y construcciones particulares de la identidad, especialmente de la identidad colectiva de grupos y comunidades”, es decir, analizar el discurso de la empresa en conjunto con identificar los espacios de sociabilidad creados permite determinar si existe la construcción de una identidad en los obreros de la planta, ya que espacios como los clubes deportivos se orientaban a ocupar el tiempo libre que tenían los obreros para sembrar su identidad con la empresa y evitar los vicios como el alcoholismo.

Los espacios de sociabilidad fueron construidos por la planta para proletarizar a los trabajadores, incluso incentivan a que asistan en sus días libres para evitar que ocupen ese

²³ Van Dijk, *El discurso como...*, 33.

²⁴ Aguirre, “De la Microhistoria...”, 364.

tiempo en actividades indeseadas por la planta, tales como beber alcohol y salir de fiesta. Maurice Agulhon considera que los espacios de sociabilidad luego de ser constituidos voluntariamente tienen la posibilidad de transformarse desde la informalidad a la formalidad por acciones de sus mismos integrantes al variar el fin que los reunía en primera instancia.

La sociabilidad consistirá, entonces en la aparición de asociaciones voluntaria (el partido, el club por oposición a la familia, el taller, el estado) cada vez más numerosas y diversificadas, y, por otro lado, en el paso del estadio informal (jóvenes futbolistas en un terreno baldío) al estadio formal (club deportivo)²⁵.

Aquel paso de estadio ocurre muchas veces de forma involuntaria al momento de tener que organizarse y resolverlas problemas que los afectan como grupo. Pilar Gonzales a diferencia de Maurice Agulhon no limita la sociabilidad a ciertos espacios físicos, sino que cualquier grupo humano intrínsecamente va a generar redes de asociatividad “Todo grupo humano, ya se lo define en el espacio, en el tiempo o en la jerarquía social, posee su sociabilidad, en cierto modo por definición”²⁶, la sociabilidad puede desarrollarse de forma no institucionalizada u organizada, simplemente con la convivencia diaria puede surgir.

Existe un estudio que establece que los espacios de sociabilidad, aunque muchas veces se entiende como espacios públicos por los temas que se tratan, se limitan a espacios físicos privados que reúnen a un grupo selecto de integrante,

nuevas formas de sociabilidad, donde los sujetos privados hacen ejercicio público de su razón mediante la discusión y la crítica de asuntos literarios y asuntos políticos en general, y crean un marco público que se manifiesta en establecimientos privados como los cafés, clubes, salones, sociedades literarias o librerías²⁷.

A pesar de la gran variedad de espacios de sociabilidad que puedan surgir de manera informal, lo que tienen más implicancia en los asuntos públicos son los privados, pues desde ese espacio privado se pueden hacer críticas voraces de los asuntos públicos que tengan implicancias para aquel grupo.

Los estudios realizados en Chile adecuan el concepto a nuestro contexto, uno de los espacios de sociabilidad estudiado por Goicovic fue el lugar de trabajo y la casa, “Estos espacios de

²⁵ Maurice Agulhon, *El círculo burgués*, (Buenos Aires: Editorial Siglo Veintiuno 2009), 39.

²⁶ González, “La «sociabilidad» y la historia...”, 421.

²⁷ Alfonso Rubio, “La calle, el café y el prostíbulo. Espacios de sociabilidad en la obra de Pedro Herreros (1890-1937), un poeta español migrante en Buenos Aires”, *Historia Caribe* 28 (2016), 83.

desempeño socio-económicos, unidos a aquellos en los que los sujetos cohabitan, se convierten en ámbitos de sociabilidad que definen los saberes y quehaceres de grupos subalternos”²⁸, con el tiempo estos espacios que fueron construidos con anterioridad fueron creando una identidad, “las identidades populares son el resultado de practica sociales desarrolladas en ámbitos o espacios previamente constituidos por la sociedad”²⁹, es decir, esos espacios que construye la empresa para sus obreros con el tiempo puede construir una identidad.

El concepto de identidad se encuentra ligado con el de espacios de sociabilidad, uno de sus orígenes son los espacios construidos por la sociedad, donde interactúan diferentes culturas “el concepto de identidad no puede verse separado de la noción de cultura, ya que las identidades sólo pueden formarse a partir de las diferentes culturas y subculturas a las que se pertenece o en las que se participa”³⁰, si situamos este proceso durante la oleada de migraciones campo ciudad a mediados del siglo XX, nos encontramos con diferentes culturas que se encontraron en ciertos espacios.

La interacción cultural que se dio por la creciente migración permitió a las personas encontrar diferencias y similitudes que fueron construyendo una identidad común, “Desde el marco de la sociología la Identidad es nuestra comprensión de quiénes somos y quiénes son los demás, y recíprocamente, la comprensión que los otros tienen de sí y de los demás, incluidos nosotros”³¹, pero esto genera otro problema, pues “John MacInnes cuando identifica que uno de los problemas para las ciencias sociales es dilucidar en primera instancia el hecho de que el concepto de identidad sea utilizado con significados contrastantes, a veces haciendo alusión a la singularidad, y a veces refiriendo lo compartido”³², se debe entender la identidad como una construcción tanto compartida como singular.

Aunque la identidad ocurre en espacios construidos por la sociedad, en ocasiones estos pueden ser creados por el Estado o empresas con el fin de normar y proyectar la identidad tanto

²⁸ Igor Goicovic Donoso: “Ámbitos de sociabilidad y conflictividad social en Chile tradicional, siglo XVII Y XIX”, *Revista escuela de historia* 4 (2005), 1.

²⁹ Igor Goicovic Donoso: “Ámbitos de sociabilidad...”, 1.

³⁰ José Vera Noriega, “El concepto de identidad como recurso para el estudio de tradiciones”, *Psicología & Sociedad* 24: 2 (2004), 273.

³¹ José Vera Noriega, “El concepto de identidad...”, 273.

³² José Vera Noriega, “El concepto de identidad...”, 273.

de los sectores que gobiernan y de las empresas en los sectores populares, “más que cultura se habla ahora de estructura normativa. El punto de vista del análisis social cambia desde un interés por la cultura en sí mismo, como expresión de la vida de un pueblo, a un interés por la cultura como un elemento normativo de la transformación económica y social”³³, este interés por normar como dice Larraín se sitúa durante el período de industrialización sustitutiva de importaciones, pues el principal objetivo era lograr el desarrollo y para aquello consideraban necesario cambiar la identidad de algunos sectores.

La presente investigación se encuentra bajo un paradigma cualitativo por el carácter de las fuentes y la utilización de la hermenéutica para el trabajo con ellas, para conocer el discurso que la planta IANSA de Linares entregaba a sus operarios y empleados se utilizó el análisis de discurso en el boletín remolachero que al ser editado por la misma empresa presenta una visión oficial, además, se incluyen en el análisis los artículos y publicidad referentes a la empresa que se encuentran en el periódico el Heraldo, “sabemos que el lenguaje no es transparente, [...] que el lenguaje muestra, pero también distorsiona y oculta, que a veces lo expresado refleja directamente lo pensado y a veces sólo es un indicio ligero, sutil, cínico”³⁴, se toma en cuenta la repetición de conceptos, distribución de los artículos en el periódico, publicidad en el periódico, cantidad de artículos que hablen de cesantía y cantidad de artículos que hablen de los beneficios de trabajar en la empresa, para corroborar los efectos del discurso oficial en los empleados y obreros, se contrasta con el análisis del discurso de los trabajadores que se obtuvo de un conjunto de entrevistas en profundidad.

Para identificar los espacios de sociabilidad construidos por la empresa se utilizó los artículos que hagan referencia a clubes deportivos, sindicato, centro de madre, olimpiadas u otras actividades mencionadas en el periódico el Heraldo de Linares, “es necesario considerar que las identidades populares son el resultado de prácticas sociales desarrolladas en ámbitos o espacios previamente constituidos de la sociedad. Es en ellos donde se produce la transformación de las experiencias individuales primaria en experiencia social compartida, la imbricación de estas experiencias individuales con los impulsos de otros: y la recepción de los

³³ Jorge Larraín, *Identidad chilena*, (Santiago de Chile: LOM Ediciones, 2001), 109.

³⁴ Pedro Santander, “Por qué y cómo hacer análisis de discurso”, *Cinta Moebio* 41 (2004), 208.

mensajes externos”³⁵, para determinar la posible construcción de una identidad se utilizó nuevamente el análisis de discurso “*etiquetamiento y la desagregación de pasajes textuales de acuerdo con la categoría buscada.*”³⁶, las categorías empleadas para determinar una posible construcción de una identidad fue la repetición de conceptos y la cantidad de artículos sobre los logros deportivos.

Para determinar si el discurso de la empresa y los espacios de sociabilidad lograron efectos en los obreros se empleó la historia oral, “una historia que nace de la memoria que las personas guardan de su pasado y que se expresaba normalmente como testimonio de experiencias significativas del pasado individual y colectivo”³⁷, para aquello se realizaron entrevistas en profundidad a empleados y obreros que integraron los diferentes espacios de sociabilidad de la planta

La entrevista en profundidad sigue el modelo de una conversación entre iguales, y no de un intercambio formal de preguntas y respuestas. Lejos de asemejarse a un robot recolector de datos, el propio investigador es el instrumento de la investigación, y no lo es un protocolo o formulario de entrevista. El rol implica no sólo obtener respuestas, sino también aprender qué preguntas hacer y cómo hacerlas³⁸.

Las entrevistas en profundidad se desarrollaron en varias sesiones, centradas en su actividad laboral, beneficios obtenidos y los espacios de sociabilidad en los que participaron, además, se les solicitará a los sujetos compartir fotografías, reconocimientos y evaluaciones para complementar su relato.

En el primer capítulo se realizó una revisión histórica de dos períodos cruciales de la ciudad de Linares, primero su fundación y pasado colonial para entender el origen de la actividades agrícola y ganadera en la provincia y su proyección al período de estudio, en segundo lugar, la primera mitad del siglo XX para determinar los efectos de la migración campo ciudad en la estructura urbana de la ciudad y en los sectores populares, para realizar aquella revisión se empleó el periódico el Heraldo y datos censales de aquellos años.

³⁵ Igor Goicovic, “Ámbitos de sociabilidad...”, 2.

³⁶ Sebastián Sayago: “El análisis del discurso como técnica de investigación cualitativa y cuantitativa en las ciencias sociales”, *Cinta Moebio* 49 (2014), 5.

³⁷ Mario Garcés, *La Historia Oral, enfoques e innovaciones metodológicas* (Santiago de Chile: Taller de historia local Universidad Católica de Chile, 1994), s.p.

³⁸ Stephen Taylor y Robert Bogdan, *Introducción a los métodos cualitativos de investigación* (Barcelona: Editorial Paidós, 1987), 101.

Para determinar los mecanismos que la empresa IANSA utilizó para proletarizar a sus trabajadores en todo el país en el segundo capítulo se estudió en escala micro el caso de la planta de Linares determinando aquellos aspectos del sistema laboral que pudiesen aportar a aquel objetivo y sus implicancias en el establecimiento de identidad con la empresa, tales como horarios, sistemas de ascensos, evaluaciones, perfeccionamientos y beneficios sociales.

En el tercer capítulo se identificaron todos los espacios de sociabilidad que surgieron al interior de la planta IANSA de Linares creadas tanto por la misma empresa como por sus trabajadores, para terminar posibles efectos en la proletarización e identidad de los que constituyen aquellos espacios, además se buscó determinar cambios en aquellos espacios durante la década del sesenta que apuntaran a una politización y crítica de la empresa.

Finalmente, en el cuarto capítulo se realizó un análisis del discurso oficial que entrega la empresa IANSA a través de su boletín remolachero editado por la misma, se identificaron ideas fuerzas que se repetían constantemente como desarrollo e identidad, para posteriormente determinar el grado en que aquellas ideas fueron apropiadas por trabajadores y empleados.

Capítulo I

CONTEXTO HISTÓRICO DE LINARES

Introducción

La ciudad de Linares es seleccionada para la instalación de la tercera planta IANSA por cumplir con ciertos requisitos que permitían potenciar la producción de la empresa, tales como la calidad del suelo, conectividad, estructura de la población y potencial económico. Para establecer como aquella ciudad logró cumplir con las variables mencionadas se realiza una revisión histórica desde su fundación hasta los años previos al montaje de la planta.

Para comprender la evolución del potencial económico y conectividad de la ciudad se realiza un análisis de contenido de fuentes y bibliografía del período fundacional, prestando especial atención en el desarrollo agrícola y ganadero de la zona a lo largo de los años.

En cuanto a la estructura de la población se compararon los datos censales de la provincia de Linares durante el siglo XX para determinar los efectos de la migración campo-ciudad en cuanto a crecimiento demográfico y migración, complementando con cifras educacionales y laborales, datos necesarios para determinar una posible proletarización.

Finalmente se realiza un análisis de la morfología urbana de la ciudad de Linares a partir de mapas y fuentes escritas que describen las características de las calles y edificaciones del centro y de los sectores marginales.

1.1 Fundación De Linares

A fines del siglo XVI, en 1593, el gobernador Oñez de Loyola creó el corregimiento del Maule, realizando el repartimiento de mercedes de tierra correspondiente, aunque para la fundación de las primeras villas debió pasar más de un siglo, ya que la zona no era de mucho interés para los españoles al no contar con relevancia militar o con reservas de metales preciosos, por lo mismo, los primeros en instalarse en la zona fueron diferentes órdenes religiosas que establecieron conventos en zonas estratégicas que más tarde darán lugar a las fundaciones de las urbes,

en 1742 se fundó la ciudad de Talca [...] junto al convento de la orden de San Agustín. Ese mismo año se fundó Cauquenes [...] donde funcionaba la capilla de Nuestra Señora de las Mercedes. Poco después se fundó también Curicó (1743) después se fundó la ciudad de Linares (1794) Otras dos surgieron junto al río Loncomilla: en la margen

izquierda se constituyó San Antonio de la Florida o Huerta del Maule (1754). En la margen derecha se fundó San Javier (1755)³⁹.

Las primeras villas en ser fundadas en el corregimiento del maule se establecen junto a importantes conventos creados con anterioridad, los que prosperaron rápidamente debido al rol económico y evangelizador que se ejerce al ser un punto de tránsito en el trayecto Concepción-Santiago. Sin embargo, Linares tiene una fundación más tardía por ser resultado de un proceso prolongado donde los vecinos más notables realizaron solicitudes al gobernador para su creación, aunque sin mucho resultado, “en 1787, un grupo de vecinos principió a hacer erogaciones para una fundación en el sitio mencionado, para lo cual elevaron una solicitud al Intendente interino de Concepción, Dr. Rozas, [...] todas estas diligencias y trabajos no dieron un resultado positivo”⁴⁰, sino que tuvieron que esperar algunos años con la llegada de un nuevo intendente, don Francisco de Matta Linares, quién inició conversaciones con el Gobernador Ambrosio O'Higgins y “finalmente el 23 de Mayo de 1794 se dictó un decreto que se mandaba erigir una ciudad en el sitio (de pilocoyán, señalado por el señor Rozas, con el nombre de *Villa de Linares*”⁴¹ en honor al intendente, aunque el nombre sufriría una modificación por acción de los vecinos que la llamaron San Ambrosio de Linares, utilizando el nombre del Gobernador.

A pesar de ser una de las últimas villas en ser fundadas en el corregimiento del Maule por la nula presencia de alguna orden religiosa previamente en la zona como fue la tónica del resto de la actual región, la villa San Ambrosio de Linares prontamente resalta por su ubicación ventajosa en la llamada isla del Maule, una zona de gran productividad agrícola y amplia conectividad al ser un punto de tránsito en la ruta que unía Concepción con Santiago, características que perduraban durante los años y que favorecieron a Linares de mediados del siglo XX, ya que las dos plantas que IANSA tenía previamente se ubicaban al sur del país dificultando la recolección de remolacha y distribución del azúcar en el centro y norte del país.

1.2 Linares a mediados del Siglo XX

La ciudad de Linares a mediados del siglo XX vive una transformación urbana y social, debido a una acelerada migración campo-ciudad que ocurre a nivel nacional, catalizada en

³⁹ Pablo Lacoste, “Viñas y vinos en el Maule colonia (Reino de Chile, 1700-1750)”, *Revista Universum* 21: 1 (2006), s.p.

⁴⁰ Gustavo Opazo, *Historia de Talca 1742-1942* (Santiago: Imprenta Universitaria, 1942), 106.

⁴¹ Gustavo Opazo, *Historia de Talca...*, 106.

Linares por “los terremotos de los años 28 y 39, como asimismo el aumento de la población, producido por el éxodo de las personas que antes vivían en la zona más afectada por estos cataclismos; el incremento del comercio y la mayor renta que es posible obtener de la propiedad urbana”⁴², generando una ampliación de la oferta laboral y aumento en la demanda de bienes y servicios “el comercio empieza a desplazarse de la calle independencia donde ha estado concentrado desde hace ochenta años. A fines de diciembre del 58 se instaló la Botica Londres en Chacabuco esq. De Carampangue y al final de ésta, hacia el poniente, se han formado numerosos almacenes, depósitos de licores y pequeñas bodegas”⁴³. Estos factores que reflejan las transformación urbana, social y económica de Linares dieron pie a la formación de fábricas e industrias, incluyendo la creación de la tercera planta de IANSA, que absorbió parte de los nuevos migrantes a través de trabajos de temporada y de planta, permitiendo que aquellos aumentaran su poder adquisitivo y dinamizaran el comercio local.

La instalación de una planta de la empresa IANSA requiere la presencia de mano de obra para su montaje y funcionamiento, especialmente en época de producción donde los trabajos de temporada superaban los de planta, para aquello la migración constante a la ciudad de Linares era necesaria, sin embargo, implicaba un problema constante para la empresa, pues debían proletarizar constantemente a los nuevos trabajadores, que en su mayoría provenían de trabajos asociados a la agricultura.

La migración acelerada transformó estructural y culturalmente la ciudad, ya que los recién llegados venían principalmente de las zonas campesinas de la región del maule, trayendo con ellos sus costumbres, aquellos migrantes se ubican en sectores marginales de la ciudad, en su mayoría al este de la línea ferroviaria, lugares que no contaban con luz eléctrica, agua o pavimentación. Un proceso de migración como el que sufrió la ciudad generó una serie de inconvenientes negativos como la falta de vivienda y empleo, pero también algunos beneficios que favorecieron el desarrollo de la ciudad como el aumento del comercio debido a la creciente

⁴² Nieves de Ancoa, *Las Calles de Linares* (Santiago: Ediciones de la sociedad linarense de historia y geografía, 1950), 145.

⁴³ Julio Chacón, *Revista Linares, Tomo 9 1957-1961* (Santiago: Ediciones de la sociedad linarense de historia y geografía, 1950), 123.

demanda y el aumento de la mano de obra disponible que potenció la creación de nuevas tiendas e industrias.

El proceso migratorio produjo cambios en la morfología urbana de la ciudad, a inicios del siglo XX se logra identificar perfectamente un plano damero, donde destaca la plaza de armas, la alameda de las delicias y la estación de ferrocarriles del Estado, teniendo como principal vía de acceso la línea férrea y cuatro caminos que la unen a otras ciudades.

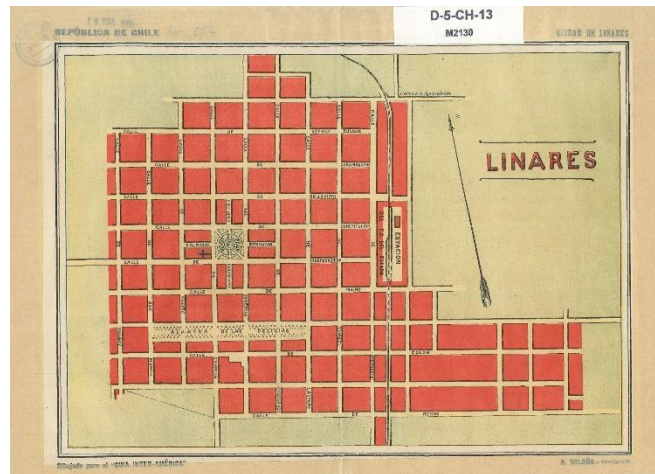


Figura 1: Plano Urbano Linares, Guía Inter-América, 1923.

Linares presenta algunos problemas como la falta de pavimentación en algunas de sus calles importantes, muchas de las viviendas más antiguas se encuentran destruidas por terremotos e incendios, además la presencia de una Feria de venta de ganado en el centro de la ciudad genera problemas de tránsito, olores y ruido, siendo testimonio del pasado rural que va quedando atrás con el inesperado crecimiento de la ciudad, en este contexto la urbe debe enfrentar una gran oleada de migrantes que necesitan viviendas inexistentes, “en Linares el costo de la vida es igual que en Santiago, salvo uno que otro producto. Las casas valen lo mismo que en un barrio de la capital y escasean en tal forma que los propietarios no necesitan ofrecerlas pues se ocupan inmediatamente que las deja un arrendatario”⁴⁴, el alto valor de las viviendas es resultado del repentino aumento en la demanda, ya que muchas de las casas quedaron destruidas por los terremotos en años previos, siendo inevitable el surgimiento de viviendas con material ligero en los márgenes de la ciudad.

Las pocas casas que se ofrecen son tomadas rápidamente por la clase alta y media de la ciudad, dinámica que es confirmada en una crónica de la revista Linares que al referir a la llegada de un nuevo rector para el Liceo de Hombres menciona que no se le había sido posible tomar

⁴⁴ Julio Chacón, *Revista Linares*, Tomo 10 (Santiago: Ediciones de la sociedad linarense de historia y geografía, 1962), 65.

posesión de su cargo debido a la escasez de casas⁴⁵, si era complicado para aquellos sectores arrendar una vivienda, para los sectores populares era prácticamente imposible, sólo teniendo como alternativa arrendar en conventillos, “llaman la intención en la acera norte de Freire a O’ Higgins unos cuartos de arriendo que comprenden 70 m. más o menos y que representan el tipo clásico de lo que hoy se conoce en Santiago con el nombre de conventillo”⁴⁶, de igual forma parte de los sectores populares optaron por otra alternativa más radical, la toma de terreno en donde construirán viviendas de material ligero en los diferentes márgenes de la ciudad:

Poblaciones Marginales de Linares, las cuales se habrían formado sin atender a ninguna considera de orden urbanística. [...] Estas onces poblaciones se dan a conocer como centro sub-urbanos donde no existe ningún servicio municipal, salvo en una que otra. En general, no existe servicio de alcantarillado, ni alumbrado, ni pavimentación, menos aceras ni calzadas bien formadas, ni agua potable, la cual se extrae de norias⁴⁷.

Las nuevas poblaciones marginales en la ciudad de Linares no tenían los servicios básicos necesarios para asegurar las condiciones higiénicas adecuadas, afectando directamente a los residentes de esos sectores a través de diversas enfermedades que sumado a un hospital sin muchos especialistas generaban un escenario poco alentador, incluso la revista Linares destaca que “en forma alarmante atacó la gripe japonesa en los meses de julio y agosto, haciendo varias víctimas entre, los pobres. La parálisis infantil también se dejó sentir, siendo indispensable aplicar la vacuna de Salk para prevenir el mal”⁴⁸. La falta de higiene en los sectores marginales de la ciudad provocó el deterioro de la población infantil, por lo mismo las autoridades realizaron algunas iniciativas para disminuir tales efectos, como la realización de un “curso especial para 40 profesores de Escuelas Primarias, patrocinado por la cooperación de la UNICEF, destinados a dilucidar temas relacionados con la nutrición”⁴⁹, aquel escenario al que se enfrentaron los sectores populares en Linares trajo fuertes repercusiones en su calidad de vida, afectando especialmente a la población infantil susceptible a las enfermedades y a la desnutrición.

⁴⁵ Julio Chacón, *Revista Linares, Tomo 9* (Santiago: Ediciones de la sociedad linarense de historia y geografía, 1959), 123.

⁴⁶ Nieves de Ancoa, *Las Calles de Linares...*, 145

⁴⁷ Julio Chacón, *Revista Linares, Tomo 10* (Santiago: Ediciones de la sociedad linarense de historia y geografía, 1963), 197-198.

⁴⁸ Julio Chacón, *Revista Linares, Tomo 9...*, 123.

⁴⁹ Julio Chacón, *Revista Linares, Tomo 9...*, 230.

La dictación del curso da a entender que los niños y niñas de los sectores marginales estaban en estado de desnutrición por las condiciones económicas de sus padres, siendo una tarea que desde las escuelas debía ser resultado, pero también era necesario la mejora de la higiene en aquellas poblaciones, por lo mismo, las autoridades pretenden ampliar la red de agua potable, “en febrero se anunció el cambio fundamental de la red del agua Potable de la ciudad a cargo de Eyzaguirre, Lazo y del Río, obra que se hacía indispensable por el aumento de la población; la cual, en muchos barrios, seguía captando agua de pozos o norias. Su costo será de 184 millones de pesos”⁵⁰. Aquellas malas condiciones de habitabilidad generadas a raíz de la migración requerían con urgencia la atención del Estado para su control, sin embargo, la expansión de la ciudad continuó sin control.

La falta de vivienda propicia la expansión no planificada de la ciudad de Linares hacia el este de la línea férrea, surgiendo barrios marginales sin las condiciones higiénicas suficientes para mantener una forma de vida adecuadas, en tales circunstancias la planta IANSA resuelve prácticamente en su totalidad aquellos problemas para sus trabajadores, a través de un trabajo que es acompañado de beneficios sociales y de una vivienda cuidadosamente construida dentro de un esquema urbano, trabajar en IANSA se transforma en una aspiración para gran parte de la población de la ciudad, una posibilidad de ascenso social al que muy pocos pueden acceder, aquel interés generalizado por trabajar en la empresa propicia la proletarianización de los nuevos trabajadores que deben adecuarse a los parámetros un obrero urbano.

Aunque la ciudad de Linares se enfrenta a numerosas transformaciones y problemas en un período corto de tiempo las autoridades buscan dar solución y resolver algunos de aquellos problemas, pero no al nivel de la ayuda social que la planta IANSA puede entregar a sus trabajadores, resolviendo las necesidades habitacionales, educacionales y de salud, superando incluso a las acciones del gobierno y de las autoridades locales.

1.3 Datos Censales

El censo de 1952 establece que la provincia de Linares tiene 146.257 habitantes de los cuales sólo 44.270 corresponde a población urbana, aunque este último número ha venido en aumento

⁵⁰ Julio Chacón, *Revista Linares, Tomo 9...*, 33.

progresivamente en los años anteriores⁵¹, a pesar de que la población urbana no logra superar a la rural, se ha incrementado constantemente en los últimos años debido a la migración campo ciudad, situación que se evidencia en la ciudad de Linares, que logra alcanzar los 19.246 habitantes contrastando con los 11.1722 a inicios del siglo XX.⁵²

En cuanto a la migración hacia la provincia el censo de 1952 establece que de los 146.257 habitantes de la provincia 26.513 habitantes corresponden a inmigrantes de otras zonas, número mucho menor a la cantidad de emigrantes de la provincia que llega a 47.186 habitantes⁵³, por lo tanto, a pesar de que la ciudad de Linares se convierte en un centro productivo que atrae a algunos migrantes no llega al nivel de otras ciudades, terminando con un saldo negativo.

El analfabetismo es un problema latente en todo el país durante el período y Linares no es la excepción, presentando números alarmantes que reflejan la pobreza y marginalidad en las nuevas poblaciones, la provincia de Linares tiene 44.164 analfabetas, de los cuales 36.723 son de zonas rurales⁵⁴, cifra que requiere de una pronta intervención, por lo mismo durante algunos años la tarea es paleada con la creación de una escuela para los hijos de los trabajadores de la planta y para los niños del sector aledaño.

En materia laboral la provincia de Linares presenta 50.272 habitantes económicamente activos y 48. 293 inactivos, la población activa se desempeña principalmente en la rama de agricultura, silvicultura, caza y peca con 30.274 trabajadores y tan solo 4.801 en industrias manufacturera⁵⁵, convirtiendo a la provincia en una zona altamente agrícola en donde la planta IANSA deberá impulsar la industria y proletarizar a sus trabajadores que no tienen experiencia previa en el área.

El Censo de 1960 refleja algunos cambios importantes, la población disminuye a 134.968 habitantes, aún predominando la población rural con 97.455 habitantes, en cuanto al analfabetismo sufre una disminución desde 44.165 en 1952 a 28.050 en 1960⁵⁶, resultado del

⁵¹ Servicio Nacional de Estadística y Censos, *XII Censo general de población y I de vivienda: levantado el 24 de abril de 1952* (Santiago: s.e., 1958), 44.

⁵² Servicio Nacional de Estadística y Censos, *XII Censo general de población...*, 46.

⁵³ Servicio Nacional de Estadística y Censos, *XII Censo general de población...*, 122.

⁵⁴ Servicio Nacional de Estadística y Censos, *XII Censo general de población...*, 156.

⁵⁵ Servicio Nacional de Estadística y Censos, *XII Censo general de población...*, 244.

⁵⁶ Dirección de estadística y censos, *Censo población 1960...*, 25.

esfuerzo que realizaron las autoridades nacionales y locales para disminuir esos números, incluyendo el aporte que la planta realizó con la construcción de la escuela.

El aumento significativo de la migración a la ciudad de Linares genera repercusiones negativas en las condiciones de vida de la población debido a la escasez de infraestructura urbana para dar acogida a la nueva población. Sin embargo, aquel proceso potencia significativamente el comercio de la ciudadanía y surtió con mano de obra a las industrias y empresas que se comenzaron a instalar, ocurriendo una clara disparidad que la planta IANSA buscó subsanar entregando empleo y beneficios sociales a partir del 1959.

Conclusión

La provincia de Linares se caracteriza desde su fundación por ser mayoritariamente productiva en el área agrícola- ganadera. Hasta finales del siglo XX la población se concentra en zonas rurales, tal situación disminuye en la década del 50' cuando ocurre un aumento migratorio de manera paulatina hacia la ciudad. El efecto que conlleva esta migración se ve reflejado en la escasez de viviendas, la falta de empleos y la proliferación de poblaciones marginales que son la base para otros problemas, como el hacinamiento, falta de higiene, enfermedades, mortalidad y analfabetismo infantil.

La elección de la ciudad de Linares para ser sede de la tercera planta de la empresa IANSA responde a condiciones previas como una fuente de producción agrícola permanente en las zonas cercanas, la disponibilidad de mano de obra que este accesible cuando lo necesite la empresa, la ubicación estratégica que abarca las principales ciudades de la zona central de Chile permitiendo la recepción de remolacha y la distribución de azúcar, ya que las otras dos plantas comprenden el sur del país.

Para mantener el interés de la población en ser trabajador de IANSA la oferta laboral consta del salario con beneficios sociales en materia habitacional, educacional, de salud y entretenimiento, elementos que durante la época no eran considerados esenciales por otros entes privados y gubernamentales, lo que promueve a los nuevos trabajadores a ser proletarizados y abandonar las prácticas laborales asociadas al inquilinaje.

Capítulo II

Planta IANSA de Linares

Introducción

La instalación de la planta número tres de IANSA en la ciudad de Linares obedece a un proceso nacional encabezado por CORFO para disminuir la importación de azúcar desde el exterior y potenciar la actividad agrícola de la zona a través del cultivo de remolacha, para lograr aquel objetivo la planta incorpora un gran número de trabajadores que muchas veces no se encontraban preparados para desempeñar sus labores, por lo que fue necesario implementar un sistema que garantizara la proletarización de aquellos.

Resulta crucial comprender las características del sistema laboral que la empresa implementa para determinar los efectos en sus trabajadores, por lo mismo se abordaron elementos esenciales en su desempeño diario, tales como el horario laboral, reglamento, ascensos, evaluaciones, contratación y beneficios sociales.

Para caracterizar aquel sistema es necesario entender el funcionamiento interno de la planta a través de la realización de entrevistas en profundidad a operarios y empleados de aquella entre los años 1959 y 1973, permitiendo determinar las repercusiones del sistema laboral en los trabajadores, ya que la utilización de un entrevista en profundidad asegura identificar “perspectivas que tienen los informantes respecto de sus vidas, experiencias o situaciones, tal como las expresan con sus propias palabras.”⁵⁷, además se requiere del método etnográfico para lograr a través de la convivencia con el sujeto determinar una posible construcción de identidad asociada a la empresa, que podría ser causante de la proletarización de los mismos.

2.1 Fundación y funcionamiento interno de la planta IANSA de Linares

2.1.1 Fundación de la planta N°3 Linares.

La Corporación de Fomento a la Producción (CORFO) fundada en 1939 inicia la tarea de fomentar la industrialización del país a través de la creación en empresa en sectores claves,

⁵⁷ Bernardo Robles, "La entrevista en profundidad: una técnica útil dentro del campo antropológico." *Cuicuilco* 18: 52 (2011), 40.

como la Empresa Nacional de Electricidad S.A. (1944), la Compañía de Acero de Pacífico S.A. (1946) y la Empresa Nacional de Petróleos S.A. (1950), posteriormente se contempla la creación de una empresa que potencia el sector agrícola, para tal motivo el 11 de noviembre de 1953 se crea IANSA por medio del decreto supremo n°10.008 del Ministro de Hacienda, con la tarea de dinamizar el sector agrícola se crea una serie de plantas de procesamiento de remolacha en ubicaciones claves, como la planta los Ángeles en abril de 1954 y la planta de Llanquihue en junio de 1958, mismo año en que Carlos Ibáñez del Campo realiza gestiones para crear una tercera planta en su ciudad natal Linares.

La tercera planta procesadora de remolacha de IANSA se sitúa en Linares, implicando una inversión de 8.000 millones de pesos, gran parte de sus maquinarias y estructura fue traída directamente desde Alemania, montada en territorio nacional “a cargo del ingeniero don Fritz Hahensck [y] 16 especialistas alemanes que tienen a su cargo las instalaciones [...] y de las maquinarias que la Braunschweig (BMA) ha embarcado para esta ciudad”⁵⁸. Para lograr el montaje fue necesario el personal recientemente contratado y algunos trabajadores traídos desde la planta de los Ángeles, “la fábrica tendrá una capacidad nominal de elaboración de 1.600 tons. de remolacha diarias o sea 160.000 tons. en una campaña normal de 100 días, con una producción de 20.000 tons de azúcar blanca, de esta cantidad una tercera parte, o sea 7.000 tons, se elaborarán en forma de panes”⁵⁹, el aumento en la producción gracias a la tercera planta permite cubrir el 22,6% del consumo nacional de azúcar durante aquel año.



Figura 2: Negativo Planta Linares, Luis Ladrón de Guevara, 1959.

⁵⁸ *Periódico El Heraldo*, Linares, 15 de enero 1959, s.p.

⁵⁹ *Periódico El Heraldo*, Linares, 5 de junio 1959, s.p.

Aparte de los espacios productivos al interior de la planta se contaba con canchas deportivas; viviendas para operarios y empleados, entregadas a ciertos cargos fundamentales; casino de operarios y empleados, el último de ellos con una sala de bowling en su interior; parques y calles arboladas.

La población de operarios se ubica al sureste de la planta, distinguible a la izquierda de la figura 2 y en la figura 4, la población de empleados se emplaza al noreste de la misma, además el área industrial se puede ver al centro de la figura 2 y las áreas verdes en la figura 4, la importancia dada a la planificación urbana es reflejo del orden y estructura que la planta desea instalar en sus trabajadores para lograr su completa proletarización.

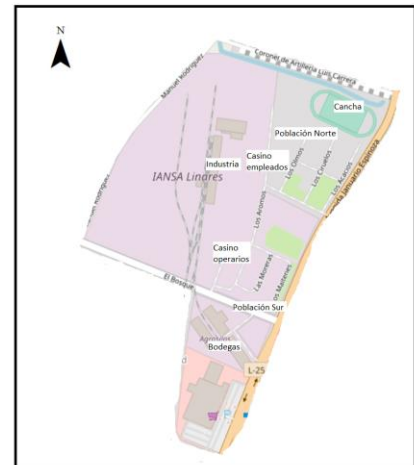


Figura 3: Planta IANSA Linares, Elaboración propia basada en OpenStreetMap.

El 16 de mayo de 1959 la planta de Linares produjo su primer saco de azúcar y el 5 de junio se realizó su inauguración con la presencia del ministro de Agricultura don Jorge Saelzer, algunos días después el 28 de Julio la planta de Linares empieza la producción de azúcar en pancitos, siendo la única de las tres plantas que podía realizar tal tarea.

La planificación de una nueva planta IANSA no se limitaba al montaje de la estructura de la fábrica y la adquisición de maquinaria, sino que incluía una serie de elementos destinados a sus operarios y empleados, elementos que se pueden distinguir en la figura 3, aquello no era planificado al azar, la empresa basándose en modelos paternalistas europeos buscaba resolver los problemas sociales más comunes, como la falta de vivienda, educación, salud y ocio.



Figura 4: Fotografía de viviendas operarios IANSA Linares, 27 noviembre de 2020.

Los trabajadores de IANSA lograron tener subsanados problemas sociales que eran muy comunes para el resto de la población como la salud, educación y vivienda, generando cierta dependencia con la empresa que favorece la proletarización de los nuevos trabajadores. Además,

las ubicaciones diferenciadas para operarios y empleados tienen la intención de proyectar las jerarquías establecidas al interior de la planta al espacio público y privado de cada uno, pues la casas, casinos y espacios de recreo mejoraban conforme al puesto laboral que desempeñan, siendo un incentivo para que los recién incorporados puedan cumplir cierto modelo de trabajador proletarizado.

2.1.2 Selección de personal

A la par del montaje de la planta en 1958 se realiza la selección de operarios y empleados que se encargarán de la producción, una tarea muy difícil en una ciudad eminentemente agrícola con muy poca experiencia industrial, pero con un número creciente de mano de obra disponible.

Una persona que deseara ingresar a trabajar a la planta de IANSA de Linares tiene varias vías para hacerlo, todas implican un proceso selectivo estricto, una de las formas más directas para ingresar a una categoría baja o media es tener una formación técnica escolar en el área industrial “antiguamente en IANSA uno entraba vía antecedentes escolares”⁶⁰, por aquello se propiciaba la formación técnica en las ciudades cercanas, los mejores estudiantes de una generación son invitados a postular a las vacantes, realizando un proceso de selección de por medio, “[en Llanquihue] me enteré por el diario la prensa de Osorno que estaban recibiendo egresados de escuela industrial. Entonces, con otro amigo de Osorno nos fuimos a presentar a allá con certificado y nos dejaron trabajando de forma inmediata”⁶¹, debido a la escasa formación en el área industrial las plantas reciben estudiantes de las escuelas industriales, encargándose de terminar la formación y especializar a los recién contratados, para aquello se ofrecen variados cursos de capacitación en áreas claves para que operarios y empleados puedan desarrollar sus funciones adecuadamente, aunque los cursos tienen un carácter voluntario.

Otra de las formas más comunes de ingresar a la planta de Linares se da por traslado desde otra planta IANSA, la empresa entendía que los funcionarios ya formados por ellos serían un buen referente para dirigir nuevos equipos, “de acuerdo a la capacidad de la persona lo iban subiendo o bien, participaba en concursos como fue lo que me pasó a mí, participé en el concurso para postular a otra planta con mejor sueldo y otra categoría, fue en Llanquihue, ahí postulé el

⁶⁰ Entrevista a Pinto, Juan (Encargado de Calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

⁶¹ Entrevista a Aguilar, Eligio (Encargado de Montaje 1959), Linares, 25 de febrero de 2021.

67”⁶², los traslados son incentivados a través de la realización de concursos para ocupar mejores cargos en algunas de las plantas de la empresa, mejorando sueldo y beneficios asociados, este sistema permite trasladar operarios y empleados junto a sus familias que se encontraban proletarizados con el objetivo de ser utilizados como ejemplos destacados en sus nuevos puestos, constituyendo un modelo para los nuevos que si es imitado tendrán la oportunidad de ascender en la empresa, obtener beneficios y asegurar su permanencia, cumpliendo con horarios y reglamentos, realizando perfeccionamientos constantemente y recibiendo reconocimientos por su labor y trayectoria.

El resto de individuos que quisieran postular a un puesto en la planta debía sortear un proceso de selección cuidadosamente planificado, el proceso difiere dependiendo si el postulante es operario o empleado con pruebas exclusivas para el cargo en cuestión, en el caso de los empleados debían rendir un examen escrito y oral, un administrativo que se desempeña en 1963 sostiene que “asistimos a un examen pequeño que hizo la administración de la planta, en una oficina estuvimos los tres contestando un cuestionario general y conversaciones también con alguno de los jefes”⁶³, una vez superada la primera prueba los aspirantes deben superar el examen oral y presentar documentación para acreditar su experiencia,

se abría el concurso y ahí postulaba, te evaluaban, si tenías trabajos anteriores, tenías que presentar tus recomendaciones, y lógicamente había un concurso, tú tenías que dar examen, y yo entré a través de eso, tuve que dar examen, entrevista personal donde estaba el administrador de la empresa, el sindicato, el jefe de la oficina donde tú ibas a trabajar, era una comisión revisora, calificadora⁶⁴.

El proceso de selección resultaba crucial para lograr una efectiva proletarización, ya que se selecciona a operarios con potencial para adaptarse al modelo de la empresa y a empleados que debían ser modelos de comportamiento para el resto, “había una comisión compuesta por el jefe de personal, que ahora se llama recursos humanos, por jefe de departamento y un representante del sindicato [...] fueron muy estrictos con la selección”⁶⁵, esta labor se encuentra en los hombros del jefe de personal, quién equipara la contratación de nuevos operarios y empleados

⁶² Entrevista a Ramos, Sergio (administrativo 1963), Linares, 23 de febrero de 2021.

⁶³ Entrevista a Ramos, Sergio (administrativo 1963), Linares, 23 de febrero de 2021.

⁶⁴ Entrevista a Anónima (secretaria 1970), Linares, 23 de febrero de 2021.

⁶⁵ Entrevista a Carrasco, Julia (secretaria sindicato 1970), Linares, 22 de febrero de 2021.

con el traslado de personal desde otras plantas, ya que estos últimos llegan para asumir los cargos de supervisión y replicar el modelo de IANSA. La proletarización que realiza la planta para lograr que sus trabajadores abandonen los esquemas rurales es una tarea muy bien planificada que inicia al momento de la selección y continua a través de reglas y recompensas por desempeño, aquel esquema que instala la planta era una idea copiada de industrias en Europa y de otras empresas estatales de la CORFO, aunque es algo invasiva resulta bastante útil al lograr en pocos años obtener mano de obra calificada que podía migrar y desempeñarse en las diferentes plantas de la empresa.

2.1.3 Sistema de ascensos

La planta IANSA de Linares complementaba el sistema de selección con un sistema de ascenso en base al mérito y el cumplimiento de exigencias, buscando profundizar la proletarización de sus trabajadores al crear lineamientos de un buen trabajador, para aquello crearon subcategorías en que se situaban los empleados y obreros de las plantas,

En la IANSA había un escalafón, se llamaba “escala de remuneraciones”, entonces esa escala tenía categorías, esas categorías en la medida que uno iba avanzando iba mejorando la renta, eso se hacía a través de concursos internos que la IANSA propiciaba y llamaba, por ejemplo, a un cargo de mecánico de mantenimiento planta tanto, porque era muy normal que la gente se trasladara de planta vía concurso por conocimiento⁶⁶.

La escala de remuneraciones que utiliza la planta depende de la condición de operarios o empleados, cada una de las categorías cuenta con niveles por los que transitaban los trabajadores, todo con el objetivo de ir profundizando la proletarización y asegurar la continuidad de los trabajadores capacitados, pues existía el riesgo que algunos renunciaran para ingresar a la refinería de azúcar de Viña del Mar, competencia directa de IANSA.

El sistema de ascenso no se limita a ser solo un reconocimiento conductual, sino que también viene acompañado de un aumento importante en el salario y los beneficios entregados por la empresa “en la IANSA había un escalafón, se llamaba “escala de remuneraciones”, entonces esa escala tenía categorías, esas categorías en la medida que uno iba avanzando iba mejorando

⁶⁶ Entrevista a Pinto, Juan (Encargado de Calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

la renta.”⁶⁷, esto último es un nuevo esfuerzo por parte de la empresa para lograr la proletarización de sus trabajadores, transformándose en un mecanismo de control social que repercutía directamente en la conducta de los trabajadores, debiendo abandonar el esquema laboral que aprendieron en las zonas rurales de la provincia y dar paso a uno de obrero industrial que recibe pago mensual, se capacita y es evaluado.

Para lograr subir en las escalas de remuneración tanto operarios como empleados buscan tener una conducta irreprochable, sin llegar tarde a su puesto, realizando todas las capacitaciones aunque estas fueran voluntarias, dispuestos a trabajar horas extras cuando la empresa pretendía lograr metas de producción, participando de los clubes deportivos, siempre procurando un clima laboral de respeto entre sus pares, “de acuerdo a la capacidad de la persona lo iban subiendo o bien, participaba en concursos como fue lo que me pasó a mí, participé en el concurso para postular a otra planta con mejor sueldo y otra categoría.”⁶⁸, al mantener un perfil tan definido de un buen trabajador a través de este sistema de ascenso la planta asegura la pronta proletarización y la inserción de los recién llegados a un modelo completamente hermético, ya que de no cumplir con algunas de las múltiples exigencias de la empresa corrían el riesgo de despido, aquel sentimiento de miedo constante de perder todos los beneficios provoca que durante los primeros años del funcionamiento de la planta de Linares se logre con éxito la proletarización de los trabajadores, sin embargo, a finales de la década del 60’ aquel escenario cambia y algunos obreros comienzan a criticar y exigir beneficios a la empresa.

2.1.4 Jornada laboral

Los horarios laborales difieren mucho dependiendo de la función que desempeñan los diferentes trabajadores, habiendo diferencias significativas entre un operario y un empleado, aunque ambos están condicionados por la fecha del año, en época de mantención, meses en que la planta no produce pero se deben realizar reparaciones, disminuyen las horas de trabajo, teniendo días disponibles para participar de eventos deportivos y reuniones sociales, muy diferente de la época de campaña, donde la planta recibe la remolacha para procesar, los horarios eran extensos y se pasa a un sistema de turnos para mantener la producción activa las 24 horas

⁶⁷ Entrevista a Pinto, Juan (Encargado de Calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

⁶⁸ Entrevista a Ramos, Sergio (administrativo 1963), Linares, 23 de febrero de 2021.

del día y los 7 días de la semana, “en veces trabajábamos hasta 12 horas, depende, trabajábamos en turnos desde las 6:00 hasta 14:00 horas, otro de las 14:00 hasta las 22:00 horas y otro de las 6:00 hasta las 18:00 horas, otro turno desde las 18:00 hasta las 6:00, en la maestranza cuando había mucho trabajo”⁶⁹, estos extensos períodos de trabajo implican un gran compromiso por parte de los operarios y empleados que deben estar disponibles sin reclamo cuando los requieren, sin importar la hora o el día, incluso los empleados debían extender sus horarios para recibir a los campesinos que venían a entregar sus cosechas,

ahí teníamos lo que se llamaba sobresueldo porque en campaña se trabajaba solamente en tres turnos, de ocho horas cada uno y se iba rotando, turno de mañana, turno de tarde y turno de noche. El turno de noche tenía un incremento más o menos importante respecto del turno de mañana y de tarde. El turno de noche se incentivaba con un recargo, en esos años era de un 70%, y los días festivos y domingos también tenían un recargo llamado “horas extraordinarias” y eso permitía a fines de mes durante el periodo de campaña incrementar la remuneración, más o menos, en un 50%⁷⁰.

A pesar del esfuerzo que deben hacer los trabajadores de la planta IANSA de Linares en época de campaña, el sistema construido por la planta aseguraba que éstos estuvieran dispuestos a asumir la exigencia del período mencionado, en parte por el aumento considerable en el salario a fin de mes y en parte por el sentido de pertenencia que los promueve a esforzarse, los operarios y empleados querían que su planta tuviera una gran producción, por lo orgullosos que los hacía sentir lo que habían logrado, no era la simple producción de una planta, era la producción de los *iansinos* de Linares, la empresa hace un catastro público de la producción de todas sus plantas anualmente, los trabajadores esperaban con ansiedad saber cuál de las plantas tuvo la mayor producción y cuál de ellas obtuvo la mejor calidad.

El gran esfuerzo que se realiza en período de campaña también era recompensado en verano durante sus vacaciones, por “ejemplo teníamos los 15 días que se dan normalmente, más por día de campaña también se podía, uno podía tener cuatro o cinco días por campaña si trabajábamos día domingo, esos se iban anotando y se podía agregar al feriado, también teníamos seis días con goce de sueldo.”⁷¹, con todos los beneficios entregados por el esfuerzo realizado en época

⁶⁹ Entrevista a anónimo (Auxiliar de maestranza 1970), Linares, 21 de febrero de 2021.

⁷⁰ Entrevista a Vera, Sergio (Ayudante de maestranza 1958), Linares, 24 de febrero de 2021.

⁷¹ Entrevista a Vera, Sergio (ayudante de maestranza 1958), Linares, 24 de febrero de 2021.

de campaña este período de gran esfuerzo era esperado para todas y todos los integrantes de la empresa.

Establecer una jornada laboral es uno de los elementos primordiales para lograr la proletarización de los trabajadores, pues permite regular el ingreso y salida de operarios y empleados de sus respectivos puestos laborales a diferencia de los horarios flexibles del trabajo rural influenciado por el inquilinaje, es una forma de reforzar diariamente una conducta deseada que debe cumplir un trabajador industrial.

2.1.5 Capacitación del personal

Las capacitaciones que se imparten en la planta también forman un aspecto importante del sistema de ascensos, a pesar de ser totalmente voluntarias sin ellas no se podría subir de escalafón, “había una lista y había que ir a la capacitación, pero no es que a uno le pusieran la pistola al pecho para ir, sino que uno estaba en la lista de la gente que tenía que participar y participaba, no había necesidad de obligar a la gente para participar⁷², aunque eran voluntarias los operarios y empleados comprenden su vital importancia, permitiéndoles especializarse en sus respectivas áreas de trabajo y para algunos operarios completar la enseñanza escolar, de igual forma para los técnicos y profesionales la planta contaba con un abanico más amplio de posibilidades, gracias a un acuerdo que tenía con el Instituto Nacional de Capacitación Profesional (INACAP), “hubo hartos cursos [...] por ejemplo yo fui a un curso de soldador eléctrico, de electricidad, también participamos en un curso de interpretación de planos, también aprender a dibujar los planos”⁷³, los cursos se podían impartir en las diferentes plantas, en instituciones externas nacionales e incluso en el extranjero.

Las capacitaciones tenían múltiples objetivos, la planta necesitaba capacitar a su personal con menos formación para que se especialicen en las diferentes áreas productivas, por lo mismo, un operario a través del sistema de ascensos y capacitaciones podría lograr llegar a ser un empleado con formación técnica o universitaria, de igual forma los empleados debían participar constantemente de capacitaciones para mantenerse actualizado con los últimos adelantos en sus áreas y así lograr una mayor productividad de la planta, sobre todo los agrónomos que trabajaban

⁷² Entrevista a Aguayo, Antonio (jefe de turno 1963), Linares, 23 de febrero de 2021.

⁷³ Entrevista a Vera, Sergio (ayudante de maestranza 1958), Linares, 24 de febrero de 2021.

directamente con los campesinos, pero también los contadores “desde que yo salí del instituto comercial aquí en Los Ángeles me cambiaron el impuesto a la renta tres veces diferentes, afortunadamente la base era más o menos lo mismo, igual que el IVA [...] había que necesariamente hacer los cursos para estar actualizados”⁷⁴, las plantas de la IANSA se encontraban en la vanguardia en cuanto a adelantos técnicos y actualización de conocimientos, ya que debían competir con las plantas que procesaban azúcar de caña en Chile.

2.1.6 Evaluación del personal

Las evaluaciones son constantes en la planta IANSA de Linares, se utiliza para seleccionar a nuevo personal y para determinar los ascensos de categoría, pero también tiene una vital importancia en la proletarización de los operarios, pues muchos de ellos provenían del trabajo agrícola teniendo algunas dificultades para adaptarse a las reglas y rito del trabajo industrial, para remediar tal situación “éramos calificados dos veces en el año [...] bueno, la asistencia, en realidad era cómo yo desarrollaba mi trabajo, si tenía iniciativa, si era una persona que le gustaba hacer rápido las cosas, todo eso”⁷⁵, según un capataz de montaje uno de los puntos más importantes de la evaluación era la asistencia, ya que al no tener la costumbre de un horario fijo muchos operarios incumplían aquella regla, especialmente luego de una noche de juerga, aquellos eventos suman otro problema bastante común en la época, el alcoholismo, para ir erradicando estas prácticas las evaluaciones fueron de utilidad para la planta, pues al no cumplir los parámetros los trabajadores quedan imposibilitados de ascender incluso arriesgando despido.

Las evaluaciones no tienen una repercusión directa, no se les pagaba ningún incentivo monetario al mejor evaluado o evaluada, era simplemente una retroalimentación que entregaba un refuerzo positivo y un reconocimiento por seguir la normativa y exigencias de la planta, no obstante, al momento de postular a un ascenso dentro de los antecedentes que se revisan se encuentran aquellas evaluaciones semestrales, “servía muchísimo esas evaluaciones para ascender de cargo”, estas evaluaciones pasaban a ser parte de una hoja de vida del obrero o empleado en cuestión, por lo tanto una falta repercute durante toda su trayectoria en la empresa.

⁷⁴ Entrevista a anónimo (jefe de Contabilidad 1969), Linares, 21 de febrero de 2021.

⁷⁵ Entrevista a González Albornoz, José (Capataz de montaje 1958). Linares, 19 de febrero de 2021.

Los aspectos más comunes que se evalúan semestralmente son la puntualidad, trabajo en equipo y labor desempeñada “conocimiento del puesto, después; responsabilidad, asistencia, puntualidad, qué otra cosa más, un par de cosas más que no recuerdo”⁷⁶, el encargado de evaluar a un trabajador era su jefe directo, generalmente los jefes de turno o capataces, “se trabajaba mucho, se trabajaba a consciencia porque como existían todos estos ositos que te miraban, tú sabías que a la vuelta de año ibas a ser calificada y eso significaba mucho para uno”⁷⁷, a pesar que la evaluación no trae una repercusión directa a corto plazo, si significa una presión constante, pues los superiores se encuentran alertas a cualquier falta para ser reportada inmediatamente, trayendo repercusiones al momento de solicitar un ascenso de categoría. Para la planta IANSA de Linares el proceso de proletarización fue lento y constante generándose un lazo del trabajador con su empresa, un lazo basado en la fidelidad e identidad.

2.1.7 Reglamento interno y amonestaciones

Para asegurar el proceso de proletarización la planta establece una serie de reglas con represalias directas, que afectan directamente el salario obtenido durante el mes en cuestión, aquella medida era necesaria para modificar la conducta de los trabajadores recién incorporados y temporeros,

existían las amonestaciones cuando la supervisión estimaba que las personas faltaban a su obligación en sus funciones, por ejemplo, no hacer las cosas como corresponde, negarse a hacerlas, ahí de repente ocurrían amonestaciones que iban a la hoja de vida de la persona, eso tenía resultados negativos en los ascensos o en las posibilidades de ganar un concurso⁷⁸.

Las amonestaciones que se cursaban se deben principalmente por llegar tarde a sus labores, pero excepcionalmente aparecían algunas faltas más graves, donde la represalia era diferente, “íbamos y conversábamos con la persona, había varias posibilidades, si se sentía mal [estado ebriedad] yo decía: “pídase un día sin goce de sueldo, de lo contrario usted va a tener que irse y va a perder la semana corrida y ahí se ponía más difícil la cosa”⁷⁹, este tipo de falta sólo amerita la suspensión por un día traduciéndose en un descuento en su salario y “en el caso de una pelea

⁷⁶ Entrevista a Aguayo, Antonio (jefe de turno 1963), Linares, 23 de febrero de 2021.

⁷⁷ Entrevista a Anónima (secretaria 1970), Linares, 23 de febrero de 2021.

⁷⁸ Entrevista a Pinto, Juan (Encargado de Calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

⁷⁹ Entrevista a Vera, Sergio (ayudante de maestranza 1958), Linares, 24 de febrero de 2021.

entre obreros “entonces usted se va castigado por tres días, pierde la semana corrida y le queda grabado en la página de su vida”⁸⁰, si la falta se repite en el tiempo podía llegar a un despido “había una amonestación a la hoja de vida, ¿te acuerdas que te amonestamos en tal fecha por llegar curado al trabajo y ahora es tercera vez?, ya no tienes remedio, chao”⁸¹, era necesario utilizar vigilantes en las porterías encargados de identificar estas faltas, luego se informaba a los supervisores para proceder con las represalias.

La planta utiliza a inicios de la década del 60’ un mecanismo para proletarizar basado en la entrega de incentivos y castigos, donde las conductas se moldeaban de acuerdo al perfil necesitado, logrando generar una cultura organizacional que era constantemente replicada por los nuevos trabajadores, este sistema se mantiene por muchos años debido a los recursos que ingresaban a la planta desde el Estado, una vez recortados dichos recursos el sistema es modificado, pero algunos elementos no se perdieron, la labor de proletarización y la creación de una identidad común ya se habían iniciado.

2.2 Beneficios sociales entregados por la planta IANSA de Linares

La planta IANSA de Linares una vez instalada crea un plan de beneficios sociales replicando el modelo de las otras industrias estatales establecidas por CORFO, llegando a tener la influencia suficiente para opacar la ayuda social del gobierno, generando trabajadores altamente dependientes, “IANSA aplica técnicas modernas de administración, encaminadas a mejorar las relaciones humanas dentro de su comunidad industrial, se tiende así a crear condiciones, cada vez más convenientes para satisfacer las diversas necesidades del personal en vivienda, educación, colonias veraniegas, deportes, entrenamientos, etc.”⁸², beneficios que difieren ampliamente de lo que el resto de Linares puede acceder, reforzando el estatus del trabajador *iansino*.

La ayuda social entregada por la planta se desplegó en diferentes ámbitos, siendo uno de lo más necesario el habitacional, pues la ciudad de Linares se encontraba en un período de rápido

⁸⁰ Entrevista a Vera, Sergio (ayudante de maestranza 1958), Linares, 24 de febrero de 2021.

⁸¹ Entrevista a anónimo (jefe de Contabilidad 1969), Linares, 21 de febrero de 2021.

⁸² *Periódico El Heraldo*, Linares, 29 de agosto 1963, s.p.

crecimiento que distaba mucho de la oferta habitacional disponible, por aquello a los pocos meses de montada la planta se inicia la construcción de un conjunto habitacional en su interior.

la Planta de Linares dispone de una confortable población que se encuentra alrededor de la industria, con el siguiente número de casas: Población Norte: 16 [y] Población Sur: 44 [y el ámbito educacional] Donde funcionaban las oficinas provisorias de la industria al ser construida, fue habilitada para una Escuela Pública N° 66 que lleva el nombre de "Pedro Aguirre Cerda" y cuenta con un total de 167 niños de ambos sexos, y cinco cursos de preparatoria desde kindergarten hasta la cuarta [y el al ámbito recreativo] Cuenta la industria con dos magníficos casinos, uno para obreros y el otro para empleados. ambos están inconclusos, pero aun así prestan un inmenso beneficio a todo el personal que labora en ella⁸³.

La ayuda social se utiliza para lograr la proletarización de los operarios y empleados al generar una relación de dependencia con la empresa, pues si alguien incumplía la normativa se arriesgaba a perder los beneficios que habían obtenido y que no se comparaban con los beneficios obtenibles en otras empresas o con el gobierno, por otro lado muchos de los beneficios era progresivos, es decir, a medida que suben en el sistema de ascensos también lo hacían los beneficios, incentivando la realización de capacitaciones y la mantención de una buena conducta.

2.2.1 Vivienda

La vivienda facilitada por la empresa permite replicar un modelo de trabajador urbano y marcar una diferencia con el sistema de inquilinaje, pues se le ayudaba al trabajador proletarizado a acceder a una vivienda en la ciudad, para aquello la empresa entrega dos formas diferentes, la primera se da al obtener alguno de los puestos laborales esenciales que entregan derecho a una vivienda al interior de la planta y la segunda es la gestión de bonos CORVI (Corporación de la Vivienda) que permiten la compra de una vivienda nueva,

la IANSA tenía en todas las plantas una población, esas casas se otorgaban a algunos cargos, por ejemplo, en Linares había como 40 casas, había casas para el equipo de ingenieros y casas para el personal no profesional. Entonces, esas se otorgaban a beneficio personal, las personas no pagaban arriendo ni nada, el beneficio era; una persona ocupaba un cargo determinado y ese cargo tenía derecho a casa⁸⁴.

⁸³ *Periódico El Heraldo*, Linares, 29 de agosto 1963, s.p.

⁸⁴ Entrevista a Pinto, Juan (Encargado de Calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

Como el beneficio se entrega a algunos operarios y empleados por lo fundamental de su puesto estos cargos eran los más preciados de la planta, generando que varios trabajadores estuvieran dispuestos a cumplir las normas, realizar las capacitaciones y obtener buenas calificaciones para concursar por uno de estos cargos a pesar que muchas veces implicara el traslado a otra planta, con este mecanismo la empresa se asegura de tener un selecto grupo de trabajadores modelos que fueran un ejemplo para los demás, ya que el conjunto habitacional se encontraba al interior de la planta y era visible al ingresar por la vía principal.

El beneficio consiste en el arriendo simbólico de una vivienda, pagando un valor muy pequeño cada mes, aquello se realiza para mantener vigente el carácter de arrendatario y no de propietario, la vivienda incluye el pago de servicios básicos y mantención de parques. Se construyen dos poblaciones, una de empleados en el sector norte para ser ocupadas por ejecutivos e ingenieros y otra de operarios en el sector sur para obreros con un rol indispensable en la planta, pues si ocurría una emergencia en la industria esa persona tiene que estar disponible para presentarse inmediatamente, “era bien privilegiada esa gente porque tenían buenos servicios, energía eléctrica, agua, todo lo proporcionaba la planta porque estaban dentro del recinto, guardias, era un recinto privado”⁸⁵, perspectiva que era compartida por el resto de los trabajadores, incentivando el cumplimiento de las exigencias de la planta para obtener el beneficio.

En cuanto a la estructura, en el caso de las viviendas de los ejecutivos “estas tenían habitaciones grandes, un baño bastante grande, pieza de servicio con baño, un living comedor, tenían un buen patio, la IANSA les proporcionaba luz y agua”⁸⁶, además el beneficio no terminaba sólo en la vivienda, sino que incluía “parques, bosque, eucaliptos, todas esas cosas. La empresa se encargaba de tener el cuidado de eso. Las casas eran muy buenas y el mantenimiento de la casa también corría por cuenta de la empresa, o sea, si la casa había que pintarla la empresa mandaba a los maestros a pintar”⁸⁷. Por otro lado, la población de operarios fue planificada con una estructura diferente, siendo de menor tamaño y pareadas, aunque con los mismos servicios básico cubiertos.

⁸⁵ Entrevista a Cabezas Domínguez, Germán (electricista 1964), Linares, 25 de febrero de 2021.

⁸⁶ Entrevista a Cabezas Domínguez, Germán (electricista 1964), Linares, 25 de febrero de 2021.

⁸⁷ Entrevista a Cabezas Domínguez, Germán (electricista 1964), Linares, 25 de febrero de 2021.

El segundo beneficio que entrega la planta en ámbito habitacional no era tan exclusivo como el anterior, se le entregaba a gran parte de los trabajadores y fue anunciando por primera vez en el año 1961,

La primera fase de este plan habitacional permitirá contar con casas en el plazo de un año a todos estos funcionarios de la planta de Linares. Empieza así a cumplirse una etapa de positivos beneficios, en el transcurso de la cual se espera lograr que todo el personal de esta industria tenga su casa propia a través del "Plan IANSA-CORVI"⁸⁸.

Aquel beneficio consistía en la adquisición de una vivienda gracias al aporte de la planta, el ahorro del trabajador y en algunos casos se complementaba con un crédito “las cuotas Corvi tenían un valor, las personas postulaban a una vivienda y la empresa les financiaba la vivienda con una cantidad de cuota Corvi, yo creo que alcanzaría para el 30%-40% de la vivienda, el resto lo financiaba la persona con crédito”⁸⁹, a diferencia del anterior beneficio no se requiere el cumplimiento de una conducta modelo para acceder, sino que realizar un ahorro continuo que era gestionado por la planta, al trabajador se le descontaba por planilla,

sí, normalmente se hacían planes de vivienda en el que uno se inscribía, hacía un ahorro y la empresa tenía una cantidad de cuota Corvi o de bonos que te daban para hacer el ahorro previo. Esos grupos de vivienda contaban con el apoyo de gerencia de Santiago que movían los palillos para gestionar los planes, normalmente la gente adquiría casa cerca de la planta⁹⁰.

El resultado de este segundo plan no sólo fue la entrega del beneficio a sus trabajadores, sino que la construcción de una identidad local, pues la mayoría de las viviendas se ubican en los sectores aledaños a la planta, pasándose a llamar hasta el día de hoy “población IANSA”, transformándose en una comunidad cerrada que depende de los servicios entregados por la planta que la hace diferente del resto de la comunidad linarense, incluso pasando a llamarse *iansinos*.

Las viviendas al interior de la planta lograron transformarse en un símbolo visible de los beneficios que se pueden obtener al cumplir con los parámetros del trabajador modelo, al ser solamente accesible para un número selecto de trabajadores, la planta aprovechó el problema de

⁸⁸ *Periódico El Heraldo*, Linares, 29 de octubre de 1961, s.p.

⁸⁹ Entrevista a Pinto, Juan (Encargado de Calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

⁹⁰ Entrevista a Cabezas Domínguez, Germán (electricista 1964), Linares, 25 de febrero de 2021.

escasez de viviendas de Linares para transformarse en una empresa que viene a terminar con muchos de los problemas sociales de Linares, pero limitado a las personas que cumplan con lo requerido en cuanto a lo laboral y el comportamiento.

2.2.2 Salud

Los operarios y empleados de la planta no necesitan ir a los centros de salud de la ciudad de Linares, la planta se encarga de cubrir todo al respecto, “había un practicante de salud titulado y el servicio médico contratado por la empresa, médico de medicina general, pediatra, que venía dos veces en la semana un par de horas, había que inscribirse, y aparte de eso dentista igual.⁹¹, los beneficios de salud dependen del centro de bienestar, área encabezada por la trabajadora social de la planta, los trabajadores ante un problema de salud pueden acercarse a hablar con una profesional para recibir diferentes ayudas médicas, desde un consulta o entrega de medicamento hasta incluso una operación en algún centro médico de Santiago. Económicamente el centro de bienestar funciona “con aporte de la industria y con aporte de los trabajadores y con eso ayudaban con algo para consultar un médico, un dentista, una hospitalización”⁹², el aporte de los trabajadores se gestiona a través del sindicato.

Además de las consultas médicas el centro de bienestar manejaba convenios con farmacias, cada vez que en las consultas médicas se les prescribía un medicamento, los trabajadores pueden acceder al beneficio para rebajar el precio de estos, “yo fui presidente de la farmacia varios años y tuvimos seis farmacias contratadas, así que durante el mes había que pagarle a la farmacia lo que se había consumido”⁹³, con este beneficio la empresa refuerza la dependencia de sus trabajadores y la importancia de mantener un comportamiento adecuado para no ser despedido.

El contraste que se produce entre los beneficios sociales recibidos por la ciudadanía de Linares con los que reciben empleados y operarios de IANSA fue incrementando constantemente, provocando que la población de la ciudad idealice y desee trabajar en la planta.

⁹¹ Entrevista a Aravena, Manuel (Capataz 1959), Linares, 19 de febrero de 2021.

⁹² Entrevista a anónimo (Auxiliar de maestranza 1970), Linares, 21 de febrero de 2021.

⁹³ Entrevista a Vera, Sergio (ayudante de maestranza 1958), Linares, 24 de febrero de 2021.

2.2.3 Educación

Otras de las áreas claves que es cubierta por el centro de bienestar en conjunto con el sindicato es la educación, entregando beneficios desde la enseñanza básica hasta la superior, “cuando empezó la planta había una escuelita primaria, se instaló en las mismas oficinas del montaje de la planta, así que había curso hasta cuarto, pero desde el kínder, así que mis niños fueron desde chiquititos.”⁹⁴, la planta estaba al tanto del grave problema de analfabetismo de la provincia, por lo mismo resuelve el problema para los hijos de sus trabajadores, incluso permite que los obreros sin enseñanza primaria se pudieran educar en la planta, además entrega “una cantidad de dinero para que la gente le comprara elementos de cuadernos, ayudar para comprar el uniforme, una cosa así”⁹⁵, aquel programa consigue que muchos operarios puedan ascender en la IANSA mejorando sus sueldos.

El centro de bienestar entrega becas que permiten a estudiantes con buenas calificaciones estudiar en la universidad, “muchas personas educaron dos o tres hijos en la universidad gracias al préstamo universitario, porque no le decían a usted: “ya tiene un hijo con préstamo, no le podemos dar para el otro”. Cumpliendo los requisitos tuviera dos, tres hijos universitarios le daban por los tres, era un buen beneficio⁹⁶, la identidad que comienza a forjarse con la empresa permea no solo a los trabajadores, sino también a sus familias, especialmente a los hijos, que no sólo se ven beneficiados en su educación, sino que forman partes de diferentes actividades como los campamentos de verano y las celebraciones de navidad que les permite sentirse también parte de esta comunidad cerrada, es decir, cuando la planta inicia el proceso de proletarización también incluye a las familias.

2.2.4 Centro de bienestar

Los beneficios de vivienda, salud y educación son gestionados por el centro de bienestar, oficina encabezada por la trabajadora social de la planta, “siempre existió en la IANSA desde que entré una asistente social, la asistente social tenía su secretaria y era para atender todas las necesidades sociales de los trabajadores independiente si era empleado u obrero.”⁹⁷, la

⁹⁴ Entrevista a Aguilar, Eligio (Encargado de Montaje 1959), Linares, 25 de febrero de 2021.

⁹⁵ Entrevista a anónimo (Auxiliar de maestranza 1970), Linares, 21 de febrero de 2021.

⁹⁶ Entrevista a anónimo (jefe de Contabilidad 1969), Linares, 21 de febrero de 2021.

⁹⁷ Entrevista a anónimo (jefe de Contabilidad 1969), Linares, 21 de febrero de 2021.

trabajadora social de la planta debe cumplir un rol clave, encargarse de la asignación de los beneficios y también regulando las relaciones intrafamiliares de los trabajadores, “fundamentalmente ella atendía a personas que tenía problemas familiares, y algunos casos de problemas de enfermedad de niños chicos, entonces ella derivaba y conseguía consultas y ese tipo de cosas.”⁹⁸, su posición le permite detectar prontamente problemas como violencia intrafamiliar o alcoholismo, teniendo facultades para hacer presión en los trabajadores con el objetivo de corregir aquel comportamiento, pues de lo contrario pasaría a sus hojas de vida tales faltas.

Para el funcionamiento del centro de bienestar se realiza una negociación entre la planta y los sindicatos, “fue conquista sindical, con el servicio de bienestar a usted los remedios le salían gratis, y lamentablemente como en todas las cosas en que intervienen las personas, incluso hubo gente que abusaba del bienestar”, económicamente se sustenta a través de un fondo conjunto de la planta con los sindicatos. Al pasar de los años la relación de dependencia con la planta disminuye para dar lugar a una representación sindical que enfrenta a la planta para mejorar sus condiciones laborales, si bien los trabajadores mantienen una identidad “iansina”, por primera vez se independizan de la planta, cambiando el foco a una identidad de comunidad que es dirigida por sus representantes sindicales.

Conclusión

La planta IANSA de Linares con el objetivo de proletarizar a sus nuevos trabajadores inició un conjunto de medidas tales como horarios de trabajo, incentivar el perfeccionamiento, evaluaciones constantes y beneficios sociales con el fin de garantizar la conformación de un modelo de trabajador acorde a una industria urbana del siglo XX y la generación de identidad con la empresa gracias a la dependencia de sus trabajadores a los beneficios sociales ofrecidos por aquella, muchos operarios y empleados se sienten protegidos por su empresa a tal punto que le dan la denominación de *mamita IANSA*, por lo mismo los operarios temen perder su estándares de vida que distan demasiado de los de Linares.

Par lograr la construcción de un modelo de trabajador la planta creó un sistema de categorías que permitía subir de puesto, para lograr subir una categoría los trabajadores debían respetar la

⁹⁸ Entrevista a Aguayo, Antonio (jefe de turno 1963), Linares, 23 de febrero de 2021.

normativa, realizar capacitaciones y obtener buenas calificaciones en las evaluaciones anuales, estos trabajadores sirvieron de referencia para los recién llegados, pues demostraban que si se adecuaban al modelo de la empresa tendrían una recompensa. Otro de los mecanismos que utilizaba la planta para lograr la proletarización de sus trabajadores fue la entrega de beneficios sociales en diferentes áreas como vivienda, educación y salud, lo que aseguraba una relación de dependencia con la planta, además permitió la construcción de una comunidad cerrada que no necesitaba del resto de la ciudad este mismo proceso comienza a generar una diferenciación de los *iansinos* del resto de Linares y que fue forjando una identidad propia.

Capítulo III

ESPACIOS DE SOCIABILIDAD AL INTERIOR DE LA PLANTA IANSA DE LINARES

Introducción

Desde 1959 año en que se funda la planta IANSA de Linares se comienza a crear una serie de espacios de sociabilidad para los trabajadores con el objetivo de profundizar la proletarización que ya había iniciado con las evaluaciones, capacitaciones y sistema de ascenso que la empresa realiza.

Para determinar los efectos de los espacios de sociabilidad en la proletarización de operarios y empleados se identificaron todos los espacios creados al interior de la planta a través de análisis de contenido del periódico El Heraldo, entendiendo a aquellos como lugares “donde los sujetos privados hacen ejercicio público de su razón mediante la discusión.”, identificando los factores que incidieron en aquel cambio, además se complementó con entrevistas en profundidad a operarios y empleados del período para determinar si aquellos lugares influyeron en el desarrollo de una identidad con la empresa.

3.1 Club deportivo IANSA.

La planta IANSA de Linares comienza la tarea de proletarizar a sus empleados y obreros el mismo año de su fundación con la puesta en marcha del área deportiva, “Desde el 11 de noviembre de 1959, fecha en que se fundó el Club de Deportes IANSA Linares, los muchachos de IANSA han tenido una activa campaña deportiva. Cuenta por el momento con las ramas de Fútbol, Básquetbol y Ciclismo.”⁹⁹, el deporte al interior de la planta tiene un doble objetivo, por un lado, impulsar la identidad con la fábrica y por otro potenciar el perfil de un buen trabajador que no solo mantiene buenas calificaciones y se capacita constantemente, sino que también se aleja de vicios en su tiempo libre.

Las diferentes plantas de IANSA impulsan la práctica de disciplinas deportivas que son gestionadas por medio de sus clubes deportivos, atrayendo a un gran número de nuevos operarios y empleados, posteriormente la planta de Linares entrega la dirigencia de los clubes a sus trabajadores, quienes a través de una directiva comienzan a realizar reuniones, actividades

⁹⁹ *Periódico El Heraldo*, Linares, 12 de febrero 1960, s.p.

y viajes a otras ciudades, “consistía en socializar a las personas para que después de las horas de trabajo participaran en actividades deportivas y estrecharan vínculos.”¹⁰⁰, la práctica deportiva permite que empleados y obreros comenzaran a reunirse durante los fines de semana en las zonas de la planta habilitadas para hacer deporte, actividades que buscaban alejar a los trabajadores del consumo de alcohol y las apuestas durante esos días, especialmente en la época de mantención de la fábrica, período donde se contaba con mayor tiempo libre.

El club deportivo al pasar a manos de una directiva compuesta por operarios y empleados adquiere influencia paulatinamente, pudiendo realizar exigencias a la planta de Linares en cuanto a recursos para organizar actividades conmemorativas, viajes a otras ciudades y compra de equipamiento deportivos, aquella influencia y autonomía que fue alcanzando el club deportivo incrementa con el establecimiento de relaciones con el sindicato, ya que los dirigentes del club deportivo con el respaldo sindical pueden enfrentarse a la empresa con exigencias mayores a pesar de la fuerte proletarización que había consolidado la planta durante sus primeros años de funcionamiento.

Las reuniones de la directiva del club deportivo se transformaron en un importante espacio de sociabilidad al unir a operarios y empleados bajo un objetivo común, mejorar el equipamiento deportivo de la planta, aquello se logra con la creación de un estadio por la empresa, “Nosotros teníamos nuestro estadio, o sea primero tuvimos una canchita de tierra, después IANSA nos donó otro terreno mejor, hicimos una cancha, y la tercera la hizo la empresa, con gradería y todo”¹⁰¹, lugar que contaba con cancha de voleibol, futbol y pista de atletismo, para su mantención se busca un encargado contratado por la planta, además la directiva se encarga de gestionar las salidas a diferentes ciudades para competir con otras plantas, para aquello disponen recursos que entregaba la empresa “nos ponía movilización porque les gustaba que estuviéramos entretenidos un fin de semana.”¹⁰², que la empresa tuviera interés en apoyar la construcción de un estadio y apoyar las salidas a otras ciudades demuestra que buscaba potenciar la identidad y entregar un espacio en donde pudieran estar durante las tardes y los fin de semanas para desincentivar actividades que implicaran el consumo de alcohol.

¹⁰⁰ Entrevista a Alarcón, Juan (encargado de calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

¹⁰¹ Entrevista a Aguilar, Eligio (Encargado de Montaje 1959), Linares, 25 de febrero de 2021.

¹⁰² Entrevista a Vera, Sergio (ayudante de mastranza 1958), Linares, 24 de febrero de 2021.

Los espacios de sociabilidad que aparecen ligados al área deportiva no se limitaron solamente al interior de la planta, sino que algunos se extendieron al exterior, pues se crearon pequeñas comunidades en las diferentes plantas que se reunían esporádicamente en torno a un deporte, “El sábado 13 de Pte. A las 4 A.M. Más de 100 empleados y obreros de la Planta de Los Ángeles donde se enfrentarían los equipos foot-ball de ambas Plantas. [...] A la llegada, se ofreció un cocktail a lo los jugadores y dirigentes y más tarde un almuerzo en el mismo casino de empleados.”¹⁰³, en la tarea de gestionar los encuentros entre las plantas fueron de vital importancia las directivas de los respectivos clubes deportivos que se encargaban de completar los preparativos que requería un evento de tal magnitud, como el alojamiento, comidas y momentos de encuentros, espacios de sociabilidad únicos que permitieron a trabajadores de las diferentes plantas hablar sobre diferentes temas que les afectaba como comunidad.

Las reuniones entre miembros de un área del club deportivo se hicieron más recurrentes en períodos donde se detenía la producción, las conversaciones entre ellos giraban en torno a diversos temas, principalmente deportivos,

cómo iba deporte, los equipos, las camisetas, las invitaciones que nos hacían o nosotros invitábamos, teníamos intercambiando con los mineros de Rancagua, Sewell, entonces en veces había que ir para allá, preparar todos esos detalles o cuando ellos venían para acá la atención, entonces nos distribuíamos en comisiones¹⁰⁴.

En aquel espacio siempre el deporte es el tema principal del que se discute, sin embargo, este espacio fue transformándose en algo que identificaba a los obreros de la planta, un espacio que les entregaba identidad y que les permitía construir lazos con personas de otras plantas y de otras empresas. El club deportivo se considera por sus integrantes como un espacio aparte del sindicato, por lo mismo se trataba de fijar un límite en cuanto a los temas que se podían tratar, “solamente deportivo, en esas reuniones se hablaba solamente de la camarería y todo lo que era la entretención deportiva. Y el tema de las reuniones sindicales era otra cosa, ese era el sindicato, ahí se tomaba ese tipo de discusiones, políticas y sindicales”¹⁰⁵, a pesar de la existencia de un acuerdo tácito que impedía al club deportivo politizarse o tratar temas sindicales, este último de

¹⁰³ *Periódico El Heraldo*, Linares, 08 de febrero 1960, s.p.

¹⁰⁴ Entrevista a Aguilar, Eligio (Encargado de Montaje 1959), Linares, 25 de febrero de 2021.

¹⁰⁵ Entrevista a Alarcón, Juan (encargado de calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.)

una u otra forma lograba permear este espacio, ya que en ciertas ocasiones al momento de negociar con la empresa el sindicato se reúne con el club deportivo con el objetivo de identificar las necesidades que se les podía presentar, “los pliegos de peticiones, así el club deportivo nos pedía al sindicato que incluyéramos algunos beneficios, se consiguió hacer unas olimpiadas”¹⁰⁶, eran escasos los momentos donde el foco de las reuniones del club deportivo y sus ramas no era netamente el deporte, pero si existían, este espacio que fue planificado y construido por la empresa para atender a sus propios intereses comenzaba a cambiar, reconstruido por sus dirigentes como un espacio independiente que logra formalizar lazos con trabajadores de otras plantas de IANSA y de otras empresas, además permite defender los intereses de sus miembros frente a la empresa a través de algunas peticiones.

El club deportivo de la planta inicia como espacio de reunión planificado por la empresa para potenciar la pronta proletarización de sus operarios, pero aquel espacio va a transformarse al obtener mayor autonomía en su gestión con la ayuda del sindicato pasando a discutir asuntos públicos del interés de todos, aquel cambio demuestra que la proletarización genera identidad y fidelidad durante los primeros años de la planta pero para finales de la década del sesenta esta fidelidad disminuye y la identidad más que con la empresa es con la comunidad de trabajadores y sus familias con la que comparten a diario al interior de la planta..

3.2 Olimpiadas.

Las olimpiadas deportivas de IANSA es un evento que se realizaba cada año durante la época de mantención de la industria para reunir en un solo lugar a trabajadores de las diferentes plantas del país en torno al deporte, para su realización se elegía una planta anfitriona que debe facilitar sus instalaciones para recibir a las distintas delegaciones durante una semana, considerando alojamiento, comidas, espacios de encuentro y las propias actividades deportivas, en la planificación interviene representantes de la empresa en conjunto con el club deportivo, centro de madre y sindicato.

La realización de tan grande evento constituye para la empresa una oportunidad excelente para reforzar el perfil del trabajador que deseaban, un trabajador dedicado que se siente parte de una gran comunidad “iansina”, que es recibido con los brazos abiertos en cualquiera de las

¹⁰⁶ Entrevista a Aguilar, Eligio (encargado de montaje 1959), Linares, 25 de febrero de 2021.

plantas a la que vaya, aquella comunidad interna que se forma con la interacción de los trabajadores y familias de la diferentes plantas permite favorecer el traslado de trabajadores, pues son bien recibidos e integrados rápidamente cuando se da el caso. .

La primera olimpiada se celebra entre el 29 de octubre al 4 noviembre el año 1961, para su realización se fija como sede anfitriona la planta de Llanquihue “en la cual participará el Personal de las Oficinas Generales de Santiago; y de las Plantas de Linares, Los Ángeles y Llanquihue, que le ha correspondido este año darle estructura a este evento del deporte “azucarero”¹⁰⁷, la olimpiada de IANSA inicia con una ceremonia de inauguración acompañada de un desfile de las distintas delegaciones y el encendido de una antorcha olímpica, en la primera edición se realizaron campeonatos de fútbol, basquetbol, pimpón y pool, siendo responsabilidad de los diferentes clubes deportivos de cada planta preparar y fomentar la práctica de los diciplinas con anterioridad.



Figura 5: Fotografía tercera olimpiada IANSA, los Ángeles, 1963.

En las olimpiadas se potencia la identidad con la empresa a través de diversas actividades, siendo una de las más importantes el desfile de las comitivas por el centro de la ciudad haciendo alusión a su lugar de procedencia, en la figura 5 los representantes de Linares utilizan poleras alusivas a su planta, también podían portar banderas chilenas con letras en el medio de su respectiva planta, aquello resulta crucial para entender como los *iansinos* buscan diferenciarse del resto de la ciudad, son ellos los privilegiados que tienen buenos sueldos, beneficios sociales y tiempo libre para el deporte, aquello logra generar identidad propia al resto de la ciudad.

Las actividades de la semana de olimpiadas no se limitan solamente al deporte, sino que también era una oportunidad para el surgimiento de diversos espacios de sociabilidad, el primero de ellos se daba al momento de recibir a las comitivas de otras ciudades con una gran comida, donde los que habían trabajado en más de una planta y los dirigentes sindicales se encargaban

¹⁰⁷ Periódico *El Heraldo*, Linares, 26 de octubre de 1961 s.p.

de ser los nexos para propiciar la conversación de aquellas personas que no se conocen pero se sienten parte de algo más grande, “generalmente se conversaba de los mismos eventos deportivos o se conversaba con amigos porque uno tenía amigos en diferentes plantas, no sólo eran amigos de una sola planta, hubieron muchos traslados, mucha gente que se movía de un lado a otro”¹⁰⁸, la planta a través de su sistema de ascensos que incentiva el traslado de los trabajadores modelo de una planta a otra ayudó a crear una red que conectaba a los empleados de todo el país y reforzaba la idea de una gran familia insania.

El club deportivo IANSA tiene un rol muy importante al momento promover la práctica deportiva, pues se encargaba de reclutar a los posibles integrantes de los diversos equipos deportivos para representar a la planta en las futuras olimpiadas, incluso con participación femenina, como fue el caso del voleibol y el basquetbol, “Es así como prosperó la iniciativa de una dirigente, encontrando eco entre muchas señoritas, que trabajan en las oficinas, o que, son hijas de funcionarios y el viernes



Figura 6: Fotografía del equipo de voleibol femenino IANSA Linares, 1965.

26 de octubre pasado, quedó formada la Rama Femenina de Basquetbol de IANSA”¹⁰⁹, en su mayoría los trabajadores de IANSA son hombres, mientras que las mujeres constituyen un pequeño grupo que se desempeña como funcionarias del laboratorio químico o como secretarias administrativas, ellas poden acceder a capacitaciones, beneficios y son evaluadas de la misma manera que sus pares masculinos, aquello era una oportunidad tremenda para las jóvenes de la ciudad que en esa época tenían escasa oferta laboral.

Las olimpiadas es un evento que implica el traslado de un gran número de personas a la planta anfitriona, este traslado requiere la gestión de muchos alojamientos, generalmente estos eran cubiertos por los hoteles y hostales de la ciudad en cuestión, pero durante las primeras ediciones se emplea un solución bastante singular, las familias que contaban con vivienda al interior de la planta dan alojamiento durante una semana a otra familia, situación que permite

¹⁰⁸ Entrevista a anónimo (supervisor de mantención 1958), Linares, 25 de febrero de 2021.

¹⁰⁹ Periódico *El Heraldo*, Linares, 28 de octubre 1962, s.p.

traspasar la sociabilidad de lo público a lo privado, “llegaban hartas delegaciones, así que ahí se distribuyeron en las casas, a nosotros nos tocó recibir a un matrimonio.”¹¹⁰, aquel momento era único, las dos familias hablaban a un nivel más íntimo de su experiencia como trabajadores de IANSA, nuevamente reforzando la idea de familia “iansina”.

La realización de olimpiadas a nivel nacional fue una instancia perfecta para aumentar la identidad con la planta, “había una planta que era la que se llevaba más premio, entonces todos trataban de pujar por su planta y muchas por ella, todo eso te lo financiaba la empresa, estadía, viaje, llegaban las delegaciones en buses desde Llanquihue, Valdivia, de todos lados.”¹¹¹, los seleccionados visten las camisetas que hacían referencia a su planta de procedencia y buscan que aquella obtuviera el primer lugar, “una semana de competencia, uno se abanderaba mucho, peleábamos con los demás, era muy entretenido. Uno aprendía a conocer a gente que hacía deporte y que en la normalidad del día mucho contacto no tenías”¹¹², las diversas plantas utilizan el deporte como un catalizador de pertenencia e identidad, ya que los trabajadores se sentían parte de una comunidad con características únicas, diferente al resto de la ciudad y/o los trabajadores de otras plantas.

El período de olimpiadas permite a todos los asistentes compartir en torno a las diferentes actividades deportivas sin importar el cargo que desempeña o si son trabajadores de planta o temporada, además al finalizar se organizaba un encuentro social muy importante “pero después al final se hacía una comida general para todos los deportistas, para los deportistas no más y los manda más de la cabeza vivible de las plantas. En muchas oportunidades asistía el gerente general, gerente de personal y cosas así”¹¹³, aquel evento constituía una instancia en que los administrativos de alto rango a través de sus discursos inculcan a los trabajadores de las diversas plantas los objetivos a seguir y reforzar la idea de que todos los asistentes forman parte de una gran familia.

Tanto los juegos deportivos como las comidas y los alojamientos en casa de otros trabajadores constituyen espacios de sociabilidad que permiten a operarios y empleados de las

¹¹⁰ Entrevista a Vera, Sergio (ayudante de maestranza 1958), Linares, 24 de febrero de 2021.

¹¹¹ Entrevista a Cabezas, Germán (Electricista 1964), Linares, Linares, 25 de febrero de 2021

¹¹² Entrevista a anónimo (Secretaría dactilógrafa 1970), Linares, 03 de marzo de 2021.

¹¹³ Entrevista a Pinto, Juan (Encargado de Calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

diferentes plantas compartir y hablar de diversos temas, generalmente los temas de conversación eran netamente laborales, “fundamentalmente era relacionado con la forma en que se hacía el trabajo de elaboración y cómo era el tratamiento que había de la empresa hacia las personas.”¹¹⁴, aquellas instancias les permite comparar los beneficios a los que se accedían por pertenecer a determinada planta, esta información incentivaba a que los trabajadores postularan a traslados y que el sindicato buscara mejorar los beneficios existentes, además, al compartir con personas de otras plantas se reforzaba la idea que eran parte de una gran comunidad *iansina*, pero también incrementaba la identidad de los trabajadores con sus plantas locales al generarse cierta rivalidad propia de la instancia, “entremedio ahí había una suerte de competencia de quién hacia la mejor calidad de azúcar, entre broma y broma se echaban tallitas y bueno, ahí surgían unos que eran mejores que otros”¹¹⁵, la rivalidad que se genera en la olimpiada era vital para mantener el modelo de trabajador *iansino*, capaz laboralmente, conducta intachable y plenamente identificada con su empresa y con su respectiva planta.

3.3 Celebración de aniversario

El aniversario de la fundación de la empresa es otra de las fechas importantes, pues a diferencia de los otros eventos organizados por la planta en este participan tanto los trabajadores como sus familias, sin importar si eran de planta o fijo, “de repente se hacía cazuela, asado, y los licores que ponían ahí, y había concurso de canto por secciones, la sección de envasado cantaba, los de maestranza otra cosa, los que estaban de empleados en la contaduría tenía otros concursos, esas actividades se hacían para esas fechas”¹¹⁶, espacios como el anterior permiten a los trabajadores de temporada ver parte de los beneficios y el estatus que entregaba ser trabajador de planta, los incentivaba a buscar cumplir con el perfil de trabajador modelo.

El aniversario se celebraba el 11 de noviembre, fecha que coincide con el fin del período de producción, transformándose en un momento para recompensar el esfuerzo de los trabajadores, pues era muy común trabajar horas extras o en turnos nocturnos, “nos daban una vaquilla, cordero, vino. La mayoría eran donaciones que hacían los remolacheros, era grandes productores de remolacha, así que se rajaban con todas esas cosas y el resto lo ponía la empresa

¹¹⁴ Entrevista a Aguayo, Antonio (jefe de turno 1963), Linares, 23 de febrero de 2021.

¹¹⁵ Entrevista a Pinto, Juan (Encargado de Calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

¹¹⁶ Entrevista a anónimo (Auxiliar de maestranza 1970), Linares, 21 de febrero de 2021.

IANSAs.¹¹⁷, el esfuerzo era recompensado también por los agricultores remolacheros, ya que muchas veces aquellos se presentaban en la planta fuera del horario correspondiente obligando a los trabajadores quedarse a recibir la remolacha.

Durante la tarde y noche del 11 de noviembre se realiza una cena de gala en el Club de la Unión que tiene como anfitrión al gerente general, la velada es acompañada de un show artístico, a aquel evento solo se permite asistir a trabajadores de planta con sus parejas, constituye un evento crucial para mostrar al resto de Linares el estatus de un trabajador *iansino* “se empezó a generar un problema en el que las señoras de los jefes tenían acceso a tener buena ropa, entonces después se empezó a ver el fenómeno en que se encalillaban para poder tener a las viejas bien cachapeadas”¹¹⁸, un evento tan elegante implica para los trabajadores un gasto importante para lograr cumplir con cierto estándar de vestimenta, tratar de cumplir con aquello es un reflejo del estatus que un trabajador de la planta IANSA de Linares busca establecer para diferenciarse del resto de las personas de Linares.

3.4 Sindicato

La empresa es responsable de gran parte de los espacios de sociabilidad al interior de la planta, sin embargo, surgen espacios creados por iniciativa de los trabajadores, uno de los principales es el sindicato industrial de obreros fundado en 1958, “de primera formando el sindicato, en las reuniones ver cuántos habían, porque había mucho temor para eso, así que se fue haciendo medio silencioso”¹¹⁹, era razonable el temor de los primeros sindicalistas de la planta, ya que en los primeros años la empresa se encargaba de instaurar un sistema que castigaba a los trabajadores que no seguían los estándares deseados, para lograr fundar el sindicato se requirió de cierta autonomía y sentido de colectividad que se alcanza al afianzarse los lazos creados en los otros espacios de sociabilidad.

Una vez conseguida la creación del sindicato industrial por parte de los operarios, los empleados continuaron por la misma senda en el año 1960, “en el "Diario Oficial" ha sido publicado el siguiente Decreto: 1.- Declárase legalmente constituido el Sindicato Profesional de

¹¹⁷ Entrevista a Aguilar, Eligio (Encargado de Montaje 1959), Linares, 25 de febrero de 2021.

¹¹⁸ Entrevista a Cabezas Domínguez, Germán (electricista 1964), Linares, 25 de febrero de 2021.

¹¹⁹ Entrevista a Vera, Sergio (Ayudante de maestranza 1958), Linares, 24 de febrero de 2021

Empleados Particulares de la Industria Azucarera S.A., Planta Linares”¹²⁰, aquel sindicato representa a la rama profesional de los trabajadores de la planta, por lo mismo no fue tan confrontacioncita como el anterior, ya que sus miembros son cercanos a gerencia y tienen una posición laboral con más beneficios y estabilidad.

Ambos sindicatos establecieron bisectrices totalmente diferentes a la hora de establecer negociaciones con la empresa, el sindicato industrial compuesto principalmente por obreros tuvo una orientación más confrontacional con la empresa y colaborativa con otros sindicatos del país, “podía aprobar el sindicato de obreros un pliego de peticiones y el sindicato de empleados no aprobarlos, significaba que un sindicato iba a la huelga y el otro no”¹²¹, aquel antagonismo se profundiza en la época de la unidad popular al marcarse las diferencias políticas imperantes.

Los dos sindicatos muchas veces discreparon en cuanto a sus peticiones debido a las diferencias laborales, sin embargo, para fechas importantes como la navidad ambos sindicatos unían fuerzas

El clima de unidad y cordialidad entre los Sindicatos Profesional e Industrial fue puesto de manifiesto en la conferencia de prensa de ayer. Sin duda nos dicen "ser los primeros a través del país en formar un solo núcleo armónico para la realización de diversas actividades, Actualmente, el Comité de Navidad. -encargado de las fiestas navidades y de los regalos al hogar de IANSA-, está formado por dirigentes de ambas instituciones¹²².

El sentir de unidad que la planta había logrado entre sus operarios y empleados permea las diferencias políticas, pues ambos grupos se sienten parte de la familia *iansina*, buscando objetivos comunes y el bienestar de toda su comunidad, por lo mismo se integran a la confederación de sindicatos de IANSA creada ante el peligro de un posible cierre, posteriormente continuó con el objetivo de mejorar las condiciones laborales de todos sus integrantes.

En cuanto a las relaciones que establecen los dos sindicatos con la empresa fueron en general bastante favorables para ambas partes, los operarios y empleados solicitaban mejoras laborales

¹²⁰ *Periódico El Heraldo*, Linares, 9 de marzo de 1962, s.p.

¹²¹ Entrevista a Alarcón, Juan (encargado de calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

¹²² *Periódico El Heraldo*, Linares, 12 de noviembre de 1965, s.p.

y deportivas que generalmente eran aceptadas por la planta, dejando a todas las partes conformes, “siempre se llegaba a consenso, salíamos triunfantes en la mayoría, y en otras había que dar la mano a torcer porque habían casos que eran demasiados desfavorables.”¹²³, la falta de conflicto entre las partes refleja que el sistema de beneficios sociales proporcionado por la planta era tan apreciado por los trabajadores que las peticiones solamente se relacionaban con mejoras en sueldo y equipamiento deportivo, algo totalmente razonable durante esos años donde el Estado cubre precariamente aquellas necesidades, pero con el transcurso de la década y las conexiones que se fueron forjando con otros sindicatos la situación cambia, los sindicatos comienzan a adquirir más fuerza “tuvimos varias huelgas y tuvimos harto apoyo, éramos seis plantas, con una que tuviera problema las otras la apoyaban al tiro¹²⁴, el trabajo en conjunto fue fundamental para lograr ejercer más presión con los petitorios y para lograr organizar actividades que beneficiaran a toda la comunidad.

Para lograr ser escuchados los sindicatos tienen como herramienta importante la huelga, pues en faenas industriales relacionadas con la agricultura un retraso en la producción podía terminar en grandes pérdidas económicas, “mientras más duraba el conflicto más le iba a complicar a la empresa, pero la huelga más grande duró un mes aproximadamente”¹²⁵, este método se vuelve muy efectivo para obtener mejorar paulatinas en cuanto al sueldo, aunque muchas veces el sindicato industrial realiza esto sin el apoyo del sindicato profesional, durante las huelgas se reúnen principalmente en el casino, un espacio de sociabilidad muy propio de los obreros, lugar que les entrega un escape al control ejercido por la empresa, donde después del fin de horario laboral se puede beber alcohol y hablar de temas sindicales.

El sindicato entrega a los obreros la posibilidad de poder desligarse del sistema que había impuesto la planta previamente, entregándoles independencia en su actuar y en las actividades que organizaban, incluso logrando realizar huelgas cuando sus exigencias no eran escuchadas, sin embargo, la planta siempre se mantuvo abierta a escuchar y aceptar las peticiones provenientes de sus operarios y empleados, “nunca las relaciones laborales fueron miel sobre hojuelas, había un buen trato social, nunca hubo despido a dirigentes sindicales ni

¹²³ Entrevista a Aguilar, Eligio (Encargado de Montaje 1959), Linares, 25 de febrero de 2021.

¹²⁴ Entrevista a Vera, Sergio (ayudante de maestranza 1958), Linares, 24 de febrero de 2021.

¹²⁵ Entrevista a Alarcón, Juan (encargado de calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

persecución.”¹²⁶, lo anterior es prueba de que el sistema de proletarización que inicia la empresa en 1959 no fue tan efectivo, ya que al momento de que los nuevos obreros consideraban que los beneficios entregados por la planta eran insuficientes se organizaban de manera nacional para mejorarlos, por lo tanto, los lazos que se forjaron en el área deportiva durante las olimpiadas permiten la unidad sindical *iansina*.

3.5 Centro de madre

Un espacio de sociabilidad que también surge bajo el alero de la planta fue el centro de madres, lugar en que se reúnen las “esposa o hijas de iansino”¹²⁷, las funcionarias que trabajaban en la empresa directamente no participaban de la instancia porque generalmente las reuniones coincidían con sus horarios laborales. El centro de madres funciona principalmente con las familiares de los operarios, “las señoras de los ingenieros y jefes no les interesaba centro de madres, ellas eran reuniones sociales, se reunían para los cumpleaños de jefes, había mucha vida social en el sector norte”¹²⁸, a pesar de que no participaban todas las mujeres de la planta el centro de madres se encarga de organizar eventos que benefician a toda la comunidad.

El centro de madres se encarga de organizar varias instancias de encuentro como las actividades y almuerzos de aniversario, “si había que preparar una fiesta, por ejemplo, cuando había una huelga el centro de madres se hacía cargo de la olla común, si había que organizar algo para los niños el centro de madres lo preparaba.”¹²⁹, para lograr realizar aquellas actividades contaban con ingresos que muchas veces provenían directamente de planta o de CEMA Chile (Centros de Madres) con el que se asociaron, aquel lazo permite a las integrantes participar de diversos cursos y obtener insumos de diversa índole, “hice curso de cuidadora de enfermos en la Cruz Roja, todo por medio del centro de madres, hice curso de repostería”¹³⁰, además cumplen un importante rol social al aportar cuando alguien necesitaba ayuda, “ se le llevaba cajas de mercadería cuando había alguien con algún problema, de hecho, en la parte donde estaba ubicada la IANSA había mucho campo, mucha pobreza”¹³¹, las integrantes del centro de

¹²⁶ Entrevista a Cabezas Domínguez, Germán (electricista 1964), Linares, 25 de febrero de 2021.

¹²⁷ Entrevista a anónimo (Esposa de Capataz 1959), Linares, 24 de febrero de 2021.

¹²⁸ Entrevista a Cabezas Domínguez, Germán (electricista 1964), Linares, 25 de febrero de 2021.

¹²⁹ Entrevista a anónimo (Esposa de Capataz 1959), Linares, 24 de febrero de 2021.

¹³⁰ Entrevista a anónimo (Esposa de Capataz 1959), Linares, 24 de febrero de 2021.

¹³¹ Entrevista a anónimo (Esposa de Capataz 1959), Linares, 24 de febrero de 2021.

madres se preocupan especial de las actividades que beneficiaran a los niños de la planta, como la fiesta de navidad y los “campamentos de veraneo, se sacaban a los niños a colonias y los adultos ayudaban a cuidar a los más pequeños.¹³², viajes a zonas turísticas durante varios días con actividades lúdicas de diversa índole.

El centro de madres cumple también un rol complementario al del área social de la planta, trabajando muchas veces en conjunto con la visitadora social, aportando ayuda económica a los más necesitados, organizando eventos y actividades para los más pequeños, encargadas de las comidas para las diversas actividades, transformándose en un nexo entre la planta y sus trabajadores al identificar tempranamente las dificultades y problemas que surgían, tanto económicos como de violencia intrafamiliar, situaciones que eran informadas rápidamente a la visitadora social, es decir, el centro de madres funciona como un aliado de la empresa para asegurar el bienestar social e identificar las situaciones que escapaban de la norma al interior de la planta.

3.6 Navidad

La navidad es una fecha muy esperada en la planta IANSA de Linares, ya que implica una preparación previa de meses y el actuar de varias organizaciones como el sindicato, el centro de madres y la empresa, los preparativos inician con la conformación de la comisión de navidad y la posterior cotización de los juguetes que serían entregados a los niños de la planta, para tal motivo inicialmente “alguna secretaria



Figura 7: Fotografía de un comedor de juguete entregado por IANSA Linares en navidad.

ejecutiva iba en representación de la planta y llegaban con juguetes que no siempre eran muy del agrado de los papás o de los cabros chicos”¹³³, en años posteriores a través del sindicato se gestiona que empresas importadoras de Santiago visiten la planta en el mes de septiembre, “había exposiciones de juguetes, ahí uno escogía los juguetes para sus hijos, después se

¹³² Entrevista a anónimo (Esposa de Capataz 1959), Linares, 24 de febrero de 2021.

¹³³ Entrevista a Cabezas Domínguez, Germán (electricista 1964), Linares, 25 de febrero de 2021.

descontaba por planilla y esos juguetes estaban para la pascua, ahí nos reuníamos grupos para preparar los regalos en bolsas¹³⁴, la compra de los juguetes era pagada por los padres con un aporte de la empresa, teniendo la posibilidad de elegir el juguete de acuerdo al presupuesto de cada uno, las importadoras exteriores no solo vienen a ofrecer juguetes sino diversos artículos de consumos, los trabajadores de IANSA prácticamente no utilizan el comercio de la ciudad, lo que se traducía en cierto estatus que los separaba como comunidad del resto de Linares.

Llegada la fecha de navidad se organiza una gran celebración con “golosinas, números artísticos que se hacían a veces, se traían artistas de cualquier índole, circense, se organizaban competencias entre los niños, era una media tarde que se pasaba de fiesta, y eso se coronaba con la llegada del viejito pascuero”¹³⁵ que cada año se llega a la planta de diversas y espectaculares formas, incluso emplean maquinaria de la planta para hacer parecer que el viejito pascuero llegaba desde el cielo, además para los adultos asistentes se hace una comida para compartir “los grandes nos tomábamos algún traguito, alguna cosa de ese tipo, pero era una situación que se destacaba”¹³⁶.

La celebración de la navidad es un espacio de sociabilidad que propicia la creación del sentido de comunidad interna, pues en aquella celebración no se distingue entre los hijos de empleados y operarios, aunque si comenzaba a generarse un distanciamiento con el resto de la ciudad, ya que los trabajadores *iansinos* tenían mayor capacidad adquisitiva y una calidad de vida mucho mejor gracias al departamento de bienestar, ser parte de IANSA comienza a volverse algo muy deseado y preciado, volviéndose una presión no cumplir con las exigencias de planta.

3.7 Casino

Uno de los lugares con menor control directo de la empresa es el casino de obreros, al instalarse la planta se establece un casino de empleado en el sector norte y un casino de operarios en el sector sur, ambas dependencias funcionan en forma similar, quedan a cargo de un concesionario que a través de un sistema de vales les cobraba a los trabajadores directamente por planilla, las dependencias del casino funcionan durante la jornada laboral para atender los

¹³⁴ Entrevista a Aguilar, Eligio (Encargado de Montaje 1959), Linares, 25 de febrero de 2021.

¹³⁵ Entrevista a Pinto, Juan (Encargado de Calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

¹³⁶ Entrevista a Aguayo, Antonio (jefe de turno 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

requerimientos de los trabajadores. En época de producción cuando era necesario realizar turnos extras la empresa se encargaba de cubrir los gastos de alimentación.

El casino de operarios funcionaba como un espacio de la planta normal hasta 18:30 hrs., horario de salida de los obreros en época de mantención, “la gente iba al casino en las tardes como quien iba al bar, algo así, el casino tenía mesitas, había cachos, dominó, la gente pasaba en las tardes después de la salida”¹³⁷, en aquel espacio era común que los obreros se quedaran incluso hasta las 23:00 hrs, el ambiente distendido permite el surgimiento de postulados más críticos en contra de la empresa, incluso algunas discusiones sindicales se desarrollaban en aquel espacio “en alguna oportunidad se hablaba algo, por ejemplo cuando se acercaban las elecciones sindicales, una cosa así, se juntaban unas personas para intercambiar ideas y apoyar a tal persona por tal cosa, se conversaba de todo un poco, se copuchaba también”¹³⁸, en el casino de operarios se puede distinguir una transformación desde un espacio usado para conversar, apostar y beber alcohol durante las tardes a un espacio de discusión política y sindical, aquella transformación refleja que la proletarización de la empresa, aunque da resultados en los primeros años no logra mantener la completa fidelidad de los operarios, ya que aquellos comienzan a generar enfrentamientos con la planta gracias a la autonomía que logran obtener.

Tanta libertad imperante trajo también efectos negativos en los operarios, se dispara el consumo excesivo de alcohol “de repente la asistente social, la señora Chita tenía que intervenir a algunos que estaban medios cargaditos al alcohol y ponerlos a rehabilitar y cosas así, había un cierta... no quiero estigmatizar al sector operarios, pero lamentablemente había un grado de exceso”¹³⁹, en aquellas situaciones que se relaciona con el comportamiento de los trabajadores en el horario libre la empresa debía recurrir a su visitadora social para ejercer cierto control para evitar conductas inadecuadas, ponía ciertas normas a través del jefe de personal, normas de horario o algunas restricciones, no era campo abierto para que pasara lo que quisiera, pero sí había gente que se salía de madre o se empezaba a perder un poco los límites.¹⁴⁰, los variados

¹³⁷ Entrevista a Pinto, Juan (Encargado de Calderas 1969), Linares, 23 de febrero de 2021.

¹³⁸ Entrevista a Aguilar, Eligio (Encargado de Montaje 1959), Linares, 25 de febrero de 2021.

¹³⁹ Entrevista a Cabezas Domínguez, Germán (electricista 1964), Linares, 25 de febrero de 2021.

¹⁴⁰ Entrevista a Cabezas Domínguez, Germán (electricista 1964), Linares, 25 de febrero de 2021.

intentos por controlar esos espacios por parte de la empresa reflejan la gran libertad de comportamiento y pensamiento que se desarrollaba.

3.8 Secciones de operarios

Los espacios más recurridos a diario por los operarios corresponden a los espacios de trabajo de cada una de las secciones de la industria, donde indudablemente se daba la conversación entre pares, también los espacios ubicados cerca de las zonas de trabajo utilizados para comer y descansar por un momento. Las secciones de trabajo donde más se discutía sobre el actuar de la empresa eran las de operarios, lugares donde los dirigentes sindicales aprovechaban para hacer eco de las necesidades de todos,

se conversaba en la hora de choca, normalmente cada taller tenía sus mesones para acceder a almorzar o tomar once, las colaciones que se hacían adentro, y ahí uno tenía un termo, un calentador y nos sentábamos todos a tomar choca juntos y si era en el periodo de mantención muchas veces almorzábamos. [...] normalmente salía, como te decía yo sobre este comentario del dirigente, era la hora en que compartíamos en el área eléctrica y cada uno tenía su idea o hablábamos del problema de vivienda, que estábamos postulando, cosas así, resultados del deportivo, de algún accidente, ahí se socializaba mucho¹⁴¹.

Aquellos espacios continuos a cada una de las secciones de la industria de la planta constituyen pequeñas células que permiten a los dirigentes sindicales sondear las necesidades de sus compañeros y también proponerles medidas para enfrentarse a la empresa en búsqueda de mejorar laborales.

Conclusión

La planta IANSA de Linares con el objetivo de potenciar el perfil de trabajador modelo y reforzar la identidad con la empresa, inicia la creación de varios espacios de sociabilidad para sus trabajadores como el club deportivo, las olimpiadas, el centro de madres, la celebración de navidad y del aniversario, todos ellos con el aporte directo de recursos por parte de la empresa para asegurar que se cumpliera el objetivo deseado, sin duda se cumple cabalmente durante los primeros años, el sentido de identidad que cada trabajador comienza a forjar perdura hasta la actualidad, sin embargo, no todo fue un control férreo de la empresa, algunos de los espacios anteriores sirvieron para generar una red de colaboración nacional que unifica los intereses de

¹⁴¹ Entrevista a Cabezas Domínguez, Germán (electricista 1964), Linares, 25 de febrero de 2021.

todos los operarios y empleados de la empresa, además surgen espacios de sociabilidad independientes al control de la empresa tales como el sindicato y el casino, aquellos son responsables de generar las ideas que permitieron a los trabajadores enfrentar a su empresa a través de petitorios y huelgas. El casino de obreros fue el espacio crucial en la politización de los trabajadores, pues inicia como un simple espacio donde se podía conversar y comer para luego transformarse en un espacio distendido, sin control, en donde el consumo de alcohol y la discusión de ideas encuentran eco.

Capítulo IV

DISCURSO DE LA EMPRESA IANSA PARA TRABAJADORES Y AGRICULTORES

Introducción

La plantas IANSA utilizan varios medios para difundir su discurso oficial a sus trabajadores, una de la formas más comunes fue durante los actos públicos que se organizan para conmemorar fechas importantes como aniversario y olimpiadas, pero para mayor difusión y registro se contaba con el boletín remolachero desde 1956 a 1969, una publicación semestral editada por la misma IANSA tratando temas relacionados con el cultivo de la remolacha, por lo mismo muchos de los artículos son escritos por agrónomos para actualizar el conocimiento de sus pares en las diversas plantas y para enseñar a los agricultores de todo el país el correcto manejo de sus cultivos, además incluía una sección editorial, cuentos para niños y sucesos históricos del proceso de independencia.

El boletín remolachero a través de su editorial y sus diversos artículos transmite el discurso de la empresa en diversos tópicos como desarrollo e identidad, conceptos que se repiten constantemente en las publicaciones. Es necesario analizar el discurso de la empresa porque “en la comprensión de las organizaciones, el discurso constituye un lente teórico para entender procesos de construcción de sentido, de identidades individuales y colectivas, de medios de control y ejercicios de poder”¹⁴², de aquella forma se puede profundizar en la forma que la empresa empleó para generar identidad a través de un discurso reiterativo.

4.1 El concepto de desarrollo en el discurso oficial de la empresa IANSA

En las editoriales de los boletines y en algunos artículos uno de los conceptos que más se repite es desarrollo, pues se busca que tanto obreros, empleados, campesinos y el resto del país asocie aquel concepto con la empresa, pues la instalación de una nueva planta en una ciudad traería consigo un sin número de beneficios para toda la comunidad, “Considero que la influencia de IANSA le corresponde un papel de primordial importancia en el desarrollo

¹⁴² Carmen Alejandra Ocampo-Salazar, Diego René Gonzales-Miranda, y Mariano Gentilin, “El discurso en el estudio de las organizaciones. Una revisión de la literatura.” *Cuadernos de Gestión* 16:1 (2016), 17.

económico regional de las zonas de atracción de cada planta de la empresa.”¹⁴³, para lograr el objetivo de obtener el tan ansiado desarrollo para la provincia el discurso oficial busca comprometer a los trabajadores y campesinos indicándoles que es su deber moral y patriótico esforzarse desde sus respectivos puestos para que la empresa sea productiva, es decir, los operarios y empleados no sólo trabajan para conservar sus puestos y ascender, sino que lo hacen por un bien mayor para la provincia y el país.

En los diferentes artículos del boletín remolachero se busca recalcar los múltiples beneficios que puede generar la empresa en beneficio de la comunidad, “La solución definitiva del problema del hambre y la mala nutrición está en acelerar el desarrollo económico general, elevando la productividad y los ingresos de las masas, expandiendo la educación y asegurando a todos un trabajo bien remunerado.”¹⁴⁴, aquello busca que el trabajador respalde tal objetivo y comprenda las repercusiones que su trabajo puede generar en la comunidad.

Los beneficios para la comunidad que se promete con la instalación de la planta son numerosos, “fomenta la intensificación agrícola, ocupa brazos chilenos en la industria y en el campo, fomenta el desarrollo de los transportes, emplea materias primas nacionales, otorga subproductos de tipo agrícolas e industrial, ahorra divisas para el país”, continuamente el discurso de la planta pone énfasis en lo importante que es la producción de las plantas para cubrir el consumo nacional de azúcar, evitando la importación de azúcar desde el extranjero, con aquello se le hace saber al trabajador que se encuentra realizando una tarea en beneficio del país y del Estado, por lo tanto con su trabajo el *iansino* se encuentra pagando una deuda que contrajo con el Estado al recibir la gama de beneficios sociales por trabajar en una de sus empresas.

Aquel discurso fue adoptado por los trabajadores de IANSA de tal forma que en la actualidad al momento de preguntarles a los ex trabajadores por los objetivos que tenía la empresa su respuesta es muy similar a los objetivos declarados en el boletín remolachero,

la industria se creó con el objeto de producir azúcar para que los campos fueran abonados, para que hubiera mejor producción agrícola, o sea la Iansa fue creada con

¹⁴³ Francisco Vial, “Importancia de IANSA en el desarrollo de la economía”, *Boletín Remolachero* N°17 noviembre Año VI, Linares, 1962, 5.

¹⁴⁴ “Hambre y miseria pueden ser derrotadas” (*Conclusiones principales del Congreso Mundial de la Alimentación*, *Boletín Remolachero* N°20 junio Julio Agosto Año VIII, Linares, 1963, 5.

ese objetivo, con el objeto de no ser una industria que produjera recursos, sino que fuera una industria para producir azúcar y no estar importando azúcar de otros países y también para incentivar la agricultura”.¹⁴⁵

El auxiliar de la planta coincide con la editorial del boletín remolachero en que la IANSA cumple la tarea de potenciar la agricultura y de disminuir las importaciones de azúcar para que el Estado pueda utilizar esos recursos en el desarrollo del país y de la provincia.

El discurso de la empresa en el boletín remolachero no sólo se refiere a la contribución que hacen al país y a las ciudades donde se instalan su plantas, sino que también trata la contribución que hace al sector agrícola, un sector que se estaba viendo postergado con el proceso de industrialización nacional, “un notable mejoramiento de la agricultura general; ya que, por tratarse de un cultivo que exige especialmente preocupaciones, ha inducido al agricultor a prestar mayor atención que las prestaba antes a sus trabajos agrícolas”¹⁴⁶, se le hace participe al agricultor en aquel proyecto de desarrollo nacional, ya que se entiende que el proceso de industrialización no se puede lograr sin encontrarse a la par de la modernización de la agricultura, se le entrega apoyo financiero y técnico al agricultor a través de los créditos y el asesoramiento de los agrónomos de la planta. Para la empresa era necesario incluir en su discurso al agricultor, pues aquellos no tienen experiencia en el cultivo de la remolacha y se les debe incentivar a hacerlo, en palabras de la planta “todo intento de industrialización rápida sin atender debidamente al desarrollo agrícola, podría provocar, como ya lo provoca en muchos países serias dificultades”¹⁴⁷, los agricultores se vuelven actores claves de la producción, pues que ellos realicen bien su labor permitirá cumplir con los tiempos y la cantidad de producción que la planta requiere para su correcto funcionamiento.

¹⁴⁵ Entrevista a anónimo (Auxiliar de maestría 1970), Linares, 21 de febrero de 2021.

¹⁴⁶ “Entrevista a D. Luis del Villar Decano de la Escuela de Agronomía de la Universidad de Concepción”, *Boletín Remolachero N°16 agosto Año VI*, Linares, 1962, 5.

¹⁴⁷ “Reciprocidad entre agricultura e industria por Beatriz Kretschmer R. (Conferencia FAO)”, *Boletín Remolachero Febrero*, Linares, 1965, 10.

El rol que los agricultores tienen dentro del discurso de la empresa es tan relevante que se les considera responsables y promotores de la instalación de sus respectivas plantas, ya que según el discurso de la empresa la razón de su instalación no se debe “solamente al espíritu de superación de la industria, sino también al apoyo e interés que los agricultores han demostrado”¹⁴⁸, aquellos halagos que se presentan en el



Figura 8: Fotografía de Agricultores distinguidos por IANSA, Boletín Remolachero, 1961.

discurso de la empresa buscan la fidelidad y su compromiso de los campesinos para cumplir con las instrucciones que entregan los agrónomos y se materializan con la entrega de reconocimientos de forma anual por su producción como aparece en la figura 8, con los plazos que se deben cumplir “el empuje del "roto chileno", ese campesino que bajo la intensa lluvia llena el trineo y la carreta sin importarle nada, sino que simplemente cumplir con su cometido de llenar cargas de camiones sin detenerse”¹⁴⁹. Posteriormente el discurso va a apuntar a buscar atraer a los nuevos propietarios que gracias a la reforma agraria había recibido algún terreno, aunque necesitan de créditos y asesoramiento técnico para lograr cumplir las exigencias de la planta.

El discurso de la empresa apunta a la gran contribución que hacía trabajadores y agricultores para el progreso de la provincia y del país, aquel trabajo que desempeñaban por el bien común nacional y provincial era destacado a través de “mejores condiciones de vida para obreros y pequeños y medianos agricultores.”¹⁵⁰ Además de los reconocimientos por cantidad de producción o los ascensos por merito individual.

¹⁴⁸ “Editorial”, *Boletín Remolachero* N°7 mayo Año III, Linares, 1960, 1.

¹⁴⁹ Raúl Mejías, “Algo sobre la remolacha”, *Boletín Remolachero* N°21 noviembre Año VIII, Linares, 1963, 24.

¹⁵⁰ “Expansión de IANSA”, *Boletín Remolachero* Mayo N°27 Año IX, Linares, 1965, 3.

4.2 El concepto de identidad en el discurso oficial de la empresa IANSA

Los discursos emanados desde organizaciones generalmente buscan forjar cierta identidad o fidelidad con la empresa y IANSA no es la excepción, acompañando el fuerte trabajo creación de identidad que logran generar con los clubes deportivos y beneficios sociales, se encuentran los discursos emanados por las autoridades durante los aniversarios o actos conmemorativos que apuntan tanto a operarios, empleados, agricultores y a todos los Linarenses “Y los ojos y el alma de Linares se mojan de esperanza y de alegría: tricolormente IANSA cumple con Linares y Linares cumple con IANSA”¹⁵¹, para lograr crear esa dependencia con la planta se les debe hacer saber a los trabajadores que contrajeron una deuda con la empresa, a cambio del progreso que trae a la provincia y los beneficios sociales que reciben de ella, deben pagar con su esfuerzo diario en sus labores para cumplir con objetivos institucionales que buscan el desarrollo nacional.

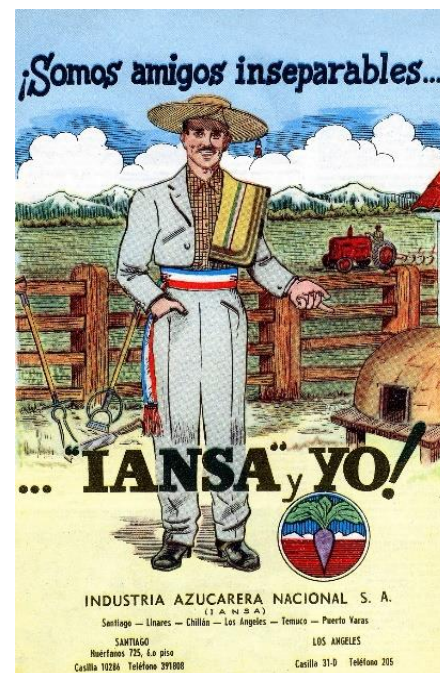
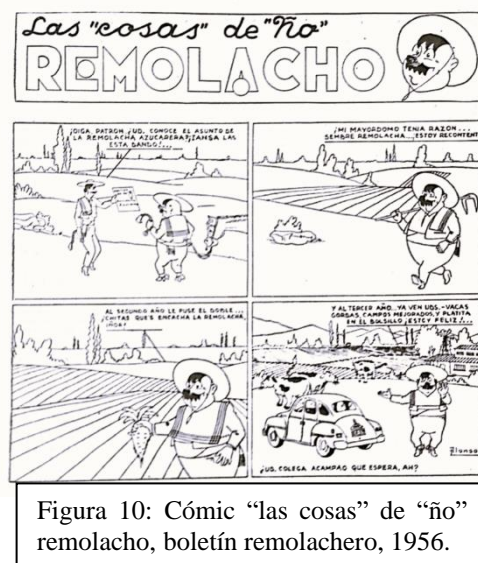


Figura 9: Aviso Azúcar IANSA, Revista En Viaje N°273, Pontificia Universidad Católica de Chile, 1956.

La figura 8 muestra que la construcción de una identidad de operarios, empleados y campesinos con la empresa fue algo planificado cuidadosamente, incluso se emplea la publicidad para reforzar la idea de que IANSA se preocupa el bienestar de cada uno de sus integrantes y del país, el cumplir ese deber nacional queda visible en los múltiples referencias a los tres colores patrios tanto en la vestimenta del huaso como en el logo de IANSA, se busca generar una asociación entre IANSA y el nacionalismo.

¹⁵¹ Rubén Campo, *Boletín Remolachero N°6 octubre Año II*, Linares, 1958, 6.

El boletín transmitía el discurso de diversas formas, las más común son los escritos en la editorial, pero también emplea las imágenes publicitarias y los cómics para llegar a un público más amplio, en aquella tarea va a crear un personaje llamado *remolacho* para representa al agricultor que se aventura al cultivo de la remolacha, personaje que se encuentra constantemente teniendo muy buenas cosechas gracias al asesoramiento de la empresa y que se ve recompensado con una gran cantidad réditos por aquella, “y al tercer año... ya ve



Uds. Vacas gordas, campos mejorados y platita en el bolsillo ¡estoy feliz! ...”¹⁵², con aquel personaje se busca asociar la identidad del *iansino* con los agricultores que se encargan de surtir con materia primas las diversas plantas.

El fin de aquel discurso es lograr la lealtad de los trabajadores con su planta, pero también del agricultor que le toca seguir las instrucciones para lograr una buena cosecha en los tiempos que la planta respectiva requiera, por lo tanto el discurso en aquel caso busca enlazar los intereses de los agricultores con la empresa, “Quisiéramos, a la vez, que los agricultores sintieran que la industria del azúcar de remolacha en el país les pertenece y que contribuyan a su cuidado y engrandecimiento en la forma y con el cariño con que se distingue a las cosas propias.”¹⁵³, aquella estrategia funciona rotundamente, los agricultores con los años fueron incrementando el porcentaje de su tierra que destinan al cultivo de la remolacha, pues entienden que estaban cumpliendo con una tarea en beneficios del país y de su provincia.

Aquel discurso fue profundamente adoptado por los trabajadores quedando plasmado al momento de definir el concepto de *iansino*, “es llevar la planta en el corazón, yo tuve todo por Iansa, le di educación a mis hijos, logré un bienestar que hasta el día de hoy pienso que estoy bien jubilado, así que a Iansa le debo todo”¹⁵⁴, además al momento de hacer referencia a la

¹⁵² Boletín Remolachero N°1 Julio, Linares, 1956, 2

¹⁵³ Boletín Remolachero N°1 Julio, Linares, 1956, 7.

¹⁵⁴ Entrevista a Aguilar, Eligio (Encargado de Montaje 1959), Linares, 25 de febrero de 2021.

importancia de los beneficios sociales que recibían, es decir la identidad se construye al generarse una dependencia de protección de los trabajadores con su empresa, pero también se construye por la intención de querer retribuir por aquellos beneficios, “el iansino era una persona que se ponía la camiseta por la empresa, porque la empresa como hasta la mitad de su existencia fue una empresa que daba gusto trabajar¹⁵⁵, las múltiples formas en las que se fomentó la identidad permite que persista incluso en la actualidad y que emocione a los trabajadores al momento de referirse a ella.

Aquel sentimiento de identidad logró interiorizarse tan profundo en los trabajadores y agricultores de la zona que comenzaron a autodenominarse *iansino* y a la empresa se le daba la denominación de *mamita IANSA*, aquellas denominaciones aún se encuentran presentes en los ex trabajadores incluso con la planta de Linares cerrada actualmente, “nuestra Empresa es más que nada una Empresa de los agricultores y nuestra preocupación es que logren identificarse hasta tal punto con ella, que consideren que los intereses de IANSA son propios intereses”¹⁵⁶, se debe tener en cuenta que el discurso no fue la única forma que utiliza la empresa para lograr la proletarización de sus trabajadores sino que la planta contaba con un sistema muy complejo que iniciaba al momento de ingresar y conocer los beneficios sociales que aparejaba el puesto, sin embargo, para mantenerlos era necesario ser constantemente capacitado y evaluado, idealmente logrando ascensos, luego continuaba con la representación de la planta en diversos encuentros deportivos, además de la creación de una comunidad interna gracias a los múltiples espacios de sociabilidad.

Conclusión

El discurso oficial de la empresa se transmitió a sus trabajadores y agricultores de diversas formas, pero una de las que generó mejores resultados fue el boletín remolachero que se encargaba de transmitir los objetivos de la empresa, capacitar a los agrónomos en los nuevos avances técnicos y dar consejos a los agricultores para mejorar y cuidar sus cultivos. Aunque el boletín apuntaba a reforzar conocimientos sobre el cultivo de la remolacha constantemente se hacen referencias a dos conceptos de gran importancia, el desarrollo y la identidad, el primero

¹⁵⁵ Entrevista a anónimo (jefe de Contabilidad 1969), Linares, 21 de febrero de 2021.

¹⁵⁶ Abraham Abusleme, “IANSA es una empresa de agricultores”, *Boletín Remolachero Mayo N°35 Año XI*, Linares, 1967, 14.

de ellos para difundir la gran importancia que estaba buscando alcanzar la empresa en el desarrollo del país gracias a la disminución de importaciones de azúcar refinada, aquel discurso llegaba a los trabajadores para hacerles sentir parte de una tarea de gran envergadura e importancia, permitiendo generar un incentivo constante en el desarrollo de sus labores diarias, en cuanto al concepto de identidad se hace referencia de que el trabajador es y forma parte de IANSA, aquello permite lograr profundizar la proletarización de los trabajadores y mantenerlos fieles a ella.

CAPÍTULO V CONCLUSIONES

La empresa IANSA se instaló a lo largo de zonas agrícolas de nuestro país para iniciar con la tarea de refinar azúcar a través de la remolacha para disminuir las importaciones desde el exterior, respondiendo a un plan nacional de industrialización por sustitución de las importaciones iniciada años antes por los presidentes radicales para cambiar el modelo de crecimiento hacia adentro a uno de crecimiento hacia afuera.

La zona de Linares al igual que los Ángeles y Llanquihue se caracterizaban por ser predominantemente rurales, por lo mismo la planta seleccionó esos lugares para potenciar y modernizar el cultivo de remolacha, en el caso de Linares la zona desde la época colonial tiene una producción asociada a la agricultura y ganadería haciendo que el trabajo se regulara a través del sistema de inquilinaje.

Durante la primera mitad del siglo XX las principales ciudades del país deben enfrentar una fuerte migración del campo a la ciudad, Linares sostiene un fenómeno similar, aunque en menor grado, sin embargo, durante aquellos años existe un grave problema habitacional que se produjo por lo anteriormente descrito y que se agrava por la destrucción de algunas viviendas por el terremoto que había afectado a la ciudad algunos años antes. Aquello trajo repercusiones para los sectores populares que comenzaron a construir viviendas de formas improvisadas en las zonas marginales de la ciudad, donde no contaban con los servicios básicos afectando principalmente a los niños que se encuentran expuestos a enfermedades y desnutrición.

En aquel contexto poco alentador se instala la tercera planta de IANSA en el margen norte de la ciudad de Linares, requiriendo para su puesta en marcha un gran número de trabajadores, sin embargo, muchos de las personas disponibles solamente tenían experiencia de trabajo en los campos de la provincia bajo el sistema del inquilinaje, por lo mismo la empresa toma como referencia experiencias europeas de paternalismo industrial y las aplica en sus diferentes plantas.

Para lograr proletarizar a los nuevos trabajadores que inmigran a la ciudad se planifica dentro de la planta un conjunto habitacional que permite iniciar la proletarización de un pequeño grupo que sirve de ejemplo para el resto, al interior de la planta además de las instalaciones

industriales traídas directamente desde Alemania se construyeron dos poblaciones, áreas verdes, dos casinos, centro de bienestar y complejos deportivos con la intención de que aquel primer grupo solo requiera de la empresa para mantener cubiertas todas sus necesidades.

Teniendo un primer grupo proletarizado y regulado al interior de la planta que servía como ejemplo para el resto se continuó con la proletarización del resto de los trabajadores, para aquello se estableció un sistema laboral cuidadosamente estructurado que establece un conjunto de reglas para el desarrollo de las labores diarias, tiene como puntos fuertes el establecimiento de horarios, capacitaciones, perfeccionamientos, evaluaciones y un sistema de ascensos que premiaba a las personas que lograban insertarse y cumplir en todos los elementos mencionados, ya que al momento de subir de rango mejoraban los beneficios asociados, incentivando a los recién llegados a seguir los pasos de aquellos trabajadores modelos, lo anterior es un primer paso para lograr su proletarización, ya que al venir directamente del inquilinaje las personas debían abandonar prácticas que tenían muy arraigadas.

La empresa IANSA para lograr mantener la proletarización de sus trabajadores en el tiempo además de generar un esquema rígido en el trabajo va a incentivar una serie de espacios de sociabilidad destinados a ocupar el tiempo libre de operarios y empleados, estos espacios son planificados por la misma empresa, destacando especialmente el club deportivo, las olimpiadas deportivas, el centro de madres y celebraciones de fechas importantes, la intención del funcionamiento de aquellos espacios era lograr que los trabajadores y sus familias desarrollen un sentimiento de identidad con la planta y con la comunidad que dependía de esta, aquello ocurrió efectivamente y se tradujo en la instalación colectiva de conceptos como *iansino* para referirse entre ellos y el de *mamita iansa* para referirse a la empresa. Aunque la identidad que surgió gracias a esos espacios fue muy profunda y perduró a lo largos de los años, la relación con la empresa no fue perfecta, muchas veces surgieron trabajadores críticos de la gestión, pues a la par del surgimiento de los espacios anteriormente mencionados surgieron espacios propios de los trabajadores que les permite politizarse y volverse críticos de la industria, los espacios más importantes son el sindicato, el casino de operarios durante las tardes y los espacios de trabajo, lugares donde el control de la planta no era tan eficaz, permitiendo el desarrollo de autonomía.

Los espacios de sociabilidad demuestran que la proletarización en cuanto a identidad fue efectiva en los primeros, pero paulatinamente no fue tan incondicional ya que los trabajadores hicieron que esa identidad pasara de tener como único foco la relación con la empresa a tener como origen el sentimiento de unidad de los trabajadores *iansinos*, curiosamente ese sentimiento de unidad surgió gracias a las olimpiadas y el sistema de ascenso que permitía a los trabajadores trasladarse entre plantas y conocer las otras realidades.

La planta además de utilizar los espacios de sociabilidad para mantener a sus trabajadores proletarizados difundía un boletín con la intención de entregar un discurso oficial de la empresa para su adopción, el discurso le refuerza la importancia del trabajador y del campesino en la tarea titánica de la planta para lograr el desarrollo del país a través de la reducción de importaciones del exterior y del desarrollo de la agricultura de las provincias a través de su modernización gracias a los créditos gestionados por la planta. Además, el discurso pone énfasis en la identidad de los trabajadores con la empresa, relacionando el esfuerzo del trabajador y campesino *iansino* con el nacionalismo, ya que se inculcaba que su trabajo era en beneficio directo del desarrollo del país.

La empresa IANSA entre los años 1958 a 1973 busca proletarizar a un gran número de trabajadores que emigraron de las zonas rurales para incorporarse como operarios y empleados en las diversas plantas del país, para comprender cómo se efectuó aquel proceso se estudió el caso particular de la planta de Linares.

La proletarización se desarrolló bajo las directrices de la empresa de forma muy efectiva durante los primeros años del período del estudio, aquellos buenos resultados se dieron por utilizar mecanismos inspirados en el paternalismo industrial de Europa, como la creación de una ciudadela al interior de la planta que permitiera controlar a los trabajadores; la entrega de beneficios sociales que los diferenciara del resto de la ciudad; la utilización de espacios de sociabilidad para incentivar la identidad con la empresa, el deporte y la vida saludable durante el tiempo libre de los trabajadores; y la difusión de un discurso oficial que respondiera a los intereses de la planta para ser adoptado por los trabajadores.

Durante los últimos años del período de estudio la proletarización comenzó a fallar en ciertos aspectos, surgieron espacios de sociabilidad y otros se transformaron para propiciar el

surgimiento de ideas críticas de la gestión de la empresa, esas ideas hicieron eco en el sindicato industrial de Linares y en la federación de sindicatos que reunía a las diferentes plantas dando lugar a las primeras protestas, petitorios para mejoras laborales y aumentos de beneficios, además gracias al perfeccionamiento constante y la nivelación de estudios los trabajadores aumentaron sus expectativas en aspectos personales y familiares, considerando lo ofrecido por la empresa insuficiente, y por último la identidad paso de estar relacionada con la planta propiamente tal a ser una identidad comunitaria, que unió a operarios, empleados y familiares como un grupo que compartían intereses comunes y se diferenciaba del resto de la ciudad.

La proletarización que inicia la planta IANSA de Linares en 1959 da los resultados que la empresa esperaba, los operarios y empleados abandonan las prácticas de trabajo rural, desarrollan dependencia y construyen una identidad con la planta, sin embargo, gracias a factores nombrados anteriormente adquieren la autonomía e identidad colectiva necesaria para volverse críticos y enfrentar a la empresa.

FUENTES Y BIBLIOGRAFÍA

ARCHIVOS Y FUENTES

Fuentes Hemerográficas / Periódicos y revistas:

Periódico *El Heraldo*, 1959-1973.

Revista *Linares*, 1959-1973.

Boletín *Remolachero*, 1959-1973.

BIBLIOGRAFÍA

Aguirre Rojas, Carlos. "De la Microhistoria local (mexicana) a la Microhistoria de escala (italiana)", *Prohistoria*, 3 (1999): 207-230.

Amézquita-Zárate, Pascual. "La política de Industrialización por Sustitución de Importaciones: El contexto colombiano." *Revista de Globalización, Competitividad y Gobernabilidad* 4:2 (2010): 40-53.

Arès, Mathieu. "El Estado empresario: nacional financiera durante la industrialización por sustitución de importaciones (1934-1994)." *Foro internacional XLVII*:2 (2007): 201-244.

Chacón, Julio. *Revista Linares, Tomo 10*. Santiago: Ediciones de la sociedad linarense de historia y geografía, 1963.

Chacón, Julio. *Revista Linares, Tomo 9 1957-1961*. Santiago: Ediciones de la sociedad linarense de historia y geografía, 1950.

Corporación de Fomento de la Producción (CORFO). *Plan de acción inmediata para la agricultura y explotaciones afines*. Santiago de Chile: Imp. y Enc. Letelier, 1940.

Cruz Roa, José y Herrera, Paola. "El empleo en México Del modelo de sustitución de importaciones (ISI) al modelo de libre mercado," *Economía y Sociedad* 27 (2011): 49-63.

De Ancoa, Nieves. *Las calles de Linares*. Santiago de Chile: Ediciones de la sociedad linarense de historia y geografía, 1945.

Del Pozo, José. *Historia de américa latina y del Caribe*. Santiago de Chile: LOM Ediciones, 2009

Díaz Araya, Alberto, y Salazar Cáceres, Pablo, y Soto Tancara, Daniel. "Los obreros del volcán. Indígenas y procesos de transición en las azufreras de Tacora y Taapaca. Norte de Chile (siglo XX)." *Estudios Atacameños* 52 (2016):69-89.

- Dirección de estadística y censos, *Censo población 1960 Resumen país*. Santiago de Chile: s.e., 1964
- Ferrer, Cristian y Sans, Joel. *Fronteras contemporáneas identidades, pueblos, mujeres y poder. La clase obrera: identidad y discurso. Sobre la identidad de los trabajadores barceloneses durante la primera mitad del siglo XIX*. Barcelona: Ediciones Universitat Autònoma de Barcelona, Departament d'Història Moderna i Contemporània : Asociación de Historia Contemporánea, 2017.
- Garcés, Mario. *La Historia Oral, enfoques e innovaciones metodológicas*. Santiago de Chile: Taller de historia local Universidad Católica de Chile, 1994.
- Goicovic Igor. "Ámbitos de sociabilidad y conflictividad social en Chile tradicional. Siglos XVIII y XIX." *Revista Escuela de Historia* 1:4 (2005): s.p.
- González, Pilar. "La «sociabilidad» y la historia política." E. Pani, Instituto Mora (2004).
- Gustavo, Pablo. *Historia de Talca 1742-1942*. Santiago: Imprenta Universitaria, 1942.
- Kay, Cristóbal. "Los paradigmas del desarrollo rural en América latina", *Institut of social studies* (2004), 350.
- Lacoste, Pablo. "Viñas y vinos en el Maule colonia (Reino de Chile, 1700-1750)", *Revista Universum* 21: 1 (2006): s.p.
- Larraín, Jorge. *Identidad chilena*, LOM Ediciones, Santiago de Chile, 200
- Maurice Agulhon. *El círculo burgués*, Buenos Aires: Ediciones Siglo veintiuno, 2009.
- Ocampo, Carmen; Gonzales Diego, y Gentilin, Mariano. "El discurso en el estudio de las organizaciones. Una revisión de la literatura." *Cuadernos de Gestión* 16:1 (2016): 13-51.
- Robles, Bernardo. "La entrevista en profundidad: una técnica útil dentro del campo antropológico", *Cuicuilco* 18: 52 (2011): 39-49.
- Rubio Hernández, Alfonso. "La calle, el café y el prostíbulo. Espacios de sociabilidad en la obra de Pedro Herreros (1890-1937), un poeta español migrante en Buenos Aires", *Historia Caribe* 11:28 (2016):77-108.
- Santander, Pedro "Por qué y cómo hacer análisis de discurso", *Cinta Moebio* 41 (2004): 207-224.
- Sanz Rozalén, Vicent. "Disolución gremial y proletarización artesanal en la España del siglo XIX. Los trabajadores textiles del cáñamo", *Signos Históricas* 9 (2003): 123-142.
- Sayago, Sebastián. "El análisis del discurso como técnica de investigación cualitativa y cuantitativa en las ciencias sociales." *Cinta de Moebio*:49 (2014): 1-10.

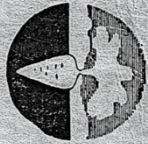
Servicio Nacional de Estadística y Censos. *XII Censo general de población y I de vivienda: levantado el 24 de abril de 1952*. Santiago: s.e., 1958.

Taylor, Stephen y Bogdan, Robert. *Introducción a los métodos cualitativos de investigación*. Barcelona: Editorial Paidós, 1987.

Teurn Van Dik. *El discurso como interacción total*, Barcelona: Editorial Gedisa, 2000.

Vera Noriega, José y Valenzuela Medina, Jesús. “El concepto de identidad como recurso para el estudio de tradiciones”. *Psicología y Sociedade* 24:2 (2004): 272-282.

Anexos



DIPLOMA

INDUSTRIA AZUCARERA NACIONAL S. A.

Por cuanto don Horio Ramos Peña

se ha distinguido en los trabajos de ampliación de la Planta de Linates especialmente por trabajo de calidad.

se ha hecho acreedor a este Diploma de Reconocimientos que se le otorga en,

Linates, a 6 de Abril de 1966.

JEFE DEL DEPARTAMENTO

GERENTE GENERAL

INGENIERO ADMINISTRADOR



Corporación de Fomento de la Producción

Chile

Comisión de Premios Nacionales de Estímulo al Trabajo

JURADO DEPARTAMENTAL

En virtud de que Don

NANCY MALDONADO DE LA FUENTE

ha sido calificado Mejor Empleada en la selección de 1966 del Departamento, el Jurado le otorga el presente Diploma y le impone la Placa correspondiente al Premio Departamental de Estímulo al Trabajo.

Linares. 18 de Septiembre de 1967

Secretario Técnico

Director Provincial de los Premios Nacionales de Estímulo al Trabajo

Presidente del Jurado

IANSA

MEMORANDUM

c.c.40 /

MD/crf.

A STA. NANCY MALDONADO DE LA FUENTE

LINARES, 5 DE FEBRERO DE 1960.-

DE JEFE SECCION CONTABILIDAD DE COSTOS

Ref. AMONESTACION .

Comunico a Ud. que se ha hecho acreedora a la presente censura con motivo de abandonar la Sección y pasar a ocupar un cargo Permanente gracias a su condición de buen elemento.

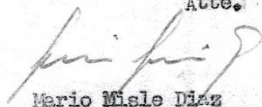
Hago notar a Ud. que de seguir mejorando su desempeño se haría acreedora a nuevos ascensos, lo cual sólo le acarrearía otra censura, con el consiguiente desembolso de dinero de sus compañeros por concepto de pichangas.

Agradeceré a Ud. tomar debida nota y seguir dando motivos para

Fiestocas.

c.c. Relaciones Industriales
Costos

Atte.


Mario Miale Diaz
Jefe Secc. Contabilidad de Costos

Contrato de Trabajo para Empleados Particulares

En LLANQUIHE a 9 de Septiembre de 1958

(Ciudad o lugar)
entre INDUSTRIA AZUCARERA NACIONAL S.A. domiciliado en
(Nombre completo del empleador o representante legal)

calle Recinto de I.A.N.S.A. No. y el señor MARIO RAMOS PEÑA
(Nombre completo del empleado)

de nacionalidad chilena, de 21 años de edad
carnet de identidad N.o 115.485 de Rancagua, domiciliado en ESTACION LLANQUIHE
(Ciudad o lugar)

calle Pobl. LANA-Caca No. 9 de estado civil soltero, procedente de ESTA-
CION LLANQUIHE.

se ha convenido en el siguiente contrato de trabajo, para cuyo efecto las partes convienen denominarse, respectivamente, EMPLEADOR y EMPLEADO.

1º.-El empleado se compromete a ejecutar el trabajo de BOBINERA DE TIPO
(Indicar concretamente)
en la Sección PAQUERIA Y MANIPULACION del establecimiento de INDUSTRIA AZUCARERA NACIONAL S.A.
(Indicar giro del negocio)
denominado I.A.N.S.A. y ubicado en ESTACION LLANQUIHE
(Ciudad o lugar)
calle Recinto de I.A.N.S.A. No. s/n.

2º.-Se deja constancia que el señor MARIO RAMOS PEÑA
(Nombre del empleado)
ingresó a esta institución el 1º de Septiembre de 1958

3º.-La jornada de trabajo será la siguiente: Mañana: de a ; Tarde: de a
estando interrumpida con un descanso desde las hasta las ; Los días Sábados será el siguiente horario: Desde las hasta las

4º.-El tiempo extraordinario se pagará con el recargo legal de 50% y se cancelará conjuntamente con el respectivo sueldo.

5º.-El empleador se compromete a remunerar al empleado con la suma de (\$ 63.900.)
SESENTA Y TRES MIL NOVECIENTOS PESOS como sueldo fijo por
(Indicar unidad de tiempo)
además se asigna al empleado una comisión de
(Expresar cantidad y precisar sobre que base)

Los sueldos y comisiones fijados se pagarán por periodos
(Indicar periodos de pago)
vencidos en dinero efectivo moneda nacional, y del monto de ellos el empleador hará las deducciones que establece el art. 143 del Código del Trabajo.

6º.-El empleador se compromete a suministrar al empleado los siguientes beneficios:

(Luz, Casa, Combustibles, Alimentación, etc.)

7º.-El presente contrato durará INDEFINIDAMENTE
(Indicar tiempo, duración o si es indefinido)
y, si al término de no se desahuciare con treinta días de anticipación por alguna de las partes, se entenderá renovado por un período igual sucesivamente.
(Indicar plazo o año)

Para constancia firman en dos ejemplares el presente CONTRATO DE TRABAJO.

Firma del Empleador
Firma del Empleado

A LA VUELTA //

