

1 **Entrevista René Troncoso**

2 *Dirigente Sindical*

- 3
- 4 1. Entrevistadores: Alondra Lagos y Jorge Cabezas.
- 5 2. **J.C:** Don René Troncoso, ¿Qué recuerdos tiene usted de su pertenencia al
- 6 movimiento?, nosotros sabemos que usted fue un dirigente sindical en los
- 7 años 80, cuéntenos por favor en profundidad ¿Cómo fue su participación
- 8 durante esos años en el movimiento sindical?
- 9 3. **R.T:** Yo pertenecía a la industria del cuero, prácticamente prestaba mis
- 10 servicios a una empresa que hoy día quebró, que es una curtiembre, quizás
- 11 la ubican en Chillán, estaba en Avenida Collín entre Isabel Riquelme y
- 12 Sargento Aldea, donde está el Unimarc hoy día, ese era el lugar donde
- 13 estaba funcionando esta empresa, que tenía la particularidad de haberse
- 14 gestado en el año ... para no ser tan exacto, en la década del 50 o un
- 15 poquito antes diría yo y, tenía que ver con el desarrollo de la industria del
- 16 cuero a nivel local como una de las más grandes y ahí habían dos más, los
- 17 curtidos Fricher y los curtidos Choribit, que eran estas familias que tenían
- 18 este rubro en la zona. Yo llegue ahí por la gran cesantía que después del
- 19 golpe militar se desarrolló en la comuna, ustedes deben recordar que allá
- 20 en el 74, 75 hubo una crisis muy grande de mano de obra y era muy difícil
- 21 encontrar empleo, entonces todo lo que estaba consolidado a la industria,
- 22 que en la comuna teníamos muy poca industria, básicamente esta era una
- 23 zona netamente agrícola y el trabajo mejor remunerado era el de la
- 24 industria textil o industria del cuero, que estaba aledaña a eso o destinada a
- 25 ese tipo de desarrollo y lo otro la lansa que era como lo que pagaba y que
- 26 tenía una remuneración distinta, y después de este debate que hubo
- 27 posterior al golpe militar en donde se descabezo el movimiento obrero,
- 28 vivieron todos estos programas gubernamentales que hoy no se conocen el
- 29 PEM el POJH que eran programas de absorción de cesantía, patrocinados
- 30 por el gobierno, afortunadamente yo no tuve esa mala experiencia de
- 31 trabajar en esos programas, y en la década del 75 yo egreso de la

32 industrial, el 76 trabajo de oficio en una empresa de buses Chevalier, en
33 ese minuto, de ahí empezamos a buscar a donde insertarnos en esa
34 industria y llegamos aquí a Leonal hermanos y estuvimos del 77, 78, 79, 80
35 en el 80 conocí a mi esposa, 81 nos enamoramos y en el 82 nos casamos,
36 en el 83 nace mi hijo y, ya teníamos en esta industria gran temor en la base
37 social de los trabajadores y condiciones muy malas, salarios, condiciones
38 de trabajo, falta de implemento de protección personal para trabajar y una
39 actitud muy patriarcal de parte de la empresa, bueno la actitud dominante
40 del 60 hacia arriba en toda la industria nacional tenía ese concepto, que era
41 tipo latifundio dueño del fundo, yo soy el patrón, yo soy el que mando y el
42 negocio es mío y bueno el movimiento si ustedes han buscado o recopilado
43 la historia desde la década del 50 al 70 el movimiento social obrero en Chile
44 tuvo un gran avance, en tanto así que tuvo la CUT que fue la Central
45 Unitaria de Trabajadores, más desarrollada latinoamericana, para que
46 tengan como antecedente y, con ese movimiento social obrero, nosotros
47 logramos mucha ley que protegía al trabajador y el 78 eso se elimina por
48 parte del gobierno militar y ya en la década del 80 en picá contra todo el
49 movimiento obrero, nosotros vivimos una ley que fue muy perjudicial para
50 todos los gremios en general, que fue la ley 18.018. Esa ley eliminó todos
51 los fondos de compensación que tenían los trabajadores en Chile
52 básicamente el cuero, los textiles y los suplementeros y otras
53 organizaciones sociales de trabajadores que tenían estos fondos de
54 compensación que funcionaban en forma tripartita partía del estado, la
55 empresa y los trabajadores a través de sus sindicatos y quizás el rubro del
56 cuero había obtenido una condición distinta porque tenía todos los gremios
57 tenían cajas de compensación relativas a su gremio, nosotros teníamos la
58 caja Gabriela Mistral y que como era tripartita la negociación ... tu cuando
59 tenías un hijo te daban una serie de beneficios, cuando tú te casabas te
60 daban una serie de beneficios también, que hoy se tienen pero a menos
61 escala y no por rubro si no por lo que el mercado diga, la caja de
62 compensación Los Andes, hoy tiene varios rubros subasociados, la

63 Gabriela Mistral o la que nosotros teníamos en ese minuto era solamente el
64 cuero y la textil tenía otra y así y nosotros viendo toda esta característica
65 que tenía este movimiento, el 83 nosotros decidimos postularnos a ser
66 dirigentes. Yo había sido dirigente estudiantil y la verdad que de sindicatos
67 no sabía muchos siendo bien honesto ... entonces me llamó mucho la
68 atención la actitud muy déspota del dueño de la empresa con un trabajador,
69 que por el solo hecho de que se le cayera un pedazo de reno o un cuero
70 que se le llama de esa forma al suelo y le dijo que lo que había botado era
71 su pan y que ningún por la de su madre él iba a tolerar que se hiciera esa y
72 que lo recogiera inmediatamente y lo despidió.

73 4. **J.C:** ¿Eso es año 83?

74 5. **R.T:** Sí 83, entonces eso me llamó mucho la atención y no pude soportar
75 una actitud tan decadente para el hombre de trabajo, porque el trato ... si se
76 cayó, se cayó, aunque hubiese sido accidental ... yo creo que el trato no
77 debe ser de esa forma, menos con una grosería, porque yo creo que todos
78 nos merecemos un grado de respeto. Entonces nos organizamos, habían
79 chicos que tenían este cuarto medio rendido, habían unos que éramos
80 técnicos y otros no. La copucha era ¿Cómo cambiamos esta realidad?, no
81 es que si nos metimos nos van a ... porque ahí tú te levantabas y eras
82 detenido, te levantabas para decir que eso no era justo y eras acusado de
83 activista social, de comunista, de extremistas o cualquier apelativo que
84 tenía que ver con que eras peligroso para la dictadura y te relegaban o te
85 encarcelaban, si era así de simple, tu levantabas la voz a nombre de y eras
86 un peligro, o sea, no eras un hombre que tenía una convicción sino un
87 hombre que era un peligro para el sistema, entonces era muy difícil afrontar
88 una situación de delito en la organización interna, no era muy simple,
89 entonces aparte que había que ser muy valiente para tomar la
90 responsabilidad para ser la voz latente de un grupo de trabajadores, pero
91 eso tu no lo veías porque eras muy joven nosotros teníamos las ganas, esa
92 convicción de que no debíamos ser tratados de esa forma y conversamos
93 unos 10 o 15 y dijimos: "aquí hay que cambiar el tema y ¿Postulemos?; si,

94 postulemos” y, nadie se proclamaba si los dirigentes eran designados, era a
95 ese extremo, el patrón era el que decidía quienes eran parte del sindicato,
96 del directorio.

97 6. **J.C:** ¿O sea había un sindicato, eran designados, gente de confianza del
98 jefe?

99

100 7. **R.T:** Exacto y el 74 la dictadura dictó que todos los sindicatos desaparecen
101 y yo ... usted es presidente, usted es secretario, usted el tesorero, o sea
102 que sean de mi absoluta confianza, no tiene nada que ver con la
103 organización en representación de los demás con voto democrático, y
104 nosotros teníamos esa realidad interna y la quisimos cambiar por el voto
105 democrático, bueno yo toda mi vida he sido un buscador de la verdad y un
106 convencido de que el diálogo nos permite desarrollarnos y nos permite a la
107 organización sumar con altura de mira y sentarnos en una mesa y poder
108 negociar con cualquiera, independiente de las diferencia de ideas que
109 podamos tener. Yo creo que a través del dialogo lo podemos conciliar ya si
110 eso no se logra yo en lo personal soy partidario de que la organización es lo
111 más potente que tiene un pueblo, pueblo organizado es un peligro para
112 cualquiera, para cualquiera, si se une el trabajador agrícola, el estudiante,
113 el obrero o el empleado público, cualquier gobierno tirita, cualquier gobierno
114 y, lo que nos falta hasta el día de hoy es convencernos que el individualista
115 no es el camino para obtener cambios sociales de reivindicación social,
116 para el mundo social que hoy día nos toca vivir, yo soy un convencido de
117 que sin organización aquí no va a pasar nunca nada!.

118 8. **J.C:** Don René ¿Qué sentimientos o emociones surgen en usted cuando
119 recuerda ese periodo histórico y su participación en su organización?

120 9. **R.T:** Son emociones muy encontradas porque el recordar tu arraigo, tu
121 valentía o quizás tu convicción... yo tengo la convicción de que para allá
122 debemos ir para poder lograr algo, es la emoción encontrada porque
123 nosotros fuimos partidarios a un movimiento sindical complejo, muy difícil.

124 pero frustrante porque el cambio a la democracia no nos dio el avance que
125 nosotros soñamos, no, no. Yo creo que la democracia disfrazada que hoy
126 día tenemos quizás nos llama la atención el cómo se utiliza la fuerza social
127 para gobernar y hoy tiene tres clases sociales, la clase política, la clase de
128 los trabajadores y los ricos, no hay otro concepto; entonces dentro de eso,
129 somos incapaces de poder conversar en beneficio de la gran mayoría
130 porque esta todo monopolizado.

131 10. **J.C:** Y recuerdos de su sindicato en sí ¿Qué elementos lo unían a usted
132 como colectividad?

133 11. **R.T:** Nosotros teníamos una cosa particular como organización en este
134 rubro que era la reivindicación, era tratar de recuperar lo perdido a largo
135 plazo recuperar el fondo de pensión que se había eliminado, recuperar una
136 negociación colectiva por rama, recuperar el concepto de mejoramiento
137 social interno a través de las cajas de compensación, mejorar las
138 condiciones de trabajo, recuperar el derecho a tener la deferencia de poder
139 hablar con el dueño de la empresa, eso. Yo creo que eso nos unió, eso nos
140 hizo fortalecernos entre si y no decidir y demostrar que teníamos la
141 capacidad de sentarnos a conversar y, eso se le demostró a la empresa,
142 nosotros en el transcurso del año 83, 84, 85, que fueron años muy
143 complejos, pero tuvimos la capacidad de poder negociar con la empresa.

144 12. **J.C:** Y estamos hablando de un sindicato histórico o sea el año 73' el 11 el
145 presidente de su sindicato fue ...

146 13. **R.T:** Detenido desaparecido hasta el día de hoy, entonces yo creo que esta
147 organización después del 73 es lo que les comentaba anteriormente el que
148 se trataba levantar era perseguido porque nuestra organización estaba en
149 la mira, ahí había sido electo el presidente de la CUT local y era un hombre
150 totalmente convincente, Robinson Ramírez, que tenía una trayectoria
151 importante en la comuna y si aparecía un similar a ese era complejo,
152 nosotros teníamos demasiado claro eso, pero sin embargo no nos acobardó
153 eso y a mí, en lo particular, en lo que se refiere a mí; no fue una limitante
154 para levantar la voz, yo creo que nunca le he tenido temor a eso.

- 155 14. **A.L:** ¿De qué manera se vieron amenazado durante ese tiempo?
- 156 15. **René:** yo creo que la amenaza más fuerte que se vio ahí, se trató de
157 comprar tu vehemencia, tu fortaleza, tu forma de ser, esta cosa que a uno
158 le nace de ser defensor reivindicativo social, yo creo que tratar de
159 comprarte, hay un eslogan norteamericano por ahí que dice que todo
160 hombre tiene su precio, eso yo creo donde me sentí más tocado, el decir
161 oye aquí se hace lo que yo digo y aquí hay tanta plata, cambia tu condición,
162 cámbiate para acá y olvídate del resto.
- 163 16. **A.L:** ¿Y ese era el empleador?
- 164 17. **R.T:** Si el empleador, entonces tu entenderás que para cualquier mortal que
165 está recién casado, con limitantes sociales con no tener una vivienda social
166 o una vivienda donde vivir, con un hijo de un año o año y medio, yo te digo
167 cualquier mortal lo piensa, lo piensa, pero era un momento difícil cambiarlo
168 por la idea, porque era una idea cambiar un tipo de sociedad y un tipo de
169 condición de trabajo a cambio de cambiar tu condición individual, tuve que
170 pensarla pero no la tomé, no lo tomé.
- 171 18. **J.C:** Su pertenencia al movimiento sindical, específicamente su sindicato,
172 ¿Cómo influyó en su vida personal?
- 173 19. **R.T:** Yo creo que cualquier dirigente social con una gran capacidad de
174 convicción le produce un quiebre en su familia, en su bloque más cercano,
175 porque tu pierdes el tiempo rico de ver crecer tus hijos, crecer como pareja,
176 entender a tu mujer, más que nada ella te entiende a ti; porque tu
177 entenderás que un hombre que es público que es foco, el temor a mil lógico
178 que una mujer vive con temor y lógico que el hijo no va querer que el papá
179 no aparezca o desaparezca, y ese temor latente se vive y se arraiga en la
180 familia y eso te hace a veces poner en el tapete esto o esto y yo tuve no se
181 ... uno tiene que ser honesto en la vida y a mí se me puso en la balanza mi
182 familia o la organización y, yo acepté la organización.
- 183 20. **J.C:** ¿Tan potente era el compromiso?
- 184 21. **R.T:** ¡Sí! en lo particular si y es una cosa que te marca porque tu esposa
185 hasta hoy te lo reclama porque no ha visto el fruto de la idea, no sé si me

186 entiende, entonces yo creo que no es que te pase la cuenta, la historia tuvo
187 otro quiebre, otro cambio distinto, no se escuchó la voz del trabajo, no se
188 escuchó la voz social y nos entrapamos en una situación como la que
189 tenemos hoy,

190 22. **J.C:** ¿Recuerda usted algún hecho puntual dentro de estos años, en donde
191 usted sintió temor o riesgo de que le pasara algo a usted, a su familia o
192 algún compañero del sindicato?

193 23. **R.T:** Yo creo que el acto más potente que me tocó vivir en la época de la
194 dictadura fue llamar a la convocatoria de la celebración del primero de
195 mayo, un acto público que fue negado y que la gobernación del minuto no
196 la autorizó y la podría autorizar siempre y cuando la autorizara en
197 comandante del regimiento y nosotros no tuvimos nada más brillante que
198 pedirle la autorización al comandante del regimiento y yo personalmente fui
199 a pedirle la solicitud por escrito al regimiento, eso fue como decir, oye te la
200 jugay o no te la jugay, entonces nosotros fuimos a pedirle el permiso para la
201 conmemoración del día internacional del trabajo. Yo tenía un conocido el
202 me llevó en su auto me dejó afuera de la comandancia, me recibieron los
203 militares que estaban a la entrada, en el regimiento número 9 y me hicieron
204 pasar para hablar, me recibió el comandante del regimiento en ese minuto
205 se llamaba Juan Studen Silva un chico joven que venía hacia poco de la
206 academia de guerra de Estados Unidos donde había hecho un curso
207 especial, era un hombre muy convincente un militar de tomo y lomo,
208 entonces nos sentamos en una mesa y me leyó la carta de solicitud, la que
209 nosotros habíamos desarrollado y me dijo ... o sea ustedes siguen con la
210 misma idea ¿Y usted cree que yo le voy a autorizar este acto? no se por
211 eso se lo estoy solicitando ... ¿Y cuál es la razón? ... conmemorar lo
212 que nosotros no tenemos hoy día, 8 horas de trabajo, 8 horas de descanso,
213 8 horas de recreación, por la cual en 1889 cuatro hombres murieron en la
214 horca, entonces yo creo que si eso no tiene valor para el concepto social o
215 para la humanidad, yo creo que tiene valor y por eso estoy firmando la carta
216 de solicitud ... bueno si usted quiere hágalo pero la responsabilidad es

217 100% de usted cualquier desmán, cualquier destrozo, usted se hará
218 responsable ... no hay problema, lo hacemos ... Y no lo hicimos público,
219 bueno porque cuando se dio esa respuesta nosotros nos reunimos y la idea
220 era hacerla pública yo no tenía temor a eso, confiaba en la reivindicación de
221 la gente que tampoco iba a ser muy abrupta, también estaba considerada
222 una misa al comienzo, o después que terminara el acto, era como el
223 panorama, entonces decidimos no hacerlo público y se hizo en el Instituto
224 Santa María, todos estos trabajadores o este consejo decidió no arriesgar el
225 que pasara alguien infiltrado o mal intencionado y tirara algo y se arriesgara
226 mayor la vida de una persona. En ese tiempo el sacerdote Raúl Manríquez,
227 converso conmigo y me dijo: "mira René admiro tu valentía, pero no es el
228 minuto, así que hagámoslo en otro sitio" y se eligió el Instituto Santa María,
229 se hizo el acto y el perímetro fue acordonado por carabineros, terminó el
230 acto nosotros marchamos hasta la catedral, se celebró la misa y aquí no ha
231 pasado nada, yo creo que este fue el hito que te marco, que tú te atrevieras
232 no a desafiar, si no a plantear tu convicción.

233 24. **J.C:** Nos han comentado ese hecho otros entrevistados y al parecer es muy
234 significativo en la historia de Chillán durante la dictadura... ¿Qué
235 consecuencias trajo la dictadura militar para su organización?

236 25. **R.T:** Bueno la dictadura militar tiene dos grandes errores que yo creo que
237 se ha pagado un alto precio por eso, el error más grande que cometió la
238 dictadura militar fue derogar el Código del Trabajo, eliminar la ley protectora
239 al movimiento sindical, quitarle la atribuciones a las inspecciones del trabajo
240 de fiscalización y lo más grave implantar un modelo económico neoliberal
241 de mercado en un país en desarrollo impuesto por una dictadura, eso yo
242 creo que ha sido lo más suicida que se ha hecho en Chile, aparte de todos
243 los desaparecidos y todo lo que tú quieras pero yo creo que eso marcó la
244 diferencia, entre lo que hoy día se vive y lo que se soñó vivir, que es
245 distinto.

246 26. **J.C:** ¿Qué participación en todos estos hechos, por ejemplo en el acto del
247 primero de mayo y en los actos que realizaban ustedes que participación
248 tuvo la pastoral obrera?, ¿Cuál fue la relación suya con la pastoral obrera?

249 27. **R.T:** Yo creo que sin la fe y sin la ayuda de la pastoral yo no estaría aquí,
250 porque la pastoral obrera fue el pilar fundamental en eso, el freno, el apego,
251 la pausa, el criterio, la formación, la preparación para cada cosa, para cada
252 negociación colectiva yo la viví ahí; yo recibí toda la formación social y
253 sindical en la pastoral obrera, yo aprendí todo el movimiento obrero en la
254 pastoral obrera desde los inicios hasta el golpe militar mi historia es parte
255 de la pastoral obrera, sin eso yo creo que a lo mejor me hubiera perdido y
256 no hubiera tenido tanta convicción de causa, porque creo que ahí se vivía
257 un movimiento sindical distinto, que uno confiaba en el otro, hoy día no se
258 confía en nadie, pero nosotros teníamos esa convicción sabíamos que si
259 llamábamos al presidente de los suplementeros, si llamábamos al
260 presidente de los panaderos, si llamábamos al presidente de la lansa o si
261 llamábamos al presidente de los comerciantes ambulantes iba a llegar a la
262 hora, iba a estar ahí, iba a ser parte de la instancia que se citó, al curso, a
263 la preparación, al acto de conmemoración, al aniversario, a lo que fuese,
264 pero teníamos la clara idea de que ese compañero iba a estar ahí, hoy día
265 cuando llamamos con suerte llegan tres.

266 28. **A.L:** Don René ¿Cómo llega usted a la pastoral obrera?

267 29. **R.T:** Bueno yo una vez que la organización de esta empresa me elige como
268 presidente del sindicato, la verdad es que fue muy complejo ese minuto
269 porque a mí, al hacerme presidente de la organización, me significó 25
270 trabajadores despedidos para sentir el porrazo y sentir acaso si tú tienes la
271 capacidad reivindicativa, entonces ... aparte que el empleador no te
272 reconoció como presidente al tiro, porque tú hiciste tu campaña así por
273 debajito y, de la noche a la mañana apareciste con un directorio nuevo
274 elegido democráticamente, entonces para hacer valer eso ante la
275 Inspección del Trabajo era complejo, pero sin embargo se aprobó, pero
276 después tenías que presentarte ante el empleador como tal, y cuando se

277 supo que yo era el dirigente sindical de esta organización se despidió a 25
278 trabajadores que supuestamente eran los más apegados a la vida personal
279 de uno; pero se equivocaron de gente y nosotros hicimos el reclamo y el
280 empleador tuvo que reinsertar a los trabajadores porque nosotros le dijimos:
281 o vuelven los trabajadores o no trabaja nadie ... me dijo: ¿ O sea tú crees
282 que estas en el gobierno de la UP? ... no!, yo sé que la UP no existe, pero
283 está la convicción que es más importante que un gobierno de la UP, hoy día
284 a lo mejor no existe ninguno de estos que haya participado en la UP, pero
285 está convicción de que es decente poder luchar ... nos cerró la puerta y nos
286 hecho para afuera, entonces con esta reclamación que se hizo, porque
287 antes nadie reclamaba contra nadie, en ese minuto tú te levantas contra la
288 empresa y eras despedido, no importa lo que costaba, te echaba.
289 Afortunadamente este empresario, no sé poh, tenía una visión distinta o no
290 sé; yo tuve mucha suerte, el hombre razonó y dijo: “ si, si usted tiene esta
291 base social y yo puedo negociar y cambiar el chip, a lo mejor tengo mayor
292 producción, puedo tener un actitud distinta” y nos sentamos a conversar,
293 pero después que regresaron los trabajadores y después nos tocó la
294 negociación colectiva y, eso sí que fue complejo, pero en la negociación, en
295 la contención, el cómo trabajar internamente en la organización, el brazo
296 derecho fue la pastoral obrera.

297 30. **J.C:** ¿Y eso se hacía mediante reuniones?

298 31. **R.T:** Había una formación que teníamos en el Departamento Laboral del
299 Obispado, ahí era nuestro encuentro y lo hacíamos abierto, generalizado,
300 venía el que quería y, el que tenía mayor convicción se quedaba más
301 tiempo, se preparaba mejor y aprendía más no más, pero la información la
302 tenías ahí, estaba abierta, entonces eso era de gran ayuda para los que
303 tenían hambre de aprender, y yo siempre he tenido hambre de eso, de
304 aprender y conocer.

305 32. **A.L:** ¿Y cómo se encuentran? es que no me queda claro todavía ¿Cómo
306 usted llega, cómo sabe de la pastoral?

- 307 33. **R.T:** Haber yo como me enteré que existía este Departamento y como me
308 enteré que ahí había gente que entre comilla, te ayudaba: Entonces cuando
309 me despidieron estos 25 trabajadores, tu entenderás que una persona que
310 no tiene mucha formación, que está recién empezando y le pegan un
311 porrazo a tus propios compañeros, dice: ¿Entonces para qué te elegimos?
312 el pueblo es así, o sea eligen a uno y es la puerta, la carne de cañón;
313 ahora si ese cañón no dispara es como la escopeta de museo, entonces
314 había que probar tu capacidad, entonces en una de estas vueltas que tu
315 das, así como muy buscando orientación me dicen ¿Sabes que en el
316 Obispado hay un Departamento Laboral?, pero fue así como que alguien te
317 dijo anda para allá, subiste allá y ahí te encontraste con Juan Marambio,
318 con Luís Fernandez,, con un chico Fernando Ancieta y empezaste a
319 conocer esa gente, entonces con esa gente nosotros empezamos a trabajar
320 paulatinamente y con el sacerdote Raúl Manríquez. Él era el que estaba
321 detrás de eso y conocimos a José Luis Ysern, independiente de que
322 conocimos a otros sacerdotes, a otros abogados, y ahí conocimos al señor
323 Carlos Castillas, él hizo un magister en legislación laboral; entonces el
324 ofrecía cursos de formación de forma gratuita y casos que eran muy
325 complejos para nosotros y nos ayudaba en eso y, ahí como que se hizo una
326 red para poder aprender y reivindicar un sindicalismo distinto y no que fuera
327 bajo el alero gubernamental que tenía la Secretaria Nacional de los
328 Gremios, que era la parte relativa del gobierno y ahí estaban todos los que
329 decían amén, amén, amén. Y nosotros, no es que no dijéramos amén, si no
330 que pensábamos de una forma diferente, queríamos hacer un sindicalismo
331 más transparente, más distinto, más participativo.
- 332 34. **J.C:** ¿y cómo se rearticuló el sindicalismo acá en Chillán, estaban ustedes
333 cómo un sindicato fuerte, estaba la pastoral, cómo se dio la comunicación
334 con los otros sindicatos para generar después quizás la formación de la
335 CUT puede ser un hito culmine?
- 336 35. **R.T:** Nosotros, por medio del Departamento Laboral y todos los
337 trabajadores que trabajaban en las distintas industrias o empresas chicas

338 fueron conociéndonos a nosotros y para donde vamos, tenemos que
339 unirnos para esto tenemos que unirnos para esto otro, hay que formarse de
340 esta forma, hay que leer este documento, hay que ver que dice la OIT, hay
341 que ver qué pasó con los compañeros que están desaparecidos, ¿dónde
342 están?, eso a la mayoría le llamó la atención y la mayoría se fue
343 organizando y a través de la Pastoral Obrera o de este Departamento
344 Laboral, se fue formando los sindicatos, entonces una vez que teníamos
345 unos 17 o 18 nosotros formamos antes de la CUT el Comando Provincial de
346 Trabajadores de Ñuble.

347 36. **J.C:** ¿Antes de la CUT? ¿año?

348 37. **R.T:** Si antes de la CUT año no me acuerdo tiene que haber sido entre el
349 año 84 o 85, tiene que haber sido porque una vez que formamos el
350 comando, llamaba la atención el comando así... salimos electos de esa
351 para ese hito, y de esa forma nosotros nos presentamos frente la solicitud
352 de primero de mayo, como comando provincial de trabajadores de Ñuble.

353 38. **A.L:** ¿Más que como sindicato?

354 39. **R.T:** Si firmamos varios, nosotros dimos la cara porque yo era el presidente
355 y sirvió para la solicitud del primero de mayo, eso es lo que en ese
356 momento nos tocó vivir. Por otra parte, cuando ya era presidente de este
357 comando, bueno en tu rubro que era el cuero, todos te fueron conociendo y
358 se formó la Escuela Sindical de Concepción que se llamó ESICO que es un
359 sigla, y en esta escuela sindical de Concepción te conocen y conocen el
360 rubro del cuero y nos invitan a un seminario donde se discute la forma del
361 sindicalismo de una forma diferente, como negociar más, hacer coincidente
362 la fecha, ponte tú, coincidir 4 o 5 negociaciones colectivas en Concepción
363 del rubro para poder hacer más fuerza y poder obtener mejores resultados
364 para obtener mejor remuneración, mejor reajuste salarial y ese tipo de
365 situaciones y a través de eso nosotros todos los sindicatos del cuero en la
366 región eligen delegados cada dos años para ir a la Confederación Nacional
367 de los Trabajadores del Cuero. Entonces yo fui elegido Delegado Regional
368 y fuimos a presentarnos a la federación nacional y quedamos como director

369 nacional de la Confederación Nacional del Cuero, fuimos abarcando
370 espacios más altos, y una vez que fuimos Director de la Confederación
371 Nacional del Cuero y el Calzado, ese hizo un Congreso Latinoamericano en
372 el año 86 en Brasil y, por votos, salimos designados para ir al congreso
373 porque teníamos una postura distinta, entonces tuvimos la oportunidad de
374 viajar a Brasil a este congreso, que entre paréntesis vimos otra realidad
375 porque allá medio mundo te bombardeó preguntándote como sobreviven ja
376 ja ja, porque había todo un armado externo de que aquí se vivían
377 condiciones muy complejas, pero eso no nos achicó ni nos cambió la
378 realidad, yo creo que nosotros llevábamos bien claro lo que queríamos,
379 entonces nuestra posición sirvió para que los acuerdos de este Congreso
380 Latinoamericano pasaran al Congreso Europeo, entonces una vez que
381 pasamos nosotros quedamos seleccionados para hacer un congreso en
382 Alemania. Al congreso de Alemania yo no pude ir por la situación interna
383 que tenía mi organización, hay una prioridad uno, entonces tú no te puedes
384 desentender de algo que tú tienes como arraigo y, el enemigo o fuerza
385 antagónica, muy hábil va a decidir cuándo poder hacer algo o cuando no
386 está el que el hueso más duro, por poner un ejemplo.

387 40. **J.C:** ¿Y dentro del movimiento sindical, dentro de este también comando
388 que fuerza eran las principales, si usted tuviera que identificarla, que
389 sindicatos eran los más potentes?

390 41. **R.T:** Yo creo que ahí los sindicatos fuertes del minuto eran los
391 Comerciantes Ambulantes, ellos tenían un dirigente muy muy bueno y el
392 chico tenía muy claro de los espacios que él quería, que era básicamente
393 tener un lugar donde poder vender y no hacerlo en la calle y, había otro
394 sindicato que era muy particular que tenía un dirigente del que me llamaba
395 mucho la atención su convicción, que era Germán Cabezas de la lansa, un
396 hombre muy pausado, pero tremendamente convencido de que había que
397 tener una actitud distinta y ahí nosotros no teníamos lo que hoy se da en
398 que tenemos que tener la camiseta, nosotros no teníamos eso y teníamos
399 nuestras tendencias ideológicas como cualquier mortal pero cuando

400 hablábamos de movimiento de trabajadores, esa camiseta no existía, había
401 una finalidad común que era cambiar la realidad de los trabajadores, pero
402 eso no se ve, no se ve, hoy día te pregunto, que camiseta calza para poder
403 conversar.

404 42. **A.L:** ¿Podemos decir que ese era el elemento que los caracterizaba en ese
405 momento?

406 43. **R.T:** Podríamos decir que sí yo creo que ahí no había esto de que yo
407 pertenezco a tal partido y tengo que hablar primero, primero tengo que
408 hacerlo yo porque mi partido esta primero yo creo que no porque nosotros
409 yo he sido amante así arraigado de una fórmula de sindicalismo que tiene
410 que tener autonomía del estado, del gobierno y del partido, yo me quedo
411 con la declaración de principio o de la plataforma de lucha de la CUT,
412 liderada por Clotario Blest, independencia absoluta del estado, del gobierno
413 y del partido o sea si me preguntan a mi cual sería el sindicalismo óptimo ...
414 ese es! , yo creo que es el único que puede cambiar la historia de este país,
415 yo creo que los otros que tienen financiamiento, apoyo ideológico o
416 partidista, es muy difícil buscar consenso ahí porque hay una ideología de
417 por medio, no hay un consenso, yo soy partidario de un sindicalismo de
418 consenso y que tenga la característica de ser libre, un sindicalismo libre
419 donde sea autónomo porque la fuerza de los trabajadores no necesita el
420 que un determinado sector me indique lo que tengo que hacer el
421 movimiento de los trabajadores tiene que tener súper claro lo que quiere,
422 como país, como sociedad, que quieren educación, que quieren salud, que
423 quieren previsión, si un movimiento sindical tiene súper claro eso no tiene
424 por qué tener camiseta o color, no, ellos te tienen que preguntar, si somos
425 nosotros los que elegimos; ellos tendrían que preguntarnos si estamos de
426 acuerdo o no pero eso no se hace hoy, no se hace.

427 44. **J.C:** ¿Por qué cree usted que su organización a pesar de este tiempo difícil
428 permaneció en el tiempo, especialmente en la dictadura? ¿Por qué no
429 decayó?

- 430 45. **R.T:** Nosotros no decaímos porque interiormente teníamos una forma de
431 trabajo distinta, nosotros nos preocupábamos del chico que estaba
432 enfermo, nos preocupábamos del trabajador que no tenía como educar su
433 hijo, nos preocupábamos de la mujer que se embarazó, de la hija que se
434 embarazó, nos preocupábamos de la salud del trabajador y, es tanto así
435 ,que por medio del Departamento Laboral nosotros creamos un sistema de
436 salud, una red de salud, en que el médico de medicina general te daba hora
437 en forma gratuita porque se consiguió por medio del Departamento Laboral,
438 para que atendiera a nuestros hijos, a nuestras mujeres que tenían
439 patologías distintas y que en el hospital era difícil, porque no existía, no
440 había hora, entonces a través de este Departamento Laboral nosotros
441 creamos esto, entonces nosotros pedíamos tu horita.
- 442 46. **J.C:** ¿Departamento laboral de la iglesia?
- 443 47. **R.T:** Si, creamos un servicio médico, y que nosotros como organización y
444 otras y, que oye, con un monto mínimo te atendían.
- 445 48. **A.L:** ¿Cómo las vivencias del pasado repercuten en su vida actual?
- 446 49. **R.T:** Yo creo que repercuten en todo sentido, en lo familiar, en lo social, en
447 el trabajo, en el momento que eres un reivindicador social eso te afecta,
448 porque la sociedad esta tan convulsionada y distinta a lo que uno le tocó
449 vivir, hoy día hablar de la temática unitaria es totalmente distinta a la
450 década del ochenta o en la época donde se tocó vivir este proceso tan
451 complejo, pero en general a uno estas vivencias le repercuten eso, en el
452 diario vivir y la realidad que uno tiene hoy con la que era anterior.
- 453 50. **A.L:** ¿A nivel familiar?
- 454 51. **R.T:** Bueno las diferencias son hartas yo tengo dos hijos y esos hijos hoy
455 día tienen, son hijos de la dictadura nacieron en pleno proceso y con
456 vivencias muy distintas a las que me tocó vivir a mí. Mi hija nació el 89´ ya
457 estábamos a punto de pasar a este proceso distinto y las libertades que
458 ellos han tenido no en las que yo tuve y mi hijo ahora también es
459 profesional y tiene otra visión de lo que es la vida
- 460 52. **A.L:** ¿A nivel social?

- 461 53. **R.T:** Bueno yo no he cambiado, yo sigo siendo el mismo reivindicador tengo
462 responsabilidades comunitarias, dirijo un barrio que no es menor y tengo
463 esa convicción de causa social que la mantengo hasta hoy .
- 464 54. **A.L:** Y eso de luchar por causas sociales, ¿podríamos decir que se formó
465 durante este tiempo tan difícil que tuvo que pasar usted?
- 466 55. **R.T:** No, yo creo que...
- 467 56. **A.L:** ¿O fueron los años los que hicieron...?
- 468 57. **R.T:** Los años yo que eso te hacen madurar y ver que la sociedad tú tienes
469 que tratar de que tenga equidad. Yo creo que en esa búsqueda estamos,
470 de que esta brecha no sea tan alta
- 471 58. **A.L:** ¿Y si tuviera que elegir algún hito importante de los que le tocó vivir
472 dentro de esta lucha sindical o de este resurgimiento de la lucha sindical,
473 que hecho fue como importante en usted, lo marco de alguna manera?
- 474 59. **R.T:** Yo creo que en plena dictadura lo que más te marca y uno lo que vas
475 como el hito es significativo porque fue el hecho de solicitar permiso para
476 celebrar el primero de mayo, yo creo que eso es lo que marca un antes y un
477 después, y ahí yo creo que en dictadura sería muy difícil que alguien o
478 quizás también lo va a haber la persona que tenga 3 hijos de exigir el
479 derecho a conmemorar el día del trabajo, eso.
- 480 60. **A.L:** ¿De qué manera se ve alterada su vida emocional al recordar estos
481 hechos?
- 482 61. **R.T:** Yo creo que no te altera la vida emocional, lo que causa en un al
483 recordar lo que lo tocó vivir esa necesidad unitaria que el pueblo obrero no
484 tiene, que la sociedad no tiene y que se transformó en una sociedad muy
485 individualista
- 486 62. **A.L:** Si tuviera que escoger sentimientos que están presentes al momento
487 de recordar, ¿cuáles serían?
- 488 63. **R.T:** Los sentimientos... yo creo que hay una mezcla ahí de sentir, recordar
489 con alegría esa voluntad y vehemencia que uno tenía y que hoy día, no es
490 que no se tenga, sino que se mantiene mucho más frenada por todo el
491 quehacer que uno tiene, yo diría eso que está el contraste entre emoción y

492 nostalgia de volver a repetir digamos, pero está este concepto unitario que
493 se echa de menos

494 64. **A.L:** ¿Existe algún lugar del de la ciudad o de la provincia que evoque
495 algún hecho o experiencia significativa para usted durante este periodo de
496 dictadura?

497 65. **R.T:** Si por lo que fue nuestra empresa en la cual yo nací a la lucha sindical
498 la curtiembre de los hermano, donde hoy día hay un supermercado.

499 66. **A.L:** ¿Qué cosa recuerda cuando pasa por ahí caminando?

500 67. **R.T:** Yo creo que las marchas, las huelgas, esa cosa yo creo que a uno le
501 queda en la memoria, tanta gente que estaba ahí tratando de conseguir un
502 salario más justo y defendiéndolo con una olla común, que hoy día eso no
503 se ve, no se ve.

504 68. **A.L:** ¿Existe algún otro lugar también?, aparte de...

505 69. **R.T:** Yo creo que se echa de menos Casa Tabor, en el sentido de que ahí
506 era como la escuela de formación digamos, los seminarios, las charlas,
507 comúnmente nosotros teníamos muchos encuentros ahí donde se hacia
508 esta formación desde el punto de vista denunciador de la iglesia y que hoy
509 día se añora, eso.

510 70. **A.L:** ¿Y algún lugar que sea tanto importante como para usted como para
511 la pastoral laboral o el departamento laboral durante la dictadura?

512 71. **R.T:** Yo creo cuando trabajamos con más concepto unitario fue para los
513 primeros de mayo, eso marcó siempre la visión de la pastoral como una
514 entidad denunciadora del atropello a la organización sindical, siempre
515 estuvieron presentes en eso y eso, yo creo, que hasta hoy lo mantienen. No
516 estoy muy al tanto digamos en el minuto de hoy pero creo que se mantiene
517 esa visión reivindicativa.

518 72. **A.L:** Don René ¿existe alguna fecha que evoque algún hecho o experiencia
519 significativa para usted durante este periodo?

520 73. **R.T:** ¿Se refiere a la dictadura?

521 74. **A.L:** Si

522 75.**R.T:** Cuando nos enfrentamos por primera vez a Pinochet en una reunión
523 que se hizo en la Intendencia, cuando nos paramos y nos retiramos por que
524 se estaba hablando de un concepto que no creímos que era justo, me
525 refiero a la Intendencia de aquí en Chillán se hizo en el segundo piso una
526 reunión con él donde se trató de modificar el Código al Trabajo y no se
527 consideró las horas de descanso.

528 76.**A.L:** ¿Y esa fecha aproximadamente que año?

529 77.**R.T:** Yo creo que fue el 79', no el 81' , 82', en alguno de esos 2 años fue
530 cuando el vino a conmemorar, porque nosotros antiguamente teníamos lo
531 que se llamaba la CUT y la... siempre era una entidad muy pluralista muy
532 unitaria pero había otra entidad que era del estado y se llamó Secretaria
533 Nacional de los Gremios, entonces en esa secretaria funcionaba como la
534 otra parte del movimiento sindical y nosotros éramos representantes del
535 sector opositor frente a esta entidad, nosotros éramos como la cara visible
536 de la iglesia frente a la Secretaria Nacional de los Gremios y nosotros
537 nuestra postura era la defensa por el derecho de sindicalización, el
538 derecho al trabajo, el derecho a tener una huelga equitativa no con estos
539 "lock out" que se declaraban y la empresa seguía trabajando normal y, a
540 pesar de eso, nosotros teníamos esta fuerza muy marcada para ser
541 denunciadores, denunciadores de lo que nosotros pretendíamos, una
542 sociedad distinta

543 78.**A.L:** Ya y se presenta usted ¿y quién más está?

544 79.**R.T:** ... bueno, varios dirigentes como German Cabezas, yo, un dirigente de
545 los comerciantes ambulantes, había otro chico que tenía que ver con la
546 ferretera si no me equivoco y había un chico que como que se estaba
547 iniciando y que él estaba en la papelera en ese minuto y también se puso
548 de pie y salió con nosotros.

549 80.**A.L:** ¿Y ustedes asisten ahí como miembros de este organismo de la
550 iglesia?

551 81.**R.T:** no, no, no, no.

552 82.**A.L:** ¿o como sindicalista?

553 83.**R.T:** Nosotros íbamos como sindicalistas, nosotros pertenecíamos cada
554 uno a su organización social y fuimos invitados a esa reunión. Nosotros
555 aceptamos el desafío que era bueno poner en el tapete la discusión que
556 nosotros pretendíamos que era justo y al momento que no había dialogo o
557 no había este debate por intervención o no era una cosa cuadrada,
558 entonces yo y German en ese minuto dijimos abiertamente lo que creíamos
559 en la democracia y el sindicalismo libre; no podemos estar aquí y los que
560 creen que es esa voluntad tenemos que abandonar la sala, y nos fuimos.
561 No le digo lo que nos pasó después (ja ja) pero estuvimos en esa
562 disyuntiva, y eso a uno lo marca, con una visión distinta

563 84.**A.L:** ¿Y alguna fecha que haya vivido su sindicato o usted como miembro
564 de su sindicato acá dentro de la pastoral laboral?

565 85.**R.T:** El 14 de agosto de 1981

566 86.**A.L:** ¿Qué ocurrió en ese?

567 87.**R.T:** Se decreta una maldita ley para nosotros como gremio es la... 18018,
568 que esa terminó con todos los fondos mutuos que teníamos como gremio
569 del cuero y el calzado, esa es una fecha que marcó todo un hito, lo
570 compartimos con la laboral y fue un golpe muy muy duro para el
571 movimiento sindical del gremio cuero y calzado. Y eso yo creo que ahí es
572 como que te corto la (ríe) el, si te quitaran la mitad del cuerpo, te lo
573 cortaron en dos.

574 88.**A.L:** ¿Ahí cuando usted empieza a trabajar acá, o sea a hacerse parte de la
575 labor de la pastoral laboral, en esa fecha? O antes ya habían tenían
576 contacto con...

577 89.**R.T:** No, yo creo que de ahí habíamos tenido un periodo anterior de
578 contacto pero yo creo que la época donde se empezó a vivir más fuerte, fue
579 del 83 en adelante, ahí nosotros ya empezamos a activarnos mucho más
580 como organizaciones al interior de la pastoral

581

582

